

Dichiarazione sulla situazione dei lavoratori disabili presso Dispendix

In Germania esistono regolamenti legali che obbligano le aziende ad assumere persone con disabilità. In base al Codice di Sicurezza Sociale (SGB IX), le aziende che impiegano almeno 20 dipendenti devono, a seconda delle dimensioni dell'azienda, riservare una certa percentuale di posti di lavoro come posti obbligatori per persone gravemente disabili.

Se un'azienda non rispetta questo obbligo, deve pagare una cosiddetta tassa di compensazione. Questo contributo varia a seconda del numero di posti obbligatori non occupati. L'obiettivo di questa normativa è promuovere l'integrazione delle persone con disabilità nel mercato del lavoro e incentivare le aziende ad adempiere alla loro responsabilità sociale. Le imprese che coprono i posti obbligatori sono esentate dal pagamento della tassa di compensazione.

Il calcolo nel documento presentato per l'anno 2023, che Dispendix deve presentare ogni anno all'Agenzia per il Lavoro, ha dimostrato che impieghiamo un numero sufficiente di persone disabili, quindi non abbiamo dovuto pagare alcuna tassa di compensazione.