

Genova, 25 10 2024

Relazione sull'Assolvimento degli Obblighi di cui alla Legge n. 68/1999

Il sottoscritto Gian Matteo Pedrelli in qualità di legale rappresentante della scrivente società, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'articolo 75 del richiamato D.P.R.; ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sotto la propria responsabilità,

in merito alle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999, con la presente

dichiara che

- Negli ultimi tre anni, la FOS SPA ha operato in conformità con le disposizioni della Legge n. 68/1999.
- Alla data della sottoscrizione del suddetto documento questa società ha un numero di dipendenti superiore a 50 unità.
- Alla data della sottoscrizione del suddetto documento questa società ha in organico e in forza numero: 6 lavoratori appartenenti alle categorie protette.
- Ogni anno, nel mese di gennaio, come da prassi di legge, viene effettuata la Comunicazione Prospetto Informativo Disabili, da parte del nostro consulente del lavoro, e la stessa viene inviata al Centro Mirato con il numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente. A seguito dell'invio della comunicazione, nel caso in cui l'azienda risultasse in deficitaria numericamente si manifesta la disponibilità al Centro mirato di stipulare o ampliare la convenzione A.1- L.68/99 per il conseguimento degli obiettivi occupazionali per mansioni compatibili con le necessità aziendali.
- Per l'anno 2022, la scopertura di 2 unità evinta dalla denuncia, è stata coperta con l'assunzione di una unità nel febbraio 2022 e di una seconda unità nel dicembre 2022, ottemperando a quanto richiesto. Le risorse sono state selezionate tramite selezione autonoma.
- Per l'anno 2023 abbiamo provveduto all'assunzione di un'ulteriore unità, ottemperando a quanto richiesto. La risorsa è stata selezionata tramite selezione autonoma

- Per l'anno 2024 è stata assunta un'unità e firmata una convenzione con il collocamento disabili per la copertura di ulteriori 1 unità. La risorsa è stata selezionata tramite selezione autonoma.
- Tale situazione di ottemperanza può essere certificata presso gli enti deputati. La società ha sede legale a Milano, ma non avendo dipendenti su questa sede, l'ottemperanza va richiesta all'ufficio di Genova, presso U.O. Politiche del Lavoro e Centri per L'Impiego U.S.S. Collocamento mirato di Genova, Tigullio e La Spezia e gestione centralizzata di servizi amministrativi dei Cpi regionali Ufficio per il Collocamento Mirato di Genova Via Cesarea 14 - Genova
- Nel triennio antecedente alla scadenza di presentazione delle offerte, non abbiamo ricevuto sanzioni né provvedimenti a nostro carico in relazione all'assolvimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999. Ciò è stato possibile grazie all'impegno costante nella promozione dell'inclusione lavorativa e alla corretta gestione delle pratiche relative all'assunzione di lavoratori disabili.
- L'Ufficio HR è in continua collaborazione con il personale afferente alla Direzione Generale Formazione, Istruzione e Lavoro U.S.S. Collocamento mirato di Genova, Tigullio e La Spezia e gestione centralizzata di servizi amministrativi dei Cpi regionali- Ufficio per il collocamento Mirato di Genova sita in Via Cesarea n. 14, Genova per la ricerca di personale in linea con le esigenze aziendali e i CV iscritti alle liste.
- La società applica il CCNL – Metalmeccanico Industria- Addetti all'Industria Metalmeccanica privata e all'installazione di impianti



FOS SPA
Via E. Meloni, 77 - ed.A - 16152 Genova
P.I. 12851070156