



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

OGGETTO: ANS1.2/TO - Procedura di Avviamento Numerico a Selezione degli iscritti negli elenchi della Provincia di Torino ai sensi degli artt. 1 e 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Assunzione del Sig. ...*omissis*... presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche, Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile (IRCRES), con profilo di Operatore di Amministrazione - VIII livello professionale

IL DIRIGENTE

VISTO il D. Lgs 31 dicembre 2009 n. 213, recante “Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 93 prot. n. 0051080 in data 18 luglio 2018 i cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore il 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 del 18/02/2019 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18/02/2019 di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del MIUR in data 19/02/2019, entrato in vigore in data 01 marzo 2019;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R 16 giugno 2023, n. 82;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il D.P.C.M. 13 gennaio 2000, n. 91 “Atto di indirizzo e Coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili a norma dell’art. 1, comma 4, Legge 12 marzo 1999, n. 68”;

VISTO il D.P.R. del 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare, l’art. 35 comma 3 lett. e), l’art. 35-bis inserito dall’art. 1 comma 46 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, rubricato “Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici” e l’art. 57 “Pari opportunità”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679);

VISTO il Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n. 216 “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;

VISTO il Decreto Legislativo del 14 settembre 2015, n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183” ed in particolare il Titolo I – Capo I in merito all’inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”;

VISTA la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP 0041098 del 24/06/2019 avente ad oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 82/2023 del 21 marzo 2023, avente ad oggetto «Programmazione delle assunzioni di personale appartenente alle categorie di cui agli artt. 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” », con la quale è stata autorizzata l’assunzione di n. 2 unità di personale con profilo di Operatore di Amministrazione - VIII livello professionale, mediante procedura di avviamento numerico a selezione, da assegnare a Strutture CNR operanti nella Città Metropolitana di Torino:

VISTO l’avviso pubblicato dal CNR sulla GU n. 58 dell’1.8.2023, con il quale stato preannunciato l’inoltro, al Centro per l’Impiego di Torino, della richiesta di avviamento a selezione di n. 2 disabili da assumere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo di Operatore di Amministrazione, VIII livello professionale ai sensi del vigente CCNL del “Istruzione e Ricerca”, presso Strutture scientifiche del CNR operanti nella Città Metropolitana di Torino.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

VISTA la nota prot. CNR n. 240653 del 02/08/2023, con la quale è stato richiesto al Centro per l'Impiego di Torino l'attivazione della procedura di avviamento numerico a selezione per il reclutamento di n. 2 soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, ai fini della copertura della quota d'obbligo di cui all'art. 1 della medesima Legge n. 68/1999;

VISTO l'avviso di avviamento numerico a selezione indetto dal Centro per l'Impiego di Torino n. 119421, pubblicato il 21.9.2023, riservato ai soggetti di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'assunzione a Tempo Indeterminato e pieno con profilo di Operatore di Amministrazione - VIII livello professionale, presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche di n. 2 unità di personale in possesso del Diploma di istruzione secondaria di primo grado, ai fini della copertura della quota d'obbligo di cui all'art. 3 della medesima Legge n. 68/1999 - Codice procedura ANS1.2/TO;

VISTO il DP CNR prot. n. 354497 del 20/11/2023, mediante il quale sono stati nominati i Componenti ed il Segretario della Commissione incaricata di valutare l'idoneità dei candidati avviati a selezione all'espletamento delle mansioni proprie del profilo di Operatore di Amministrazione - VIII livello professionale;

VISTA la nota PEC del Collocamento Mirato di Torino, pervenuta in data 29.03.2024, con la quale è stato comunicato il nominativo di n. 1 soggetto avente titolo all'avviamento a selezione presso il CNR, Sig. ...*omissis*...;

VISTO il provvedimento dirigenziale prot. n. 154042, del 08/05/2024 di approvazione degli atti della Commissione e dichiarazione di idoneità del Sig. ...*omissis*...;

VISTA la nota prot. CNR n. 154740 del 09/05/2024, trasmessa al Centro per l'Impiego di Torino, concernente la comunicazione del superamento della prova idoneativa del 06.05.2024 da parte del Sig. ...*omissis*...;

VISTO il Nulla Osta ex Legge 68/1999, acquisito agli atti in data 29.03.2024, rilasciato dal Centro per l'Impiego di Torino, con il quale si autorizza l'assunzione a tempo pieno e indeterminato del Sig. ...*omissis*..., previo espletamento della visita di controllo della permanenza dello stato invalidante e dell'idoneità alla mansione;

PRESO ATTO che il Sig. ...*omissis*... è stato sottoposto, con esito positivo, alla visita di accertamento della permanenza dello stato invalidante e idoneità lavorativa alla mansione in data 11/06/2024;

VISTA la nota del Direttore Generale in data 30/05/2024, con la quale è stata autorizzata l'assegnazione del Sig. ...*omissis*... all'Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile (IRCRES) di Torino, in quanto Struttura dotata dei più elevati standard di accessibilità dei luoghi di lavoro e degli ambienti destinati a servizi di pertinenza;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'assunzione del Sig. ...*omissis*... nel ruolo del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, con il profilo di Operatore di Amministrazione, VIII livello professionale presso l'Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile (IRCRES).



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

d i s p o n e

per le motivazioni di cui in premessa,

Art. 1 – Il Sig. ...*omissis*..., appartenente alle categorie riservatarie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, sarà assunto a tempo indeterminato e pieno presso l'Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile (IRCRES), con profilo di Operatore di Amministrazione, VIII livello professionale, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Art. 2 - Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche: <https://www.urp.cnr.it> (Sezione Lavoro e Formazione/Avviamento numerico a selezione/categorie riservatarie), in forma priva di dati sensibili ed è reso noto all'interessato mediante notifica al proprio indirizzo di posta elettronica.

IL DIRIGENTE