

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME STABILITI DALLA
COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO RICERCATORE III LIVELLO
PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO MOTORI DI NAPOLI AFFERENTE AL
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA-ICT E TECNOLOGIE PER L'ENERGIA E I TRASPORTI
DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

BANDO N. 367.127 DIITET IM CTER

Il bando prevede un punteggio complessivo di 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse:

A. Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti **max punti 5**

max 5 prodotti scelti – max punti 1 per ciascun prodotto

(nella valutazione dovranno essere privilegiati i rapporti tecnici/gestionali)

B. Altri titoli **max punti 13**

scelti tra quelli ritenuti più significativi del proprio curriculum vitae riconducibili ai seguenti due gruppi di fattispecie:

b1) Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali;

Attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale a specifico contenuto professionale;

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

b2) Partecipazione a progetto di ricerca e/o campagna di rilevamento;

Partecipazione a Commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale;

Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione;

Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentire adeguate valutazioni;

Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi;

Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre;

Ulteriori rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti non ricompresi nella lettera A);

Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale.

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 0,50

C. Titoli culturali e professionali **max punti 2**

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

Ciascun candidato potrà presentare un numero massimo di **15 titoli**, nell'ambito delle categorie **B.** e **C.** cumulativamente considerate.

D. Valorizzazione della professionalità **max punti 10**

acquisita con l'attività svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche e/o Università o

qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati, anche stranieri.

Saranno attribuiti **1,50 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio prestato con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

Relativamente alla categoria **A. dedicata alla valutazione dei Prodotti scelti**, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

1. Per ogni pubblicazione su rivista internazionale dotata di ISSN, indicizzata da Elsevier Scopus e/o Web of Sciences e congruente con la tematica di lavoro della selezione: 1 punto se con numero di autori non superiore a 3; 0,50 punti se con numero di autori pari a 4 o 5; 0,25 punti per numero di autori maggiore di 5;
2. Per ogni pubblicazione su rivista a diffusione nazionale o inserita in proceedings di conferenza internazionale indicizzata da Elsevier Scopus e/o Web of Sciences e congruente con la tematica di lavoro della selezione: 0,5 punti se con numero di autori non superiore a 3, 0,25 punti se con numero di autori pari a 4 o 5; 0,10 punti per numero di autori maggiore di 5;
3. Per ogni pubblicazione su rivista internazionale o a diffusione nazionale o in proceedings di conferenza nazionale o internazionale su tematiche di lavoro diverse da quelle della selezione: 0,2 punti se le tematiche sono giudicate "affini" dalla commissione; 0 punti negli altri casi;
4. Per ogni brevetto nazionale o internazionale su tematiche di lavoro congruenti o affini a quelle della selezione: 1 punto se il numero di titolari del brevetto non supera 3; 0,5 punti se i titolari del brevetto sono in numero maggiore di 3;
5. Per ogni rapporto tecnico-gestionale su tematiche di lavoro congruenti con quella della selezione: 1 punto se gli autori del rapporto sono in numero non superiore a 2 e il rapporto stesso risponde ai requisiti di chiarezza espositiva, sufficiente grado di approfondimento, ricchezza e consistenza di risultati sperimentali; 0,75 punti se gli autori non superano 2 e sono soddisfatti soltanto due dei requisiti citati; 0,50 punti se è soddisfatto solo uno dei requisiti citati; se il numero di autori supera 2, ciascuno dei punteggi appena indicati si riduce di 0,25;
6. Per ogni rapporto tecnico-gestionale su tematiche di lavoro differenti da quella della selezione: 0,20 punti se le tematiche sono affini; 0,10 punti negli altri casi.

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo di 5 previsto, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 comma 1 lett. a) stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quinto secondo l'ordine progressivo indicato dal candidato nel Curriculum strutturato.

Relativamente alla categoria **B. Altri titoli** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto per la fattispecie, sulla base dei seguenti criteri:

b1)

1. Per ogni incarico di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali in ambiti congruenti o affini a quello della tematica di lavoro della selezione: 1 punto per durata dell'incarico di almeno 3 mesi; 0,5 punti se la durata è tra 1 e 3 mesi; 0 punti per durata inferiore ad 1 mese; i punteggi appena descritti vengono dimezzati se la commissione non valuta sufficientemente rilevante l'incarico. Per incarichi dello stesso tipo in ambiti non congruenti o non affini a quello della tematica di lavoro della selezione 0 punti per qualunque durata.
2. Per ogni attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale a specifico contenuto professionale in ambiti congruenti o affini a quello della tematica di lavoro della selezione: 1 punto per durata di almeno 6 mesi; 0,5 punti per durata da 3 a 6 mesi; 0,2 punti per durata da 1 a 3 mesi; 0 punti per durata inferiore ad 1 mese; i punteggi appena descritti verranno dimezzati se la commissione non riterrà sufficientemente rilevanti le attività. Per attività dello stesso tipo in ambiti non congruenti o non affini a quello della tematica di lavoro della selezione 0 punti per qualunque durata.

b2)

1. Per ogni partecipazione a progetto di ricerca e/o campagna di rilevamento in ambiti congruenti o affini a quello della tematica di lavoro della selezione: 0,5 punti per durata della partecipazione di almeno 1 anno; 0,25 punti per durata di almeno 6 mesi; 0 punti negli altri casi.

I punteggi precedenti si dimezzano per ambiti non congruenti o non affini a quello della tematica di lavoro della selezione.

2. Per ogni partecipazione a Commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale in ambiti congruenti o affini a quello della tematica di lavoro della selezione: 0,50 punti per partecipazione di almeno 1 anno in organismi di particolare rilevanza; 0,25 punti per partecipazioni in organismi di particolare rilevanza e di durata tra 6 mesi e 1 anno; 0 punti negli altri casi.

I punteggi precedenti si dimezzano per ambiti non congruenti o non affini a quello della tematica di lavoro della selezione.

3. Per ogni attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale e per ogni incarico di docenza in corsi di formazione in ambiti congruenti o affini a quello della tematica di lavoro della selezione: 0,5 punti per almeno 20 ore di attività di docenza non inquadrabile come assistenza agli allievi; 0,25 punti per almeno 10 ore di attività di docenza non inquadrabile come assistenza agli allievi; 0,25 punti per attività di didattica integrativa/tutoraggio/assistenza di almeno 30 ore; 0 punti negli altri casi.

I punteggi precedenti si dimezzano per ambiti non congruenti o non affini a quello della tematica di lavoro della selezione.

4. Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche: 0,5 punti solo se corredati da documentazione atta a consentire adeguate valutazioni; il punteggio viene ridotto a 0,25 se la rilevanza dell'attività non è evidente.

5. Per ogni partecipazione all'organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi con ruolo ben definito nella segreteria scientifica o gestionale: 0,5 punti per evento internazionale; 0,25 punti per meeting e evento a carattere nazionale.

6. Per ogni vincita di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre: 0,50 punti in ambiti congruenti o affini a quello della tematica di lavoro della selezione; 0,25 punti in ambiti non congruenti e non affini a quello della tematica di lavoro della selezione.

7. Per ogni ulteriore rapporto tecnico/gestionale, pubblicazione e/o brevetto non ricompresi nella lettera A): i punti sono assegnati, con dimezzamento, usando i criteri specificati relativamente alla categoria A da 1 a 6.

8. Per ogni elaborato e relazione di servizio a contenuto tecnico-gestionale: 0,1 punti in ambiti congruenti o affini a quello della tematica di lavoro della selezione; 0 punti negli altri casi.

Relativamente alla **categoria C. "Titoli culturali e professionali"** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto dal bando, nel modo seguente:

1. Per ogni diploma universitario della durata di almeno 2 anni: 1 punto se in ambiti congruenti o affini con quello della tematica di lavoro della selezione; 0 punti in altri ambiti.
2. Per ogni diploma di scuola media superiore aggiuntivo rispetto al titolo che soddisfa i requisiti di partecipazione alla selezione (Art.2 comma 1 lettera f del Bando): 0,5 punti se congruente o affine con quella della tematica di lavoro della selezione; 0 punti negli altri casi.
3. Per ogni corso di specializzazione o di formazione su tematiche congruenti o affini con quella della tematica di lavoro della selezione con attestato di superamento dell'esame finale: 0,5 punti se la durata è almeno di 6 mesi; 0,1 punti se la durata è inferiore;

Per corsi analoghi su tematiche non congruenti e non affini con quella della tematica di lavoro

AS

BP

della selezione: 0 punti.

4. Per ogni attestato di partecipazione a corsi di aggiornamento su tematiche congruenti o affini con quella della tematica di lavoro della selezione: 0,1 punti.

Per corsi analoghi su tematiche non congruenti e non affini con quella della tematica di lavoro della selezione: 0 punti.

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di altri titoli superiore a quello previsto di massimo 15 nelle categorie B. e C. cumulativamente considerate, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7 comma 1 lett. b) la commissione stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quindicesimo seguendo l'ordine progressivo dei titoli indicato dal candidato nel curriculum strutturato.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 8 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a) una prova scritta in lingua italiana diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata nel bando;
- b) una prova pratica e/o teorico pratica diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata dal bando;
- c) una prova orale, in lingua italiana, consistente nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico della tematica indicata nel bando, nonché delle prove scritte, del curriculum, dei rapporti tecnici/gestionali e/o pubblicazioni. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

Per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione dispone dei seguenti punti:

- 20 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica e/o teorico pratica;
- 30 punti per la prova orale.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 14/20 sia nella prova scritta che nella prova pratica e/o teorico pratica.

La commissione stabilisce i seguenti parametri di valutazione della prova scritta:

- padronanza degli argomenti che saranno proposti
- articolazione logica dell'elaborato
- capacità di esposizione in modo chiaro e sintetico
- correttezza e completezza degli argomenti sviluppati

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

	Ottimo	Buono	Soddisfacente	Insufficiente	Scarso
Padronanza degli argomenti che saranno proposti	5	4	3,5	2	1
Articolazione logica dell'elaborato	5	4	3,5	2	1
Capacità di esposizione in modo chiaro e sintetico	5	4	3,5	2	1
Correttezza e completezza degli argomenti sviluppati	5	4	3,5	2	1

La commissione stabilisce di prevedere una prova pratica e/o teorico-pratica adottando i seguenti parametri di valutazione:

- capacità di identificare strumenti e apparecchiature
- capacità di descrivere le principali funzionalità di strumenti e apparecchiature
- capacità di integrazione di strumenti e apparecchiature nell'allestimento di un banco prova
- forma e presentazione

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

	Ottimo	Buono	Soddisfacente	Insufficiente	Scarso
Capacità di identificare strumenti e apparecchiature	5	4	3,5	2	1
Capacità di descrivere le principali funzionalità di strumenti e apparecchiature	5	4	3,5	2	1
Capacità di integrazione di strumenti e apparecchiature nell'allestimento di un banco prova	5	4	3,5	2	1
Forma e presentazione	5	4	3,5	2	1

Sono inoltre stabiliti i seguenti parametri di valutazione della prova orale, con riferimento anche alla discussione dei titoli e degli elaborati:

- padronanza e livello di approfondimento degli argomenti che saranno proposti
- capacità di sintesi
- chiarezza espositiva

nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

	Ottimo	Buono	Soddisfacente	Insufficiente	Scarso
Padronanza e livello di approfondimento degli argomenti che saranno proposti	10	8	7	4	2
Capacità di sintesi	10	8	7	4	2
Chiarezza espositiva	10	8	7	4	2

La commissione valuterà il livello di conoscenza della lingua inglese, dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

La prova orale si intende superata se il candidato riporta un punteggio non inferiore a 21/30, se dimostra di aver maturato un'esperienza professionale relativamente alla tematica di lavoro della selezione, e se riporta un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese, dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi (art. 2, comma 1, lettere g, h, i del Bando).

IL PRESIDENTE

Prof. Andrea Del Pizzo

IL SEGRETARIO

Sig.ra Beatrice Pipola