



REGIONE LAZIO

Alla C.A. Consigliera Pari Opportunità – Regione Lazio

Roma 17.04.2024

Comunicazione :

consiglieradiparita@regione.lazio.it

consiglieradiparita@regione.lazio.legalmail.it

TRASMISSIONE REPORT DI GENERE AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.L. 77/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 108/2021

Gent.ma Consigliera,

con la presente si trasmette il report di genere della società R1 S.p.A. con sede a Roma Via Monte Carmelo 5, <https://r1group.it/en/> operante nel settore dell'Informatica e dell'evoluzione tecnologica da 30 anni.

La società sebbene per i suoi limiti dimensionali ad oggi non sia ancora tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del Dlgs.vo 198/2006, rientra tra le aziende con un numero di dipendenti tra i 15 e i 50, risultando pertanto obbligata entro 6 mesi dalla conclusione dei contratti ad evidenza pubblica, ove ne ricorra l'applicabilità di tale articolo, alla presentazione della situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Il D.L. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021 infatti, con l'art.47 è intervenuto proprio in materia di partecipazione delle aziende negli appalti pubblici, con l'obiettivo di inserire il rispetto delle regole sulla parità di genere per tutte le imprese che partecipano ad appalti pubblici finanziati in tutto o in parte dal PNRR (piano nazionale di ripresa e resilienza).

In particolare l'art. 47 prevede nello specifico che le aziende con un numero di dipendenti tra i 15 e i 50, debbano presentare entro sei mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere, come sopra descritta, oltre all'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 17 della legge 12.03.1999 n.68.

Oltre alla predetta normativa, la scrivente su base volontaria sta procedendo per l'approvazione del bilancio di sostenibilità al fine rendere noto il percorso intrapreso per un futuro che tenga conto anche di aspetti connessi ad impegni in ambito ESG (Environmental, Social e Governance), mediante azioni adottate e programmate per i prossimi anni in considerazione delle aspettative degli stakeholder sia interni all'azienda che esterni.

Si allega pertanto il report di genere riportando solo i dati non presenti nelle schede annesse.

R1 S.p.A.

SEDE LEGALE

E DIREZIONE CENTRALE

00166 Roma Via Monte Carmelo, 5

SEDE DI MILANO

20134 Milano Via Cavriana, 14

SEDE DI PERUGIA

06128 Perugia Via Pietro Tuzi, 11

SEDE DI NAPOLI

80143 Napoli Centro Direzionale
Is. E/5 sc.A

SEDE DI GENOVA

16124 Genova Palazzo Lauro - Piazza della Nunziata, 5

SEDE DI TORINO

10121 Torino Via Confienza, 10

CAPITALE SOCIALE € 8.000.000,00 i.v. R.E.A. di Roma n 866903 R.I. Cod. Fisc. e Part. IVA 05231661009

r1group.it/r1spa

RIEPILOGO SITUAZIONE DEL PERSONALE

Si fa presente altresì che:

- La società ha 35 dipendenti
- la società non ha chiesto l'intervento della cassa integrazione guadagni o del Fondo integrazione salariale;
- non ha proceduto negli ultimi 5 anni a licenziamenti individuali o collettivi, per qualsiasi causa o ragione.
- non ha avuto alcun caso di prepensionamento e pensionamento poiché l'organico ha una fascia di età compresa tra i 25 e i 62 anni;
- la retribuzione è corrisposta secondo quanto dettato dal CCNL applicato in azienda , e promoviamo aumenti retributivi anche individuali quando si verificano le condizioni di esperienza professionale acquisita sul campo lavorativo.
- ai fini del collocamento obbligatorio legge 68/99 e successive integrazioni , l'azienda posizionandosi nel paramento di computo fino a 35 dipendenti a livello nazionale, ha in forza al 31.12.2023 , un disabile, confermando la trasmissione del prospetto informativo presso il Ministero del lavoro in data 17.01.2024 per l'anno 2023;

Ricevuta del prospetto	
Soggetto che effettua la comunicazione	001 - Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L.. 12/79)
Codice fiscale soggetto che effettua la comunicazione	
Tipo comunicazione	01 - Prospetto informativo
Codice comunicazione	0805824B00166184
Data invio	17/01/2024 12:03:27
Protocollo sistema	00001151

- La società ha adottato per il 2023 un piano di welfare aziendale volontario consistente nella erogazione di somme che non concorrono alla formazione del reddito (art 51 TUIR) e consistenti nella erogazione ai dipendenti di buoni spesa; spese scolastiche, Buoni acquisto .

Distinti saluti

R1 S.p.A.

In allegato Report di genere

Firmato digitalmente da: giancarlo stoppaccioli
Data: 22/04/2024 11:01:04

SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 05231661009

Ragione Sociale R1 S.P.A.

Sede Legale Nazione ITALIA Comune ROMA CAP 00166

Indirizzo VIA MONTE CARMELO 5

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione tot. al 31/12/2023 (II anno del biennio) Numero complessivo 35 di cui femmine 10

Attività economica esercitata 46510 Commercio all'ingrosso di comp

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori Commercio e terziario

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali Altri Contratti (0..n)

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio) e al 31/12/2023 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (I anno del biennio)			7	1	30	8			37	9	2
Entrate			1	1	11	3			12	4		
Uscite			3	1	11	2			14	3	1	
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (II anno del biennio)			5	1	30	9			35	10	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (II anno del biennio)

MF

F

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Categoria	Contratto	Livello	Occupazione al 31.12.2023		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti								
Quadri			5	1	1	1		
	Commercio e terziario	Q	5	1	1	1		
Impiegati								
			25	8	2	1	5	2
	Commercio e terziario	1	6		1		2	
	Commercio e terziario	2	4	2	1	1		
	Commercio e terziario	3	8	2				
	Commercio e terziario	4	7	4			3	2
Operai								
Apprendisti								
			5	1			4	1
	Commercio e terziario	5	5	1			4	1
TOTALE			35	10	3	2	9	3
di cui Disabili e Cat. Protetta								
			1	1				
	Commercio e terziario	3	1	1				

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato			5	1	23	8			28	9	1	1
di cui Part Time					1	1			1	1		
Intermittenti												
Contratti a tempo determinato					2				2			
di cui Part Time												
Intermittenti												
Apprendistato					5	1			5	1		
TOTALE dipendenti			5	1	30	9			35	10	1	1
di cui Part Time					1	1			1	1		
Intermittenti												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
Dipendenti in aspettativa o congedo												
di cui congedo maternità/paternità												
di cui in congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate			6844	528	38759	11721			45.603	12.249	1.575	1.575
di cui ore di straordinario					201	60			201	60		

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2023 (II anno del biennio) per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate			1	1	11	3			12	4		
da altra unita' produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria			1	1					1	1		
nuova assunzione					11	3			11	3		
Uscite					1	1			1	1		
ad altra unita' produttiva o dipendenza												
passaggio ad altra categoria					1	1			1	1		

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale (al 01/01/2023) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo	
			MF	F
Dirigenti				
Quadri			164.723,86	
	Commercio e terziario	Q	164.723,86	
Impiegati			514.363,09	152.146,46
	Commercio e terziario	1	81.264,10	
	Commercio e terziario	2	144.638,11	28.393,52
	Commercio e terziario	3	233.033,33	82.839,60
	Commercio e terziario	4	55.427,55	40.913,34
Operai				
Apprendisti			6.326,91	
	Commercio e terziario	5	6.326,91	
Disabili e cat. protette			25.259,77	25.259,77
	Commercio e terziario	3	25.259,77	25.259,77

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
Dirigenti						
Quadri			262.607,85	15.753,01	66.242,76	571,44
	Commercio e terziario	Q	262.607,85	15.753,01	66.242,76	571,44
Impiegati			726.502,29	174.659,66	117.355,13	5.697,32
	Commercio e terziario	1	214.772,29		72.770,69	
	Commercio e terziario	2	151.287,81	47.908,76	24.640,35	2.468,41
	Commercio e terziario	3	232.340,10	60.694,63	13.892,93	1.986,58
	Commercio e terziario	4	128.102,09	66.056,27	6.051,16	1.242,33
Operai						
Apprendisti			39.837,33	1.547,99	270,13	
	Commercio e terziario	5	39.837,33	1.547,99	270,13	
Disabili e cat. protette			26.935,11	26.935,11	320,31	320,31
	Commercio e terziario	3	26.935,11	26.935,11	320,31	320,31

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari					4.270,33	953,32			4.270,33	953,32	62,08	62,08
Superminimi			58.076,28	571,44	103.394,99	3.734,31			161.471,27	4.305,75		
Premi												
Altro			8.166,48		9.689,81	1.009,69			17.856,29	1.009,69	258,23	258,23

Firmato digitalmente da: giancarlo
stoppaccioli
Data: 22/04/2024 11:01:05