

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO TECNOLOGO, III LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO DI GEOSCIENZE E GEORISORSE DI PISA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO SCIENZE DEL SISTEMA TERRA E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

(BANDO N. 367.31 DTA IGG TEC)

Il bando prevede un punteggio complessivo di 33 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse:

- A. Rapporti tecnici e/o professionali e/o pubblicazioni e/o brevetti** **max punti 10**
max 5 prodotti scelti - max punti 2 per ciascun prodotto
- B. Elenco di ulteriori rapporti tecnici e/o professionali e/o e/o pubblicazioni e/o brevetti** **max punti 2**
non inseriti nella lettera A.
(la commissione formulerà un giudizio sull'insieme dei prodotti del candidato tenendo conto della qualità, originalità della produzione tecnologica e/o professionale nel suo complesso, assegnando il relativo punteggio).
- C. Altri titoli** **max punti 15**
max 15 titoli scelti tra quelli ritenuti più significativi del proprio curriculum *vitae et studiorum* riconducibili ai seguenti tre gruppi di fattispecie:
- c1) per il singolo titolo max punti 1,50**
Responsabilità di struttura formalmente costituita e prevista a livello ordinamentale (Statuto e/o Regolamento);
Responsabilità di infrastruttura tecnico-scientifica;
Responsabilità tecnico/gestionale e/o di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di campagna di rilevamento e/o responsabilità o coordinamento di funzioni organizzativo-gestionali e/o giuridico-amministrative;
Corsi di alta formazione con esame finale, abilitazioni professionali e iscrizione ad albi.
- Per un solo titolo tra quelli inseriti in **c1)**, la commissione potrà derogare al punteggio massimo di 1,50 sino ad un massimo di **2 punti**, laddove trattasi di un titolo di particolare importanza, fornendo adeguate motivazioni della relativa scelta.
- c2) per il singolo titolo max punti 1**
Direzione Lavori e altre posizioni di responsabilità previste dalla normativa vigente;
Incarichi di Presidente o di Componente di Consigli di amministrazione o Collegi sindacali;

Partecipazione a commissioni di concorso, di gare ad evidenza pubblica e/o ad organismi di natura tecnico-scientifica e/o organizzativo-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale nell'ambito dei quali il candidato partecipi in qualità di membro o responsabile o coordinatore;

Partecipazione all'istituzione di imprese spin-off;

Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentirne adeguate valutazioni.

c3) per il singolo titolo max punti 0,50

Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali anche in rappresentanza dell'Ente;

Attività didattica, di diffusione scientifica e/o tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione;

Partecipazione a Comitati di redazione (editorial board) di riviste e giornali scientifici nazionali e internazionali. Editor di special issues;

Partecipazione a progetti di ricerca e/o campagne di rilevamento;

Vincite in procedure selettive per posizioni di pari livello a quella per la quale si concorre.

D. Valorizzazione della professionalità max punti 6

acquisita con l'attività tecnologica e/o professionale svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche e/o presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici o privati, anche stranieri.

Saranno attribuiti **1,50** punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio svolto con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

Saranno attribuiti **0,75** punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta a seguito del conferimento di assegni di ricerca.

Potranno essere oggetto di assegnazione dei suddetti punteggi solo i periodi di servizio o di attività ulteriori a quelli computati ai fini della verifica del requisito di ammissione al concorso di cui all'art. 2, comma 1, lett. g).

Relativamente alla categoria **A. dedicata alla valutazione dei Prodotti scelti**, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

a) Pubblicazioni di riassunti o riassunti estesi (abstract/extended abstract):

a.1 Punti 0.25 per ogni riassunto o extended abstract nazionale

a.2 Punti 0.5 per ogni riassunto o extended abstract internazionale

b) Rapporti tecnici e rapporti professionali

b.1 Punti 0.75 per ogni rapporto tecnico e/o professionale

c) Brevetti

c.1 Punti 1.25 per ogni brevetto nazionale come co-autore

c.2 Punti 1.5 per ogni brevetto nazionale come primo autore

c.3 Punti 1.75 per ogni brevetto internazionale come co-autore

c.4 Punti 2.0 per ogni brevetto internazionale se primo autore

d) Pubblicazioni articoli scientifici

Le pubblicazioni verranno valutate sulla base della rivista in cui sono pubblicate in base **che** sia o meno inclusa nel repertorio ISI JCR che viene preso come repertorio bibliometrico di riferimento dalla commissione.

Per le pubblicazioni incluse nel repertorio ISI JCR verranno assegnati punteggi diversi in base al quartile di appartenenza della rivista. Nell'eventualità in cui la rivista appartenga a più "*subject categories*", si prenderà in considerazione quella nella quale la rivista abbia il miglior posizionamento all'interno dei quartili (Q1, Q2, Q3 e Q4).

Inoltre verrà considerato il ruolo svolto dal candidato nello svolgimento della ricerca pubblicata, assegnando 0.25 punti aggiuntivi in caso il candidato sia primo autore della pubblicazione ISI, indipendentemente dal quartile di appartenenza.

d.1 Punti 0.75 per ogni pubblicazione non ISI

d.2 Punti 1.0 per ogni Pubblicazione ISI censita in Q4

d.3 Punti 1.25 per ogni Pubblicazioni ISI censita in Q3

d.4 Punti 1.5 per ogni Pubblicazioni ISI censita in Q2

d.5 Punti 1.75 per ogni Pubblicazioni ISI censita in Q1

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo di 5 previsto, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 9 comma 1 lett. a) stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quinto secondo l'ordine progressivo indicato dal candidato nel Curriculum strutturato.

Relativamente alla categoria **B. dedicata alla valutazione degli ulteriori prodotti** la commissione applicherà i criteri già previsti dal bando di qualità, originalità e innovatività della produzione, che insieme concorreranno alla valutazione complessiva dei curricula presentati dai candidati.

Relativamente alla categoria **C. Altri titoli** la commissione stabilisce che il punteggio sarà assegnato, sino al massimo di quello previsto per la fattispecie, sulla base dei seguenti criteri:

Categoria c1)

Tipologia	punti
Responsabilità di struttura formalmente costituita e prevista a livello ordinamentale (Statuto e/o Regolamento);	1.5
Responsabilità di infrastruttura tecnico-scientifica;	1.5
Responsabilità tecnico/gestionale e/o di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di campagna di rilevamento e/o responsabilità o coordinamento di funzioni organizzativo-gestionali e/o giuridico-amministrative;	1.5
Corsi di alta formazione con esame finale, abilitazioni professionali e iscrizione ad albi	1.5

Categoria c2)

Tipologia	punti
Direzione Lavori e altre posizioni di responsabilità previste dalla normativa vigente;	1.0
Incarichi di Presidente o di Componente di Consigli di amministrazione o Collegi sindacali;	0.1
Partecipazione a commissioni di concorso, di gare ad evidenza pubblica e/o ad organismi di natura tecnico-scientifica e/o organizzativo-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale nell'ambito dei quali il candidato partecipi in qualità di membro o responsabile o coordinatore;	0.4
Partecipazione all'istituzione di imprese spin-off;	1.0
Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentirne adeguate valutazioni.	1.0

Categoria c3)

Tipologia	punti
Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali anche in rappresentanza dell'Ente;	0.5
Attività didattica, di diffusione scientifica e/o tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione;	0.5
Partecipazione a Comitati di redazione (editorial board) di riviste e giornali scientifici nazionali e internazionali. Editor di special issues;	0.5
Partecipazione a progetti di ricerca e/o campagne di rilevamento;	0.5
Vincite in procedure selettive per posizioni di pari livello a quella per la quale si concorre.	0.5

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di altri titoli superiore a quello previsto di 15, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 9 comma 1 lett. c) la commissione stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quindicesimo seguendo l'ordine progressivo dei titoli indicato dal candidato nel curriculum strutturato.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile, non dal giudizio dei singoli coautori ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione




Relativamente al punto **D: Valorizzazione della professionalità** la commissione attribuirà 1,50 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio svolto con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato. Saranno attribuiti 0,75 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta a seguito del conferimento di assegni di ricerca.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione delle prove scritte:

- | | |
|--|---------|
| - padronanza degli argomenti proposti | punti 6 |
| - capacità di esporre gli argomenti in maniera sintetica | punti 4 |
| - chiarezza espositiva | punti 4 |
| - correttezza di analisi metodologica e logica | punti 4 |
| - padronanza della lingua italiana | punti 2 |

Sono inoltre stabiliti i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| - padronanza degli argomenti proposti | punti 10 |
| - capacità di argomentazione logica | punti 7 |
| - chiarezza espositiva | punti 5 |
| - capacità di sintesi | punti 5 |

Letto, approvato e sottoscritto in data 02/05/2017

IL PRESIDENTE

(firma)



IL SEGRETARIO

(firma)

