



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

OGGETTO: ANS1.4/BI - Procedura di Avviamento Numerico a Selezione degli iscritti negli elenchi della Provincia di Biella ai sensi dell'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Assunzione della Sig.ra ...*omissis*...presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche – Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato (STIIMA), con profilo di Operatore di Amministrazione - VIII livello professionale

IL DIRIGENTE

VISTO il D. Lgs 31 dicembre 2009 n. 213, recante “Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 93 prot. n. 0051080 in data 18 luglio 2018 i cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore il 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 del 18/02/2019 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18/02/2019 di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del MIUR in data 19/02/2019, entrato in vigore in data 01 marzo 2019;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R 16 giugno 2023, n. 82;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 “Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il D.P.C.M. 13 gennaio 2000, n. 91 “Atto di indirizzo e Coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili a norma dell'art. 1, comma 4, Legge 12 marzo 1999, n. 68”;

VISTO il D.P.R. del 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare, l’art. 35 comma 3 lett. e), l’art. 35-bis inserito dall’art. 1 comma 46 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, rubricato “*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici*” e l’art. 57 “*Pari opportunità*”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679);

VISTO il Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n. 216 “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;

VISTO il Decreto Legislativo del 14 settembre 2015, n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183” ed in particolare il Titolo I – Capo I in merito all’inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”;

VISTA la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP 0041098 del 24/06/2019 avente ad oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 82/2023 del 21 marzo 2023, avente ad oggetto «Programmazione delle assunzioni di personale appartenente alle categorie di cui agli artt. 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”», con la quale è stata autorizzata l’assunzione, tra le altre, di n. 1 unità di personale con profilo di Operatore di Amministrazione - VIII livello professionale, mediante procedura di avviamento numerico a selezione da assegnare all’Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato (STIIMA) a copertura della quota d’obbligo relativa alla Provincia di Biella.

VISTO l’avviso prot. CNR n. 240867/2023 del 02/08/2023, pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana, IV serie speciale n. 58 del 01/08/2023, concernente la richiesta di avviamento numerico a selezione, riservato alle categorie di cui all’art. 1 della Legge n. 68/1999, per i soggetti iscritti agli elenchi tenuti dal Collocamento Mirato del territorio della Provincia di Biella, per il reclutamento presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche di n. 1 unità di personale in possesso del Diploma di istruzione secondaria di primo grado;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTA la nota del Centro dell'Impiego di Biella n. 0071299, pervenuta in data 06/11/2023, con la quale è stato comunicato il nominativo di n. 1 soggetto avente titolo all'avviamento a selezione presso il CNR, Sig.ra ...omissis...;

VISTO il DP CNR, prot. n. 340870 del 09/11/2023, mediante il quale sono stati nominati i Componenti ed il Segretario della Commissione incaricata di valutare l'idoneità della candidata avviata a selezione all'espletamento delle mansioni proprie del profilo di Operatore di Amministrazione – VIII livello professionale;

VISTO il provvedimento dirigenziale prot. n. 402322, del 15/12/2023 di approvazione degli atti della Commissione e dichiarazione di idoneità della candidata avviata a selezione, Sig.ra ...omissis...;

VISTA la comunicazione concernente l'esito positivo della prova idoneativa sostenuta in data 14.12.2023 dalla Sig.ra ...omissis..., trasmessa al Centro per l'Impiego di Biella con nota prot. CNR n. 402996 del 15/12/2023;

PRESO ATTO del Nulla Osta ex Legge 68/1999, acquisito agli atti in data 06/11/2023 con protocollo n. 0071299, rilasciato dal Centro per l'Impiego di Biella, con il quale si autorizza l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della Sig.ra ...omissis..., previo espletamento della visita di controllo della permanenza dello stato invalidante e visita medica preassuntiva di idoneità alla mansione;

PRESO ATTO che la Sig.ra ...omissis... è stata sottoposta, con esito positivo, alla visita del Medico Competente per il giudizio di idoneità alla mansione specifica (prot. CNR n. 6543 dell'11.1.2024);

PRESO ATTO che la Sig.ra ...omissis... è stata sottoposta con esito positivo alla visita di accertamento della permanenza dello stato invalidante e idoneità lavorativa alla mansione, come da verbale INPS, in data 24/04/2024;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'assunzione della Sig.ra ...omissis... nel ruolo del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, con il profilo di Operatore di Amministrazione, VIII livello professionale presso l'Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato (STIIMA), a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro.

d i s p o n e

per le motivazioni di cui in premessa,

Art. 1 – La Sig.ra ...omissis..., appartenente alle categorie riservatarie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, è assunta a tempo indeterminato e pieno presso l'Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato (STIIMA) di Biella, con profilo di Operatore di Amministrazione, VIII livello professionale, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Art. 2 - Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche: <https://www.urp.cnr.it> (Sezione Lavoro e Formazione/Avviamento numerico a selezione/categorie riservatarie), in forma priva di dati sensibili ed è reso noto all'interessata mediante

notifica al proprio indirizzo di posta elettronica.

IL DIRIGENTE