

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01071300501			
Ragione Sociale*	WEST SYSTEMS SRL			
Sede Legale	Comune*	PONTEDERA	Cap*	56125
	Indirizzo*	VIA DON PRIMO MAZZOLARI 25		
	E-mail	personale@westsystems.com		
	PEC	personale@westsystems.com		
	Telefono	0587292820		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	30	Di cui femmine*	11
Attività economica esercitata*	26.51.29 - Fabbricazione di altri apparecchi di misura e regolazione, di contatori di elettricità, gas, acqua ed altri liquidi, di bilance analitiche di precisione (incluse parti staccate ed accessori)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	27	14	6	1	33	15	1	0
Entrate	0	0	0	0	3	0	4	0	7	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	7	4	3	0	10	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	23	10	7	1	30	11	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	22	10	3	1	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	5	3	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	3	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	8	3	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	3	2	2	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	2	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello	1	0	0	0	0	0
	Operai	5	1	2	1	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	2	1	2	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	1	0	0	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0
Apprendisti			3	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		3	0	0	0	3	0
TOTALE			30	11	5	2	7	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	19	9	4	1	23	10	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	5	4	1	0	6	4	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	1	0	4	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	2	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	23	10	7	1	30	11	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	4	1	0	6	4	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	16	9	4	1	20	10	1	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	16	9	4	1	20	10	1	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	7	5	4	0	11	5	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	29430	11436	9419	1490	38849	12926	460	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	361	135	202	1	563	136	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	26	8	3	0	29	8	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	178	64	20	0	198	64	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: un ambiente sicuro in cui tutti i dipendenti possano far sentire la propria voce ed essere ascoltati e accolti. Creare un'esperienza umana e lavorativa all'insegna della collaborazione e del coinvolgimento di tutti.</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 354.456,97	€ 164.433,28
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 121.626,62	€ 89.950,27
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 53.011,31	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 76.175,18	€ 32.075,49
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 51.789,32	€ 15.032,75
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 51.854,54	€ 27.374,77
		Operai	€ 87.864,32	€ 24.314,38
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 87.864,32	€ 24.314,38
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 8.019,97	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 8.019,97	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 444.193,12	€ 179.970,15	€ 4.729,12	€ 1.677,65
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 119.290,58	€ 63.481,11	€ 241,56	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 67.021,56	€ 0,00	€ 230,08	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 161.726,41	€ 44.906,70	€ 1.893,90	€ 258,04
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 72.502,63	€ 47.930,40	€ 2.363,58	€ 1.419,61
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 23.651,94	€ 23.651,94	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 109.231,99	€ 20.589,94	€ 1.167,95	€ 12,42
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 31.471,05	€ 0,00	€ 503,46	€ 0,00

METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 41.703,41	€ 20.589,94	€ 289,93	€ 12,42
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 22.271,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 13.786,23	€ 0,00	€ 374,56	€ 0,00
Apprendisti			€ 36.047,50	€ 0,00	€ 1.275,29	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 36.047,50	€ 0,00	€ 1.275,29	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 5.896,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 5.896,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.729,12	€ 1.677,65	€ 1.167,95	€ 12,42	€ 5.897,07	€ 1.690,07	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":