

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO
DALL'ART. 18 DEL D.LGS. N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE RISERVATARIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 – RESIDENTI NELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA – BANDITO CON PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE DEL CNR N. 0030240 DEL 26 Aprile 2018, PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA, IV SERIE SPECIALE - CONCORSI, N. 42 DEL 29.05.2018

Bando n. 364.297

VERBALE N. 1 Stralcio concernente i criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame:

...omissis.....

Decide di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri di massima:

a) FORMAZIONE:

MAX 15 PUNTI

a1) titolo di studio richiesto dal bando

max 5 punti così suddivisi:

con votazione di 100/100 (60/60)	punti 5
con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60)	punti 4
con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60)	punti 3
con votazione da 73 a 61/100 (43 a 37/60)	punti 2
con votazione di 60/100 (36/60)	punti 1

a2) Titoli di studio superiori

max 1 punto così suddiviso:

(sarà valutato unicamente il titolo più elevato)

a2).1 laurea triennale	punti 0,50
a2).2 laurea specialistica	punti 1

a3) Corsi di specializzazione attinenti al bando

max 9 punti così suddivisi:

a3).1- punti 0,20 per ogni corso di durata inferiore a 5 giorni



- a3).2 - punti 0,25 per ogni corso di durata compresa tra 5 e 14 giorni (compreso)
a3).3 - punti 0,30 per ogni corso di durata uguale o superiore a 15 giorni

Per giorni si intendono i giorni lavorativi. Il titolo di studio richiesto per il quale non compare il punteggio ed i corsi per i quali non compare la durata saranno comunque valutati ma con il punteggio minimo.

b) TITOLI DI SERVIZIO: ATTIVITÀ LAVORATIVA

MAX PUNTI 10

b1) Attività lavorativa punti 0,15 per ogni mese fino alla concorrenza max di 10 punti, le frazioni di tempo inferiori al mese non saranno valutate – sono compresi in questa sottocategoria anche stages e tirocini formativi presso enti o imprese.

c) PUBBLICAZIONI, RAPPORTI TECNICI:

MAX PUNTI 5

- c1) per ogni lavoro prodotto attinente alle competenze richieste nell'art. 2, co.2 lett.b) del bando punti 1;
c2) per ogni lavoro prodotto non attinente alle competenze richieste nell'art.2, co.2 lett.b) del bando punti 0,5.

TOTALE MAX 30 PUNTI

La Commissione, pertanto, sulla base di quanto stabilito realizza una scheda (allegato 5), da utilizzare per l'esame dei titoli.

Detta scheda sarà compilata per ciascun candidato con l'indicazione dei titoli valutati e del punteggio attribuito in base ai criteri fissati; saranno altresì indicati i titoli non valutati con la relativa motivazione. Ad ogni scheda verrà allegato il curriculum vitae dove saranno evidenziati i titoli presi in considerazione.

La Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la Commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	Non Valutabile	Titolo non previsto tra le fattispecie del bando
-------------	----------------	--



N.R.	Non Rilevante	Titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	Non Attinente	Titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	Già Valutato	Titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	Non Completo	Titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Tali schede, con i rispettivi curricula, costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale.

La Commissione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 12 del D.P.R. n. 487/94, passa quindi a fissare preventivamente i criteri di massima con cui saranno valutate tutte le prove d'esame.

Dopo ampia discussione, considerato che l'art. 6 del bando di concorso prevede l'attribuzione di punti 20 per la prova scritta, punti 20 per la prova pratica e punti 30 per la prova orale, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Per la prova scritta si conferma la seguente suddivisione:

1) capacità di orientamento sull'argomento trattato

max 8 punti

Ottimo	punti 8
Buono	punti 7
Discreto	punti 6,5
Sufficiente	punti 6
Insufficiente	punti 0

2) capacità espositiva e di sintesi:

max 6 punti

Ottimo	punti 6
Buono	punti 5,5
Discreto	punti 5
Sufficiente	punti 4
Insufficiente	punti 0

3) livello di approfondimento

max 6 punti

Ottimo	punti 6
Buono	punti 5,5
Discreto	punti 5
Sufficiente	punti 4
Insufficiente	punti 0

La Commissione nella valutazione dell'elaborato esprimerà un giudizio atto a giustificare il voto attribuito.

La Commissione stabilisce che, in occasione della prova scritta, i candidati potranno consultare soltanto i testi messi a disposizione dalla Commissione stessa.

Alla prova pratica è attribuito un punteggio massimo di 20 punti, e consisterà nella verifica della capacità di utilizzo dei più noti pacchetti di office automation e dell'informatica di base. Si confermano i seguenti relativi punteggi:

1) Utilizzo word: **max 7 punti**

Ottimo	punti 7
Buono	punti 6
Sufficiente	punti 5
Insufficiente	punti 0

2) Utilizzo excel: **max 7 punti**

Ottimo	punti 7
Buono	punti 6
Sufficiente	punti 5
Insufficiente	punti 0

2) Informatica di base: **max 6 punti**

Ottimo	punti 6
Buono	punti 5
Sufficiente	punti 4
Insufficiente	punti 0

La Commissione decide che per la prova pratica proporrà a ciascun candidato un test a risposta multipla relativo agli elementi di informatica di base e di utilizzo dei pacchetti di office automation. La valutazione degli elaborati e la relativa attribuzione del punteggio sarà effettuata sulla base delle risposte valide.

La Commissione decide, inoltre, che per la prova orale proporrà a ciascun candidato una serie di n. 3 quesiti (uno sul proprio percorso formativo/lavorativo, uno sugli argomenti della prova scritta, uno riguarderà la conoscenza dei più noti pacchetti informatici di base anche in relazione all'esito della prova pratica). Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio; tutti i fogli, singolarmente piegati, verranno collocati in un contenitore per la relativa estrazione da parte dei candidati. L'ultimo candidato dovrà avere l'opportunità di scegliere tra più serie di quesiti.

Per la prova orale cui, secondo l'art. 6 del bando di concorso, si conferma l'attribuzione di un punteggio

massimo di 30 punti, costituiranno complessivamente elemento di valutazione i seguenti criteri:

- 1) conoscenza dell'argomento trattato 14 punti
- 2) capacità espositiva 10
- 3) capacità di sintesi 6

Ai tre criteri suindicati si confermano assegnati dei giudizi che concorreranno all'assegnazione di un punteggio nel rispetto della seguente griglia:

1) conoscenza dell'argomento trattato **max 14 punti**

Ottimo	punti 14
Buono	punti 12,5
Discreto	punti 11
Sufficiente	punti 10
Insufficiente	punti 0

2) capacità espositiva **max 10 punti**

Ottimo	punti 10
Buono	punti 9
Discreto	punti 8
Sufficiente	punti 7
Insufficiente	punti 0

3) capacità di sintesi **max 6 punti**

Ottimo	punti 6
Buono	punti 5,5
Discreto	punti 5
Sufficiente	punti 4
Insufficiente	punti 0

La Commissione accerterà, inoltre, la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione di un testo, di cui all'art. 2 comma 2 del bando utilizzando i seguenti giudizi valutativi: idoneo o non idoneo.

....*omissis*...

IL PRESIDENTE