



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS. N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016.**

**Criteri di valutazione dei titoli e delle prove di esame stabiliti dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico:**

BANDO N. 367.110 CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO OPERA DEL VOCABOLARIO ITALIANO AFFERENTE AL DIPARTIMENTO SCIENZE UMANE E SOCIALI,

Si procede, quindi, all'attenta analisi dell'art. 6 del bando dedicato ai titoli valutabili.

Il bando prevede un punteggio complessivo di 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse:

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

**Per la categoria A max punti 5**

**Rapporti tecnici/gestionali:**

- Se pertinenti max punti 1
- Se non pertinenti punti 0

**Pubblicazioni, saggi in opere collettanee, monografie, contributi in atti di convegni dotati di ISBN o ISSN:**

**max punti 0.9**

- Primo o unico autore se pertinente max punti 0.9
- Se tra gli autori e pertinente max punti 0.5
- Se non attinente punti 0

**Brevetti:**

- Se presente fra gli autori in brevetto internazionale max punti 0.9
- Se presente fra gli autori in brevetto nazionale max punti 0.5

**Per la categoria B. altri titoli max punti 13.**

**b1)**

- Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali; max punti 1

- Attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale a specifico contenuto Professionale; max punti 1

**Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1**

**b2)**

- a) Partecipazione a progetto di ricerca e/o campagna di rilevamento; max punti 0.5
- b) Partecipazione a Commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale; max punti 0.5
- c) Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale; max punti 0.5
- d) Incarichi di docenza in corsi di formazione; max punti 0.5
- e) Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentire adeguate valutazioni; max punti 0.5
- f) Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi; max punti 0.5
- g) Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre; max punti 0.5
- h) Ulteriori rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti non ricompresi nella lettera A); max punti 0.5
- i) Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale. max punti 0.5

Per i casi suindicati della categoria b.2 se non pertinenti punti 0

**Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 0,50**

**Per la categoria C. Titoli culturali e professionali max punti 2**

Titoli valutabili: max punti 1 per titolo

- Laurea di primo livello Nuovo ordinamento
- Laurea di secondo livello Nuovo ordinamento
- Laurea Vecchio ordinamento
- Master
- Specializzazione
- Dottorato di ricerca
- Corso di alta formazione
- Corso di lingua straniera
- Corso di informatica

**Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1.**

Ciascun candidato potrà presentare un numero massimo di **15 titoli**, nell'ambito delle categorie **B.** e **C.** cumulativamente considerate.

**Per la categoria D. Valorizzazione della professionalità****max punti 10**

acquisita con l'attività svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati, anche stranieri.

Saranno attribuiti **1,50 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio prestato con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo di 5 previsto per la categoria A, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 comma 1 lett. a) stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quinto secondo l'ordine progressivo indicato dal candidato nel Curriculum strutturato.

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di altri titoli superiore a quello previsto di massimo 15 nelle categorie B. e C. cumulativamente considerate, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7 comma 1 lett. b) la commissione stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quindicesimo seguendo l'ordine progressivo dei titoli indicato dal candidato nel curriculum strutturato.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

<b>N.V.</b>	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
<b>N.R.</b>	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
<b>N.A.</b>	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
<b>G.V.</b>	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
<b>N.C.</b>	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 8 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a) una prova scritta in lingua italiana diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata nel bando;
- b) una prova pratica e/o teorico pratica diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata dal bando;
- c) una prova orale, in lingua italiana, consistente nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico della tematica indicata nel bando, nonché delle prove scritte, del curriculum, dei rapporti tecnici/gestionali e/o pubblicazioni. La prova orale è diretta anche ad accertare la

conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

Per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione dispone dei seguenti punti:

20 punti per la prova scritta

20 punti per la prova pratica e/o teorico pratica

30 punti per la prova orale

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 14/20 sia nella prova scritta che nella prova pratica e/o teorico pratica.

La commissione stabilisce i seguenti parametri di valutazione della prova scritta:

- padronanza degli argomenti che saranno proposti
- capacità di analisi e sintesi
- capacità di elaborazione autonoma
- capacità metodologiche
- correttezza e chiarezza dell'esposizione

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

ottimo, distinto, buono, sufficiente, insufficiente, attribuiti a ciascuno dei precedenti parametri su una scala di punteggi da 4 a 0.

La commissione stabilisce i seguenti parametri di valutazione della prova pratica e/o teorico pratica:

- rispetto delle procedure richieste
- conoscenza di tecniche e strumenti
- correttezza dell'esecuzione
- capacità metodologiche

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

ottimo, distinto, buono, sufficiente, insufficiente, attribuiti a ciascuno dei precedenti parametri su una scala di punteggi da 5 a 0.

Sono inoltre stabiliti i seguenti parametri di valutazione della prova orale:

- padronanza degli argomenti che saranno proposti
- capacità di analisi e sintesi
- correttezza e chiarezza dell'esposizione

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

ottimo, distinto, buono, sufficiente, insufficiente, attribuiti a ciascuno dei precedenti parametri su una scala di punteggi da 10 a 0.

La commissione prende atto che ai sensi dell'art. 8 del bando la prova scritta e la prova pratica e/o teorico pratica potranno essere svolte nella stessa giornata se complessivamente non viene superato il limite delle sei ore, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

La commissione prevede di assegnare per lo svolgimento della prima prova scritta 3 ore e per la prova pratica e/o teorico-pratica 2 ore; pertanto, stabilisce di svolgerle entrambe in una unica giornata con un intervallo tra la prima e la seconda di n 2 ore necessarie per l'assolvimento delle varie incombenze di chiusura della prima prova e apertura della seconda.

Firenze, 18 maggio 2017

Il Presidente



Il Segretario

