

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO DI BIOLOGIA E PATOLOGIA MOLECOLARI – ROMA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE:

BANDO N. 367.139.DSB IBPM CTER

Il bando prevedeva inoltre la compilazione del modulo concernente le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà e il suo caricamento in formato pdf unitamente al documento di identità personale, nonché un curriculum in formato europeo, e infine il caricamento dei pdf dei prodotti scelti nel numero massimo di cinque.

La commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 5 comma 7 del bando, dovrà concludere i propri lavori entro il termine di quattro mesi dalla data della prova scritta, salvo una proroga di due mesi.

La commissione è riunita in data odierna, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 6 del bando per il rilascio delle predette dichiarazioni di assenza di situazioni di incompatibilità e per la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame.

La commissione prende atto che la valutazione dei titoli dovrà essere effettuata dopo la prova scritta e la prova pratica e/o teorico pratica e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Si procede, quindi, all'attenta analisi dell'art. 6 del bando dedicato ai titoli valutabili.

Il bando prevede un punteggio complessivo di 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse:

A. Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti max punti 5

max 5 prodotti scelti – max punti 1 per ciascun prodotto

(nella valutazione è previsto da bando che vengano privilegiati i rapporti tecnici/gestionali)

B. Altri titoli max punti 13

scelti tra quelli ritenuti più significativi del proprio curriculum vitae riconducibili ai seguenti due gruppi di fattispecie:

b1) Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali;

Attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale a specifico contenuto professionale;

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

b2) Partecipazione a progetto di ricerca e/o campagna di rilevamento;

Partecipazione a commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale;

Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione;

Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentire adeguate valutazioni;

Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi;

Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre;

Ulteriori rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti non ricompresi nella lettera A);

Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale.

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 0,50

C. Titoli culturali e professionali

max punti 2

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

Ciascun candidato potrà presentare un numero massimo di **15 titoli**, nell'ambito delle categorie **B. e C.** cumulativamente considerate.

D. Valorizzazione della professionalità

max punti 10

acquisita con l'attività svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati, anche stranieri.

Saranno attribuiti **1,50 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio prestato con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

Relativamente alla categoria **A. dedicata alla valutazione dei Prodotti scelti**, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

punti 1: per ogni rapporto tecnico/gestionale

punti 07.5: per ogni pubblicazione e/o brevetto

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo di 5 previsto, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 comma 1 lett. a) stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quinto secondo l'ordine progressivo indicato dal candidato nel Curriculum strutturato.

Relativamente alla categoria **B. Altri titoli** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto per la fattispecie, sulla base dei seguenti criteri:

b1)

- Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali; **Punti 0.1** per ogni mese di attività
- Attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale a specifico contenuto professionale; **Punti 0.05** per ogni mese di attività

b2)

Punti 0.5 per ogni attività svolta nel seguente ambito

- Partecipazione a progetto di ricerca e/o campagna di rilevamento;

- Partecipazione a commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale;
- Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione;
- Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentire adeguate valutazioni;
- Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi;
- Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre;
- Ulteriori rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti non ricompresi nella lettera A);
- Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale.

Relativamente alla **categoria C. "Titoli culturali e professionali"** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto dal bando, nel modo seguente:

Punti 0.1: per ogni anno di frequenza a corsi di perfezionamento, master o scuole

Punti 0.2: Laurea Triennale

Punti 0.3: Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca

Punti 0.5: Laurea Magistrale a ciclo unico e laurea conseguita secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99

Relativamente alla categoria **D. Valorizzazione della professionalità** acquisita con l'attività svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati, anche stranieri. la commissione stabilisce che saranno attribuiti **1,50 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio prestato con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di altri titoli superiore a quello previsto di massimo 15 nelle categorie B. e C. cumulativamente considerate, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7 comma 1 lett. b) la commissione stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quindicesimo seguendo l'ordine progressivo dei titoli indicato dal candidato nel curriculum strutturato.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 8 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a) una prova scritta in lingua italiana diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata nel bando;
- b) una prova pratica e/o teorico pratica diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata dal bando;
- c) una prova orale, in lingua italiana, consistente nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico della tematica indicata nel bando, nonché delle prove scritte, del curriculum, dei rapporti tecnici/gestionali e/o pubblicazioni. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

Per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione dispone dei seguenti punti:

20 punti per la prova scritta

20 punti per la prova pratica e/o teorico pratica

30 punti per la prova orale

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 14/20 sia nella prova scritta che nella prova pratica e/o teorico pratica.

La commissione stabilisce i seguenti parametri di valutazione della prova scritta nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

- 1) padronanza degli argomenti proposti: **fino a punti 4**
- 2) capacità di sintesi: **fino a punti 4**
- 3) capacità di analisi: **fino a punti 4**
- 4) capacità di elaborazione autonoma: **fino a punti 4**
- 5) capacità metodologiche: **fino a punti 4**

La prova si intende superata con un punteggio non inferiore a 14/20.

La commissione stabilisce i seguenti parametri di valutazione della prova pratica e/o teorico pratica nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

- 1) rispetto delle procedure richieste: **fino a punti 5**
- 2) conoscenza delle tecniche: **fino a punti 5**
- 3) correttezza dell'esecuzione: **fino a punti 5**
- 4) forma e presentazione: **fino a punti 5**

La prova si intende superata con un punteggio non inferiore a 14/20.

Sono inoltre stabiliti i seguenti parametri di valutazione della prova orale nonché i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

- 1) padronanza degli argomenti discussi: **fino a punti 10**

2) capacità di sintesi: **fino a punti 10**

3) capacità di analisi: **fino a punti 10**

La prova orale è superata dai candidati che riportano un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio almeno sufficiente – in una scala di valutazione articolata in ordine crescente in insufficiente, sufficiente, discreto, buono, ottimo - alla conoscenza della lingua inglese e alla conoscenza dell'informatica.

IL PRESIDENTE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. M. M.', written in a cursive style.

IL SEGRETARIO

Barbara Bianchi