

ADDENDUM ALLA DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

K CHE L'OPERATORE ECONOMICO OCCUPA UN NUMERO PARI A 118 DIPENDENTI, e che:

X	<p>In quanto impresa che occupa più di 50 dipendenti, è soggetta all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006. Pertanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allega all'offerta copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. <u>In aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006:</u> Allega all'offerta l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione dell'offerta. • Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.
○	<p>In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dichiara che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorsa nella violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021. Pertanto: • Si impegna a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla Stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto. • Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.
○	<p>In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15 di non essere tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021.</p>

Firma digitale¹ del legale rappresentante/procuratore²

¹ Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore² del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

² Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.

Dichiarazione conformità all'originale

il sottoscritto	BIANCO BONIFACIO (C.F. BNCBFC66E30H501K)		
nato a:	ROMA	in data	30/05/1966
in qualità di	<i>(titolare, legale rappresentante, direttore tecnico, altro)</i>	AMMINISTRATORE DELEGATO	
della ditta / impresa:	ASSING S.P.A. VIA EDOARDO AMALDI 14 00015 MONTEROTONDO (RM) P.IVA 01603091008 C.F. 06725640582		

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

ATTESTA

che l'allegata copia del Rapporto periodico della situazione del personale maschile e femminile biennio 2020_2021 è conforme all'originale trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come da ricevuta allegata.

Comunichiamo contestualmente che la ASSING SPA non ha rappresentanze sindacali aziendali.

In fede,

02/11/2023

data

All. c.s.

documento di identità del dichiarante

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06725640582
Ragione Sociale ASSING SOCIETA' PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA E. AMALDI 14
Città MONTEROTONDO(RM)
CAP 00015
Nazione ITALIA
E-mail m.bianco@assing.it
PEC ASSINGSPA@PEC.ASSING.IT
Telefono 0690670210

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220721154205499 **Data Invio** 11/10/2022 17:42:00
Stato Inviato
Inviata da Colucci Raffaele
Codice Fiscale CLCRFL80A26D643Y

COMM : 20220721154205499

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06725640582			
Ragione Sociale*	ASSING SOCIETA' PER AZIONI			
Sede Legale	Comune*	MONTEROTONDO	Cap*	00015
	Indirizzo*	VIA E. AMALDI 14		
	E-mail	m.bianco@assing.it		
	PEC	ASSINGSPA@PEC.ASSING.IT		
	Telefono	0690670210		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	119	Di cui femmine*	23
Attività economica esercitata*	43.29.01 - Installazione, riparazione e manutenzione di ascensori e scale mobili			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	1	15	2	62	20	31	0	111	23	3	1
Entrate	0	0	3	0	12	0	9	0	24	0	0	0
Uscite	1	0	1	0	12	0	2	0	16	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	2	1	17	2	62	20	38	0	119	23	3	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	2	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	2	1	0	0	0	0
	Quadri	17	2	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	17	2	2	0	1	0
	Impiegati	59	20	0	0	10	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	59	20	0	0	10	1
	Operai	37	0	0	0	8	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	37	0	0	0	8	0
	Apprendisti	4	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	4	0	0	0	3	0
	TOTALE	119	23	2	0	22	1
	di cui Disabili e Cat. Protette	3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	3	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	1	17	2	58	20	32	0	109	23	3	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	0	1	0	4	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	1	17	2	62	20	38	0	119	23	3	1
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	2	0	1	1	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
ORE LAVORATE	4733	1691	37203	3441	116114	34075	61848	0	219898	39207	4536	1417
di cui ore di straordinario	0	0	323	0	1098	191	1894	0	3315	191	36	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	2	1	11	1	30	9	29	0	72	11	1	0
numero totale ore di formazione	67	16	119	11	502	114	675	0	1363	141	5	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Piattaforme per l'erogazione dei servizi welfare a scelta</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Buoni pasto</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti			€ 274.714,00	€ 88.392,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 274.714,00	€ 88.392,00
Quadri			€ 1.144.619,00	€ 79.733,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 1.144.619,00	€ 79.733,00
Impiegati			€ 2.176.841,00	€ 522.194,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 60.717,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 69.267,00	€ 69.267,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.265,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 526.477,00	€ 107.518,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 684.893,00	€ 237.908,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 809.222,00	€ 107.501,00
Operai			€ 541.659,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 33.066,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 121.088,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 160.201,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 186.103,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 41.201,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 24.663,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 24.663,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 71.308,00	€ 19.534,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 3.735,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 19.534,00	€ 19.534,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 48.039,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
------	---------	-------------------------------	--

			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 191.749,00	€ 88.392,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 191.749,00	€ 88.392,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 863.009,00	€ 113.194,00	€ 2.966,00	€ 470,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 863.009,00	€ 113.194,00	€ 2.966,00	€ 470,00
Impiegati			€ 1.972.656,00	€ 583.218,58	€ 4.931,00	€ 853,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 20.197,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 132.646,00	€ 67.322,58	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 94.759,00	€ 23.368,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 434.014,00	€ 116.576,00	€ 313,00	€ 204,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 565.283,00	€ 265.549,00	€ 450,00	€ 243,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 725.757,00	€ 110.403,00	€ 4.168,00	€ 406,00
Operai			€ 1.105.858,00	€ 0,00	€ 482,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 626.036,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 179.241,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 239.402,00	€ 0,00	€ 136,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 26.999,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 34.180,00	€ 0,00	€ 346,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 106.546,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 106.546,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 83.842,00	€ 21.789,00	€ 273,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 19.636,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 21.789,00	€ 21.789,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 42.417,00	€ 0,00	€ 273,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.966,00	€ 470,00	€ 4.931,00	€ 853,00	€ 482,00	€ 0,00	€ 8.379,00	€ 1.323,00	€ 273,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	MONTEROTON DO	1	1	12	2	37	16	24	0	74	19	2	1

ADDENDUM ALLA DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

K CHE L'OPERATORE ECONOMICO OCCUPA UN NUMERO PARI A 118 DIPENDENTI, e che:

X	<p>In quanto impresa che occupa più di 50 dipendenti, è soggetta all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006. Pertanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allega all'offerta copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. <u>In aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006:</u> Allega all'offerta l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione dell'offerta. • Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.
○	<p>In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dichiara che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorsa nella violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021. Pertanto: • Si impegna a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla Stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto. • Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.
○	<p>In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15 di non essere tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021.</p>

Firma digitale¹ del legale rappresentante/procuratore²

¹ Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore² del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

² Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.

Dichiarazione conformità all'originale

il sottoscritto	BIANCO BONIFACIO (C.F. BNCBFC66E30H501K)		
nato a:	ROMA	in data	30/05/1966
in qualità di	<i>(titolare, legale rappresentante, direttore tecnico, altro)</i>	AMMINISTRATORE DELEGATO	
della ditta / impresa:	ASSING S.P.A. VIA EDOARDO AMALDI 14 00015 MONTEROTONDO (RM) P.IVA 01603091008 C.F. 06725640582		

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

ATTESTA

che l'allegata copia del Rapporto periodico della situazione del personale maschile e femminile biennio 2020_2021 è conforme all'originale trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come da ricevuta allegata.

Comunichiamo contestualmente che la ASSING SPA non ha rappresentanze sindacali aziendali.

In fede,

02/11/2023

data

All. c.s. documento di identità del dichiarante

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06725640582
Ragione Sociale ASSING SOCIETA' PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA E. AMALDI 14
Città MONTEROTONDO(RM)
CAP 00015
Nazione ITALIA
E-mail m.bianco@assing.it
PEC ASSINGSPA@PEC.ASSING.IT
Telefono 0690670210

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220721154205499 **Data Invio** 11/10/2022 17:42:00
Stato Inviato
Inviata da Colucci Raffaele
Codice Fiscale CLCRFL80A26D643Y

COMM : 20220721154205499

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06725640582			
Ragione Sociale*	ASSING SOCIETA' PER AZIONI			
Sede Legale	Comune*	MONTEROTONDO	Cap*	00015
	Indirizzo*	VIA E. AMALDI 14		
	E-mail	m.bianco@assing.it		
	PEC	ASSINGSPA@PEC.ASSING.IT		
	Telefono	0690670210		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	119	Di cui femmine*	23
Attività economica esercitata*	43.29.01 - Installazione, riparazione e manutenzione di ascensori e scale mobili			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	1	15	2	62	20	31	0	111	23	3	1
Entrate	0	0	3	0	12	0	9	0	24	0	0	0
Uscite	1	0	1	0	12	0	2	0	16	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	2	1	17	2	62	20	38	0	119	23	3	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	2	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	1	0	0	0	0
		Quadri	17	2	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		17	2	2	0	1	0
		Impiegati	59	20	0	0	10	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		59	20	0	0	10	1
		Operai	37	0	0	0	8	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		37	0	0	0	8	0
		Apprendisti	4	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	0	0	0	3	0
		TOTALE	119	23	2	0	22	1
		di cui Disabili e Cat. Protette	3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	1	17	2	58	20	32	0	109	23	3	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	0	1	0	4	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	1	17	2	62	20	38	0	119	23	3	1
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	2	0	1	1	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
ORE LAVORATE	4733	1691	37203	3441	116114	34075	61848	0	219898	39207	4536	1417
di cui ore di straordinario	0	0	323	0	1098	191	1894	0	3315	191	36	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	2	1	11	1	30	9	29	0	72	11	1
numero totale ore di formazione	67	16	119	11	502	114	675	0	1363	141	5	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Piattaforme per l'erogazione dei servizi welfare a scelta</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Buoni pasto</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti			€ 274.714,00	€ 88.392,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 274.714,00	€ 88.392,00
Quadri			€ 1.144.619,00	€ 79.733,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 1.144.619,00	€ 79.733,00
Impiegati			€ 2.176.841,00	€ 522.194,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 60.717,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 69.267,00	€ 69.267,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.265,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 526.477,00	€ 107.518,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 684.893,00	€ 237.908,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 809.222,00	€ 107.501,00
Operai			€ 541.659,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 33.066,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 121.088,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 160.201,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 186.103,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 41.201,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 24.663,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 24.663,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 71.308,00	€ 19.534,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 3.735,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 19.534,00	€ 19.534,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 48.039,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
------	---------	-------------------------------	--

			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 191.749,00	€ 88.392,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 191.749,00	€ 88.392,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 863.009,00	€ 113.194,00	€ 2.966,00	€ 470,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 863.009,00	€ 113.194,00	€ 2.966,00	€ 470,00
Impiegati			€ 1.972.656,00	€ 583.218,58	€ 4.931,00	€ 853,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 20.197,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 132.646,00	€ 67.322,58	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 94.759,00	€ 23.368,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 434.014,00	€ 116.576,00	€ 313,00	€ 204,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 565.283,00	€ 265.549,00	€ 450,00	€ 243,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 725.757,00	€ 110.403,00	€ 4.168,00	€ 406,00
Operai			€ 1.105.858,00	€ 0,00	€ 482,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 626.036,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 179.241,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 239.402,00	€ 0,00	€ 136,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 26.999,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 34.180,00	€ 0,00	€ 346,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 106.546,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 106.546,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 83.842,00	€ 21.789,00	€ 273,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 19.636,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 21.789,00	€ 21.789,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 42.417,00	€ 0,00	€ 273,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.966,00	€ 470,00	€ 4.931,00	€ 853,00	€ 482,00	€ 0,00	€ 8.379,00	€ 1.323,00	€ 273,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	MONTEROTON DO	1	1	12	2	37	16	24	0	74	19	2	1