

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO
DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE RISERVATARIE DI CUI ALL'ART. 18 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N 68 RESIDENTE NELLA REGIONE CAMPANIA

BANDO N. 364.255

Testo del verbale concernente i criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame:

a) FORMAZIONE:

MAX 15 PUNTI

a1) Titolo di studio richiesto dal bando

max 5 punti così suddivisi:

| | |
|---|----------|
| con votazione di 100/100 (60/60) | punti 5; |
| con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60) | punti 4; |
| con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60) | punti 3; |
| con votazione da 73 a 61/100 (43 a 37/60) | punti 2; |
| con votazione di 60/100 (36/60) | punti 1; |

a2) Titoli di studio superiori

max 1,50 punti così suddivisi:

| | |
|----------------------------|-------------|
| a2).1 laurea triennale | punti 1; |
| a2).2 laurea specialistica | punti 1,50; |

a3) Corsi di formazione (corsi, borse di studio o assegni di ricerca attinenti alla professionalità richiesta dall'Art. 2, comma 2 lettera b) del bando

max 8,50 punti così suddivisi:

| | |
|--|------------------------------|
| a3).1 punti 0,25 per ogni corso di durata inferiore a 30 giorni | fino ad un max di 2,5 punti; |
| a3).2 punti 0,50 per ogni corso di durata uguale o maggiore di 30 giorni | fino ad un max di 2 punti; |
| a3).3 punti 1 per ogni corso di durata uguale o superiore a 12 mesi | fino ad un max di 2 punti; |
| a3).4 punti 0,50 per corsi con valutazione finale | fino ad un max di 2 punti |

b) TITOLI DI SERVIZIO: ATTIVITÀ LAVORATIVA:

MAX PUNTI 10

b1) Documentata attività lavorativa attinente svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati, anche stranieri

(le frazioni di tempo inferiori saranno valutate in modo proporzionale);

punti 2 per ogni anno;

c) PUBBLICAZIONI, BREVETTI E/O RAPPORTI TECNICI:

MAX PUNTI 5

c1) rapporti tecnici attinenti alla professionalità richiesta dall'Art. 2, comma 2 lettera b) del bando

punti 1;

c2) pubblicazioni attinenti alla professionalità richiesta dall'Art. 2, comma 2 lettera b) del bando

punti 0,25;

c3) brevetti attinenti alla professionalità richiesta dall'Art. 2, comma 2 lettera b) del bando

punti 0,25.

TOTALE COMPLESSIVO TITOLI MAX PUNTI 30

La Commissione, pertanto, sulla base di quanto stabilito realizza una scheda (All. n. 6), da utilizzare per l'esame dei titoli.

Tali schede, con i rispettivi curricula, costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale.

Ad ogni scheda verrà allegato il curriculum vitae dove saranno evidenziati i titoli presi in considerazione.

Detta scheda sarà compilata per ciascun candidato con l'indicazione dei titoli valutati e del punteggio attribuito in base ai criteri fissati; saranno altresì indicati i titoli non valutati con la relativa motivazione.

La commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

| | | |
|-------------|----------------|---|
| N.V. | non valutabile | titolo non previsto tra le fattispecie del bando |
| N.R. | non rilevante | titolo relativo ad attività non significative per il profilo |
| N.A. | non attinente | titolo non attinente alla tematica concorsuale |
| G.V. | già valutato | titolo oggetto di valutazione in altri titoli |
| N.C. | non completo | titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione |

La Commissione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 12 del D.P.R. n. 487/94, passa quindi a fissare preventivamente i criteri di massima con cui saranno valutate tutte le prove d'esame.

Dopo ampia discussione, considerato che l'art. 6 del bando di concorso prevede l'attribuzione di punti 20 per la prova scritta, punti 20 per la prova pratica e punti 30 per la prova orale, la commissione stabilisce i seguenti

parametri di valutazione:

prova scritta:

padronanza degli argomenti che saranno proposti;
capacità di sintesi;
capacità di analisi;
capacità metodologiche;

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

| | |
|------------------------|---------------------|
| eccellente | punti 20; |
| ottimo | punti 19; |
| distinto | punti 18; |
| buono | punti 17; |
| discreto | punti 16; |
| pienamente sufficiente | punti 15; |
| appena sufficiente | punti 14; |
| non sufficiente | punti <14 |

La Commissione nella valutazione dell'elaborato esprimerà un giudizio atto a giustificare il voto attribuito. La Commissione stabilisce che, in occasione della prova scritta, i candidati potranno consultare soltanto i testi messi a disposizione dalla Commissione stessa.

Attraverso la prova pratica la Commissione verificherà le competenze nel campo della biologia cellulare e molecolare ed esperienza nelle tecniche di laboratorio e nell'utilizzo della strumentazione specifica, con particolare riferimento alla strumentazione Real-Time PCR e stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

conoscenza delle tecniche
forma e presentazione

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

| | |
|------------------------|----------------------|
| eccellente | punti 20; |
| ottimo | punti 19; |
| distinto | punti 18; |
| buono | punti 17; |
| discreto | punti 16; |
| pienamente sufficiente | punti 15; |
| appena sufficiente | punti 14; |
| non sufficiente | punti < 14 |

La Commissione decide che per la prova orale proporrà a ciascun candidato una serie di n. 3 quesiti (uno sul proprio percorso formativo/lavorativo, uno sugli argomenti della prova scritta, uno riguarderà la discussione sugli argomenti della prova pratica). Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio; tutti i fogli, singolarmente piegati, verranno collocati in un contenitore per la relativa estrazione da parte dei candidati. L'ultimo candidato dovrà avere l'opportunità di scegliere tra più serie di quesiti.

Per la prova orale costituiranno complessivamente elemento di valutazione i seguenti criteri:

padronanza degli argomenti che saranno proposti;
capacità di sintesi;
capacità di analisi;

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

| | |
|------------------------|---------------------|
| eccellente | punti 30; |
| ottimo | punti 29; |
| più che distinto | punti 28; |
| distinto | punti 27; |
| più che buono | punti 26; |
| buono | punti 25; |
| discreto | punti 24; |
| più che sufficiente | punti 23; |
| pienamente sufficiente | punti 22; |
| appena sufficiente | punti 21; |
| non sufficiente | punti <21 |

La Commissione accerterà, inoltre, la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione di un testo, e dell'informatica di cui all'art. 2 comma 2 del bando utilizzando i seguenti giudizi valutativi: ottimo, buono, sufficiente, insufficiente.

La commissione prende atto che ai sensi dell'art. 6 del bando la prova scritta e la prova pratica e/o teorico pratica potranno essere svolte nella stessa giornata se complessivamente non viene superato il limite delle sei ore, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

La commissione prevede di assegnare per lo svolgimento della prima prova scritta **3 ore** e per lo svolgimento della prova pratica e/o teorico-pratica **2 ore**, pertanto, stabilisce di svolgerle entrambe in una unica giornata con un intervallo tra la prima e la seconda di n. 2 ore necessarie per l'assolvimento delle varie incombenze di chiusura della prima prova e apertura della seconda.

IL PRESIDENTE

Dr.ssa Angela Celetti



IL SEGRETARIO

Sig. Ugo Occorsio

