



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

NELLA RIUNIONE IN DATA 02/11/2022

BANDO DI MOBILITA' 365.178FA SAC

(omissis)

Conclusa l'analisi approfondita del bando la Commissione passa alla definizione dei criteri di valutazione:

TITOLI

a) servizio prestato presso la P.A. max punti 10

Il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione di provenienza sarà valutato punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, sino al punteggio massimo suindicato.

Qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio e di fine del servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

La Commissione assegnerà un punteggio pari a 1 (uno) qualora il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione sia per un periodo inferiore a n. 6 mesi.

b) curriculum max punti 15

il curriculum sarà valutato tenendo conto della rilevanza ed attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale a concorso, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base dei seguenti criteri:

- grado di rilevanza e attinenza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;
- congruità nell'attività svolta;
- attinenza delle attività svolte rispetto ai requisiti previsti dal bando.

La Commissione assegnerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo i seguenti parametri:

- | | |
|------------------------------|-------------|
| • curriculum eccellente | punti 14-15 |
| • curriculum ottimo | punti 12-13 |
| • curriculum buono | punti 10-11 |
| • curriculum discreto | punti 8-9 |
| • curriculum sufficiente | punti 6-7 |
| • curriculum non sufficiente | punti <= 5 |



c) titoli di studio, corsi professionali max punti 5

Seconda Laurea

Laurea Triennale	punti 0,8
Laurea Magistrale	punti 1

Dottorato di ricerca	punti 1
----------------------	---------

Master Universitari:

Master 1° livello	punti 0,5
Master 2° livello	punti 0,7

Corsi di perfezionamento o Alta formazione universitaria

Con attestato di frequenza	punti 0,2
Con valutazione finale	punti 0,4
Con certificazione	punti 0,5

COLLOQUIO

La Commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 8, commi 1, 2 e 3, del bando, consisterà nel valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato e l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale del bando e alle attività di cui all'art. 2, comma 1, lett. g) del bando:

- competenza acquisita
- conoscenza delle tematiche attinenti al bando
- chiarezza espositiva
- capacità di sintesi
- capacità di analisi

Al termine del colloquio la Commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

- | | |
|-------------------|-------------|
| - eccellente | punti 59-60 |
| - ottimo | punti 55-58 |
| - buono | punti 49-54 |
| - discreto | punti 44-48 |
| - sufficiente | punti 42-43 |
| - non sufficiente | punti <= 41 |

IL PRESIDENTE

Dott. Mauro Fabrini

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Erica Mirabella