

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02143930150			
<b>Ragione Sociale*</b>	BRUKER ITALIA S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20100
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE LANCETTI VINCENZO 43		
	<b>E-mail</b>	rfp@bruker.com		
	<b>PEC</b>	hrbrukeritalia@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0270636370		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	57	<b>Di cui femmine*</b>	20
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.90.00 - Commercio all'ingrosso non specializzato			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	4	0	17	8	34	15	0	0	55	23	1	0
Entrate	0	0	2	1	7	1	0	0	9	2	0	0
Uscite	0	0	1	0	6	5	0	0	7	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	0	18	9	35	11	0	0	57	20	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>		4	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	2	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	2° Livello	1	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	3° Livello	1	0	0	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>		18	9	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	18	9	0	0	2	1		
		<b>Impiegati</b>		35	11	0	0	7	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	13	3	0	0	3	1		
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	11	2	0	0	2	0		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	8	5	0	0	2	0		
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	2	1	0	0	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello	1	0	0	0	0	0		
		<b>Operai</b>		0	0	0	0	0	0

			<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	57	20	0	0	9	2
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello			1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	0	18	9	34	11	0	0	56	20	1	0
di cui a Part Time	0	0	1	1	3	1	0	0	4	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	0	3	3	8	4	0	0	13	7	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	1	1	3	1	0	0	4	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	0	3	3	8	4	0	0	13	7	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	1	0	6	4	19	8	0	0	26	12	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	5	5	0	0	5	5	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>7317</b>	<b>0</b>	<b>30270</b>	<b>15271</b>	<b>51096</b>	<b>13952</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88683</b>	<b>29223</b>	<b>1176</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	254	0	0	0	254	0	198	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	4	0	18	9	35	11	0	0	57	20	1	0
numero totale ore di formazione	8	0	55	26	203	47	0	0	266	73	2	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: società specializzate di reclutamento</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: necessità legate all'organizzazione aziendale</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: opportunità internazionali all'interno del gruppo di appartenenza</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 419.607,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 306.435,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	2° Livello		€ 113.172,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.162.069,00	€ 481.856,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.162.069,00	€ 481.856,00
		<b>Impiegati</b>	€ 878.021,00	€ 210.035,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 388.319,00	€ 56.805,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 297.446,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 192.256,00	€ 153.230,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 11.915,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 11.915,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 602.081,00	€ 0,00	€ 245.268,87	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 322.354,00	€ 0,00	€ 137.703,72	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	2° Livello		€ 117.193,00	€ 0,00	€ 41.713,50	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	3° Livello		€ 162.534,00	€ 0,00	€ 65.851,65	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.453.821,00	€ 698.874,00	€ 629.356,61	€ 285.225,71
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.453.821,00	€ 698.874,00	€ 629.356,61	€ 285.225,71
		<b>Impiegati</b>	€ 1.528.372,00	€ 375.780,00	€ 538.171,33	€ 114.234,96
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 679.744,00	€ 107.494,00	€ 245.293,09	€ 31.529,97
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 571.706,00	€ 92.195,00	€ 223.865,47	€ 44.325,50
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 213.922,00	€ 141.682,00	€ 52.124,13	€ 29.502,27

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 63.000,00	€ 34.409,00	€ 16.888,64	€ 8.877,22
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 16.541,00	€ 0,00	€ 4.601,66	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 16.541,00	€ 0,00	€ 4.601,66	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 852,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 852,53	€ 0,00	€ 2.639,97	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 142.611,96	€ 0,00	€ 326.630,71	€ 166.333,88	€ 269.136,42	€ 45.047,49	€ 0,00	€ 0,00	€ 738.379,09	€ 211.381,37	€ 1.133,21	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 92.227,95	€ 0,00	€ 276.644,46	€ 109.889,67	€ 228.877,46	€ 62.933,71	€ 0,00	€ 0,00	€ 597.749,87	€ 172.823,38	€ 828,48	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 10.428,96	€ 0,00	€ 26.081,44	€ 9.002,16	€ 39.304,92	€ 6.253,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 75.815,32	€ 15.255,92	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

AAAA

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02143930150  
**Ragione Sociale** BRUKER ITALIA S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIALE LANCETTI VINCENZO 43  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** rfp@bruker.com  
**PEC** hrbrukeritalia@legalmail.it  
**Telefono** 0270636370

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220928150819226      **Data Invio** 14/10/2022 14:07:06  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Mapelli Paolo  
**Codice Fiscale** MPLPLA63H21F205M

---

COMM : 20220928150819226