

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO DI BIOMEMBRANE E BIOENERGETICA DI BARI (ora Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari – IBIOM) - AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

BANDO N. 367.111

Relativamente alla categoria **A. dedicata alla valutazione dei Prodotti scelti**, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Rapporti tecnici/gestionali	fino a 1.0 punti per ogni rapporto
Articoli in riviste	fino a 0.7 punti per ogni articolo con IF
Brevetti	fino a 0.9 punti per ogni brevetto
Libri, Capitoli di libri, Monografie, Edizioni critiche con ISBN, Proceedings in atti di Congresso solo se dotati di ISBN o ISSN	fino a 0.1 punti per ogni elemento

La valutazione di ciascuno dei suddetti titoli è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità dell'attività di ricerca e dell'attinenza con la tematica del bando.

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo di 5 previsto, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 comma 1 lett. a) stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quinto secondo l'ordine progressivo indicato dal candidato nel Curriculum strutturato.

Relativamente alla categoria **B. Altri titoli** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto per la fattispecie, sulla base dei seguenti criteri:

b1) Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività	
tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali	fino a 1.0 punti per ogni incarico
b1) Attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale	
a specifico contenuto professionale	fino a 0.5 punti per ogni incarico
b2) Partecipazione a progetto di ricerca e/o	
a campagna di rilevamento	fino a 0.5 punti per ogni incarico
b2) Partecipazione a commissioni e/o ad organismi/strutture	
di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente	
costituiti, in sede nazionale o internazionale	fino a 0.1 punti per ogni attività
b2) Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale.	
Incarichi di docenza in corsi di formazione	fino a 0.2 punti per ogni attività

- b2) Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche** fino a 0.1 punti per ogni attività
- b2) Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi** fino a 0.1 punti per ogni attività
- b2) Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre** fino a 0.5 punti per ogni vincita
- b2) Rapporti tecnici/gestionali** fino a 0.2 punti per ogni rapporto
- b2) Articoli in riviste** fino a 0.2 punti per ogni articolo
- b2) Brevetti** fino a 0.3 punti per ogni brevetto
- b2) Libri, Capitoli di libri, Monografie, Edizioni critiche con ISBN, Proceedings in atti di congresso solo se dotati di ISBN o ISSN** fino a 0.05 punti per ogni elaborato
- b2) Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale** fino a 0.05 punti per ogni rapporto

Relativamente alla **categoria C. "Titoli culturali e professionali"** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto dal bando, nel modo seguente:

- C) Titoli culturali** fino a 0.5 punti per ogni titolo
- C) Titoli professionali** fino a 1.0 punti per ogni titolo

La valutazione di ciascuno dei suddetti titoli (categorie B e C) è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità dell'attività di ricerca e dell'attinenza con la tematica del bando.

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di altri titoli superiore a quello previsto di massimo 15 nelle categorie B. e C. cumulativamente considerate, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7 comma 1 lett. b) la commissione stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quindicesimo seguendo l'ordine progressivo dei titoli indicato dal candidato nel curriculum strutturato.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
------	----------------	--------------------------------------------------

