

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO DI SCIENZA E TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE "ALESSANDRO FAEDO" DI PISA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA – ICT E TECNOLOGIE PER L'ENERGIA E I TRASPORTI DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

codice bando: **BANDO N. 367.134 DIITET ISTI CTER**

Il bando prevede un punteggio complessivo di 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse:

A. Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti **max punti 5**
max 5 prodotti scelti – max punti 1 per ciascun prodotto
(nella valutazione dovranno essere privilegiati i rapporti tecnici/gestionali)

B. Altri titoli **max punti 13**
scelti tra quelli ritenuti più significativi del proprio curriculum vitae riconducibili ai seguenti due gruppi di fattispecie:

b1) Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali;
Attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale a specifico contenuto professionale;
Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

b2) Partecipazione a progetto di ricerca e/o campagna di rilevamento;
Partecipazione a Commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale;
Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione;
Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentire adeguate valutazioni;
Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi;

Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre;

Ulteriori rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti non ricompresi nella lettera A);
Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale.

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 0,50

C. Titoli culturali e professionali

max punti 2

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

Ciascun candidato potrà presentare un numero massimo di **15 titoli**, nell'ambito delle categorie **B.** e **C.** cumulativamente considerate.

D. Valorizzazione della professionalità

max punti 10

acquisita con l'attività svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati, anche stranieri.

Saranno attribuiti **1,50 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio prestato con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

Relativamente alla categoria **A. dedicata alla valutazione dei Prodotti scelti**, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Ai **Rapporti tecnici/gestionali** viene dato un punteggio massimo di 1 punto secondo questi criteri di valutazione:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), massimo 0,4 punti;
- apporto individuale del candidato, massimo 0,3 punti;
- lunghezza elaborato massimo 0,3 punti.

Le **Pubblicazioni** (articoli in riviste, libri, capitoli di libri, monografie, edizioni critiche con ISBN, proceedings in atti di congresso solo se dotati di ISBN o ISSN) vengono valutate fino a un massimo di 0.6 punti così distribuiti:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), massimo 0,2 punti;
- rilevanza scientifica della collocazione editoriale, massimo 0,2 punti;
- apporto individuale del candidato, massimo 0,2 punti.

I **Brevetti** vengono valutati con un massimo di 0,8 punti in base ai seguenti criteri:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), massimo 0,3 punti;
- rilevanza (nazionale o internazionale), massimo 0,3 punti;
- apporto individuale del candidato, massimo 0,2 punti.

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo di 5 previsto, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 comma 1 lett. a) stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quinto secondo l'ordine progressivo indicato dal candidato nel Curriculum strutturato.



Relativamente alla categoria **B. Altri titoli** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto per la fattispecie, sulla base dei seguenti criteri:

b1) Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali viene valutata in base a questi criteri fino a un massimo di 1 punto:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), massimo 0,4 punti;
- durata dell'incarico, 0,1 punti per ogni mese completo di attività fino a un massimo di 0,6 punti.

b1) Attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale a specifico contenuto professionale viene valutata in base a questi criteri fino a un massimo di 1 punto:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), fino a 0,4 punti;
- durata dell'incarico, 0,1 punti per ogni periodo di attività di almeno 6 mesi, fino a un massimo di 0,6 punti.

b2) Relativamente ai titoli riguardanti la

- **Partecipazione a progetto di ricerca e/o a campagna di rilevamento**
- **Partecipazione a commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale**
- **Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi**

viene dato un punteggio massimo di 0,5 punti in base ai seguenti criteri:

- ruolo svolto, fino a un massimo di 0,2 punti;
- durata dell'attività, fino a un massimo di 0,3 punti.

b2) Relativamente alla **Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione** viene dato un punteggio massimo di 0,5 punti in base ai seguenti criteri:

- durata dell'attività, massimo 0,2 punti;
- tipologia del corso, massimo 0,3 punti.

b2) Relativamente a **Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentirne adeguate valutazioni** viene dato un punteggio massimo di 0,5 punti in base ai seguenti criteri:

- ruolo svolto, fino a 0,2 punti;
- apporto individuale, fino a 0,3 punti.

b2) Relativamente a **Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre** verrà valutato ogni titolo presentato con 0,5 punti.

b2) Relativamente a **Ulteriori rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti non ricompresi nella lettera A)** si procede alla valutazione come segue:

Ai **Rapporti tecnici/gestionali in b2)** viene dato un punteggio massimo di 0,5 punti secondo questi criteri di valutazione:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), fino a un massimo di 0,2 punti;
- apporto individuale del candidato, fino a un massimo di 0,2 punti;

- lunghezza elaborato fino a un massimo di 0,1 punti.

Le **Pubblicazioni in b2)** (articoli in riviste, libri, capitoli di libri, monografie, edizioni critiche con ISBN, proceedings in atti di congresso solo se dotati di ISBN o ISSN) vengono valutate fino ad un massimo di 0.5 punti così distribuiti:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), fino a 0,2 punti;
- rilevanza scientifica della collocazione editoriale, fino a 0,2 punti;
- apporto individuale del candidato, fino a 0,1 punti.

I **Brevetti in b2)** vengono valutati con un massimo di 0,5 punti in base a i seguenti criteri:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), massimo 0,2 punti;
- rilevanza (nazionale o internazionale), fino ad un massimo 0,2 punti;
- apporto individuale del candidato, massimo 0,1 punti.

b2) in relazione agli **Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale** si da una valutazione fino a 0,5 punti sulla base di:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), fino a un massimo di 0,2 punti;
- apporto individuale del candidato, fino a un massimo di 0,2 punti;
- lunghezza elaborato fino a un massimo di 0,1 punti.

Relativamente alla **categoria C. “Titoli culturali e professionali”** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto dal bando, nel modo seguente:

I **Titoli Culturali** vengono valutati con punteggio massimo 1 punto secondo questi criteri:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), massimo 0,2 punti;
- tipologia del titolo così assegnati:
 - Laurea (triennale). massimo 0,3 punti;
 - Laurea Magistrale o Specialistica o Laurea vecchio ordinamento (min. 4 anni), massimo 0,4 punti;
 - Master conseguito dopo la Laurea (triennale), massimo 0,3 punti;
 - Master conseguito dopo la Laurea Magistrale o Specialistica, massimo 0,4 punti;
- votazione conseguita, massimo 0,4 punti.

Nel caso la tipologia del titolo sia il Dottorato la votazione conseguita non verrà presa in considerazione e il punteggio massimo per la tipologia del titolo sarà 0,8 punti;

Ai **Corsi professionali** viene dato un punteggio massimo di 1 punto secondo questi criteri:

- attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando), massimo 0,5 punti;
- durata dell’incarico, 0,1 punti per ogni periodo di attività di almeno 10 ore, fino a un massimo di 0,5 punti.

I **Titoli professionali** di altro genere vengono valutati fino a un massimo di 0,5 punti sulla base dell'attinenza alla tematica di lavoro (di cui al punto g. art. 2 dei requisiti di ammissione del bando).

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di altri titoli superiore a quello previsto di massimo 15 nelle categorie B. e C. cumulativamente considerate, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7 comma 1 lett. b) la commissione stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quindicesimo seguendo l'ordine progressivo dei titoli indicato dal candidato nel curriculum strutturato.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

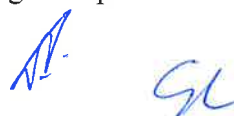
In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

| | | |
|-------------|----------------|---|
| N.V. | non valutabile | titolo non previsto tra le fattispecie del bando |
| N.R. | non rilevante | titolo relativo ad attività non significative per il profilo |
| N.A. | non attinente | titolo non attinente alla tematica concorsuale |
| G.V. | già valutato | titolo oggetto di valutazione in altri titoli |
| N.C. | non completo | titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione |

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 8 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a) una prova scritta in lingua italiana diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata nel bando;
- b) una prova pratica e/o teorico pratica in lingua italiana diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata dal bando;
- c) una prova orale, in lingua italiana, consistente nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico della tematica indicata nel bando, nonché delle prove scritte, del curriculum, dei rapporti tecnici/gestionali e/o pubblicazioni. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

Per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione dispone dei seguenti punti:
20 punti per la prova scritta



20 punti per la prova pratica e/o teorico pratica

30 punti per la prova orale

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 14/20 sia nella prova scritta che nella prova pratica e/o teorico pratica.

La commissione stabilisce i seguenti parametri di valutazione della prova scritta:

1. correttezza degli argomenti esposti, fino a un massimo di 4 punti;
2. padronanza della materia, fino a un massimo di 4 punti;
3. capacità di sintesi, fino a un massimo di 4 punti;
4. capacità di elaborazione, fino a un massimo di 4 punti;
5. capacità metodologiche, fino a un massimo di 4 punti.

La commissione stabilisce i seguenti parametri di valutazione della prova pratica e/o teorico pratica:

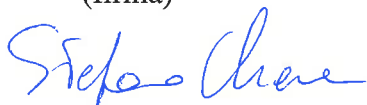
1. conoscenza tecnica, fino a un massimo di 5 punti;
2. forma dello svolgimento e presentazione dei risultati, fino a un massimo di 5 punti;
3. capacità di analisi, fino a un massimo di 5 punti;
4. correttezza dell'esecuzione, fino a un massimo di 5 punti.

Sono inoltre stabiliti i seguenti parametri di valutazione della prova orale:

1. padronanza degli argomenti affrontati, fino a un massimo di 10 punti;
2. capacità di sintesi, fino a un massimo di 10 punti;
3. capacità di analisi, fino a un massimo di 10 punti.

IL PRESIDENTE

(firma)



IL SEGRETARIO

(firma)

