

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL
CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI
LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE
PROFILO DIRIGENTE DI RICERCA, I LIVELLO PROFESSIONALE
AREA STRATEGICA "RISORSE NATURALI ED ECOSISTEMI"
BANDO N. 367.168 DR**

- A. Pubblicazioni scientifiche e/o brevetti e/o altri prodotti scientifici** max punti 45
(max 15 prodotti scelti)
- B. Elenco di ulteriori pubblicazioni e/o brevetti e/o altri prodotti scientifici** max punti 15
(non inseriti nella lettera A)
- C. Altri titoli del curriculum professionale** max punti 40

Ai sensi del 2 comma del medesimo art. 6 la commissione procederà alla valutazione delle categorie dei titoli di cui alle lettere B. e C. solo per i candidati che abbiano conseguito almeno 25 punti nella categoria di cui alla lettera A.

La Commissione stabilisce che a partire dalla prossima riunione procederà per tutti i candidati all'esame e valutazione delle pubblicazioni scelte di cui alla categoria A. Al termine di questa fase si procederà all'esame e valutazione dei titoli delle categorie B. e C. esclusivamente per i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo predetto.

Relativamente alla **Categoria A. dedicata alla valutazione dei prodotti scelti**, per i quali dispone di max 3 punti per prodotto, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

La valutazione bibliometrica delle pubblicazioni pertinenti all'area strategica del bando verrà effettuata sulla banca dati *Scopus*, basando il punteggio sul migliore posizionamento della rivista in quartili per l'indicatore *CiteScore*. L'indicatore *CiteScore* sarà verificato per l'anno più recente disponibile.

La pertinenza delle pubblicazioni rispetto all'area strategica del bando verrà valutata sulla base del Provvedimento n. 52 del Presidente del C.N.R. riguardo al Piano Triennale di attività 2016-2018. In particolare, si utilizzeranno i seguenti punteggi:

Riviste appartenenti al primo quartile	3,0 Punti
Riviste appartenenti al secondo quartile	2,0 Punti
Riviste appartenenti al terzo quartile	1,5 Punti
Riviste appartenenti al quarto quartile	0,5 Punti
Riviste non censite da <i>Scopus</i>	0,1 Punti

Ad una monografia o un libro completo sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di **3 punti** nel caso di un'opera di valore internazionale ed un punteggio fino ad un massimo di **1 punto** nel caso di un'opera di valore nazionale;

Per un ruolo di Editor di libro verrà attribuito un punteggio un punteggio fino ad un massimo di **2 punti** nel caso di un'opera di valore internazionale e un punteggio fino ad un massimo di **0,5 punti** nel caso di un'opera di valore nazionale. Nel caso di riassunti a congresso verrà attribuito un punteggio pari a **0 punti**.

Ai brevetti sarà attribuito un punteggio pari a **2 punti** nel caso di brevetti internazionali e **0 punti** nel caso di brevetti nazionali.

Tali valori saranno moltiplicati per un coefficiente pari a 1 nel caso che il candidato sia primo autore, ultimo autore o “corresponding author”, e per un coefficiente pari a 0,7 negli altri casi.

Nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo previsto di quindici, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 comma 3 del bando escluderà dalla valutazione quelli oltre il quindicesimo, seguendo l'ordine progressivo indicato dal candidato nel relativo elenco.

La Commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La Commissione stabilisce inoltre che alla valutazione di eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione non parteciperanno i commissari coautori.

Relativamente alla categoria **B. dedicata alla valutazione degli ulteriori prodotti**, la Commissione formulerà un giudizio relativo a questa categoria tenendo conto della quantità, qualità, originalità e innovatività, continuità della produzione scientifica nel suo complesso, anche considerando parametri bibliometrici, e assegnando i seguenti punteggi:

Quantità e attinenza della produzione scientifica con l'Area Strategica del Bando	Max punti 6
Qualità e continuità della produzione scientifica	Max punti 6
Originalità e innovatività della produzione scientifica	Max punti 3

Relativamente alla **categoria C.**, dedicata alla valutazione degli altri titoli del curriculum professionale, la Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato che tenga conto, in base a parametri oggettivi, della capacità acquisita, nel determinare autonomamente avanzamenti di particolare originalità, significato e valore internazionale nell'ambito dell'Area Strategica del bando Risorse Naturali ed Ecosistemi. Nell'ambito della categoria C. la Commissione valorizzerà in modo particolare il conseguimento di un ERC Grant.

La Commissione valuterà, inoltre, riconoscimenti (premi e/o altri riconoscimenti scientifici nazionali e internazionali), progetti (internazionali e nazionali distinguendo tra partnership e coordinamento), leadership (direzione o coordinamento gruppi di ricerca, direzione e/o responsabilità di strutture di ricerca, organizzazione convegni), partecipazione a comitati



Consiglio Nazionale delle Ricerche

editoriali, commissioni e società scientifiche internazionali, invito come keynote speaker a congressi di valore internazionale, attività didattica specialistica o di divulgazione scientifica. La commissione stabilisce la seguente scala di valori:

curriculum eccellente	40 punti
curriculum ottimo	35 punti
curriculum più che buono	30 punti
curriculum buono	25 punti
curriculum più che sufficiente	20 punti
curriculum sufficiente	10 punti

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

