



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane  
*Stato Giuridico e Trattamento Economico del Personale*

OGGETTO: Indennità di valorizzazione professionale per il personale inquadrato nel IV livello del profilo di CTER – ex art. 42 del CCNL 7 ottobre 1996.

## IL DIRIGENTE

- Visto il Decreto Legislativo del 31/12/2009 n. 213, recante “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165”;
- Visto lo Statuto del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 24 prot. n. 0023646 in data 7 aprile 2015, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 29 aprile 2015;
- Visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 43 prot. n. 0036411 in data 26 maggio 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 123 in data 29 maggio 2015;
- Visto il Regolamento del Personale del CNR, emanato con decreto del Presidente del CNR n. 0025035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;
- Visto l’art. 42 del CCNL del Comparto di Enti di Ricerca e Sperimentazione 7 ottobre 1996 che istituisce una indennità di valorizzazione professionale per il personale appartenente al IV livello del profilo di Collaboratore Tecnico E.R.;
- Visto il CCNL per il personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione relativo al periodo 2006-2009, sottoscritto in data 13.05.2009;
- Visto il provvedimento del Direttore Generale n. 25605 del 1/04/2014 di Avviso per l’attribuzione dell’indennità di valorizzazione professionale per il personale appartenente al IV livello del profilo di Collaboratore Tecnico E.R., e in particolare il comma 5 dell’Avviso di selezione che dispone “*In relazione all’attuale consistenza organica del profilo in oggetto, il numero massimo di personale che può essere ammesso a fruire dell’indennità in argomento è pari a 80 unità. Pertanto, il numero di destinatari dell’indennità di valorizzazione professionale che verranno individuati con la presente selezione sarà pari alla differenza fra il predetto limite massimo ed il numero di indennità in atto alla data dell’approvazione della graduatoria*”;
- Visto il provvedimento del Dirigente dell’Ufficio Concorsi e Borse di Studio della DCGRU, prot. n. 0042804 in data 28 giugno 2017, mediante il quale è stata approvata la graduatoria di merito della procedura concorsuale di cui sopra, ed in particolare l’art. 4 che dispone “*Il personale destinatario dell’indennità di valorizzazione sarà individuato dall’Ufficio Stato Giuridico e Trattamento Economico del Personale, e tale indennità sarà assegnata ai candidati secondo l’ordine di graduatoria ai sensi del comma 5 dell’Avviso di selezione ex art. 42 del CCNL 7 ottobre 1996*”;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane  
*Stato Giuridico e Trattamento Economico del Personale*

- Considerato che in attuazione di quanto previsto dal comma 5 dell'Avviso di selezione prot. n. 25605 del 1/04/2014, la differenza fra il numero di unità ammesso a fruire dell'indennità (n. 80) ed il numero di indennità in atto alla data di approvazione della graduatoria (n. 1) è pari a n. 79;
- Ritenuta la necessità di provvedere;

d i s p o n e

- 1) A decorrere dal 01/01/2014 sono attribuite n. 79 indennità di valorizzazione professionale, tenuto conto di quanto previsto dal comma 5 dell'Avviso di selezione prot. n. 25605 del 1/04/2014, al personale di cui al provvedimento prot. n. 0042804 in data 28 giugno 2017, secondo l'ordine di graduatoria.
- 2) L'Ufficio Stato Giuridico e Trattamento Economico del Personale provvederà con appositi provvedimenti individuali ad effettuare il nuovo inquadramento del personale assegnatario dell'indennità di valorizzazione professionale.
- 3) Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche <http://www.urp.cnr.it/> (Sezione Lavoro e Formazione) e nel Sistema di Selezioni Online CNR <https://selezionionline.cnr.it>.

IL DIRIGENTE