



STRALCIO VERBALE DEL 30/01/2019

Bando n. 364.308

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA – VI LIVELLO PROFESSIONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE RISERVATARIE DI CUI ALL'ART. 18 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 – RESIDENTI NELLA REGIONE TOSCANA – BANDITO CON PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE DEL CNR N. 0059333 DEL 13/09/2018, PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA, IV SERIE SPECIALE - CONCORSI, N. 78 DEL 2/10/2018

VERBALE N. 1

.....omissis....

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano provvede a stabilire i seguenti criteri di massima:

- di prendere in considerazione solo titoli ritenuti pertinenti alla specifica attività di natura tecnica richiesta dall'art. 1, comma 2 del bando ad eccezione del titolo di studio superiore per il quale la Commissione considererà il diploma di laurea in qualsiasi disciplina;
- nell'ambito del curriculum, inserito in formato PDF nell'applicazione informatica "Selezioni online", saranno valutate solo le notizie complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;
- si riterranno valutabili le pubblicazioni edite entro la scadenza dei termini per la presentazione delle domande e i lavori in corso di pubblicazione se è presente la lettera di accettazione.

La Commissione dispone per la valutazione dei titoli di un massimo di 30 punti così ripartiti:

- a) max 15 punti per la formazione: punteggio del titolo di studio, corsi;
- b) max 10 punti per titoli di servizio: attività lavorativa;
- c) max 5 punti per pubblicazioni, rapporti tecnici;

Dopo ampia ed approfondita discussione la Commissione individua sottocategorie omogenee di titoli stabilendo il punteggio minimo e massimo da attribuire ad ogni sottocategoria.

Decide di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri di massima:

a) FORMAZIONE:

MAX 15 PUNTI

a1) titolo di studio richiesto dal bando

max 5 punti:

- con votazione di 100/100 (60/60) punti 5
- con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60) punti 4
- con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60) punti 3
- con votazione da 73 a 61/100 (43 a 37/60) punti 2
- con votazione di 60/100 (36/60) punti 1



a2) titoli di studio superiori (si valuta unicamente il titolo più elevato) **max 2 punti:**

- | | |
|--|---------|
| a2.1 laurea triennale | punti 1 |
| a2.2 laurea specialistica o magistrale | punti 2 |

a3) corsi

max 8 punti così suddivisi:

- a3.1 per ogni corso di durata inferiore a 30 giorni
- senza valutazione finale 0,15 punti
 - con valutazione finale 0,30 punti
- a3.2 per ogni corso di durata da 30 giorni a 6 mesi
- senza valutazione finale 0,40 punti
 - con valutazione finale 0,70 punti
- a3.3 per ogni corso di durata superiore a 6 mesi e fino a 12 mesi
- senza valutazione finale 0,90 punti
 - con valutazione finale 1,40 punti
- a3.4 per ogni corso di durata superiore a 12 mesi
- senza valutazione finale 1,20 punti
 - con valutazione finale 2,0 punti

b) TITOLI DI SERVIZIO: ATTIVITÀ LAVORATIVA

MAX PUNTI 10

- b1) Attività lavorativa punti 0,2 per ogni mese
le frazioni di tempo inferiori al mese non saranno valutate.
Sono comprese in questa sottocategoria anche stage, tirocini e praticantati

c) PUBBLICAZIONI, RAPPORTI TECNICI:

MAX PUNTI 5

- c1) per ogni lavoro prodotto punti 1

TOTALE

MAX 30 PUNTI

La Commissione, sulla base di quanto stabilito, realizza una scheda (All. 6) da utilizzare per l'esame dei titoli. Detta scheda sarà compilata per ciascun candidato con l'indicazione dei titoli valutati e del punteggio attribuito in base ai criteri fissati; saranno altresì indicati i titoli non valutati con la relativa motivazione. Ad ogni scheda verrà allegato il curriculum vitae dove saranno evidenziati i titoli presi in considerazione. Tali schede, con i rispettivi curricula, costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale.

La Commissione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 12 del D.P.R. n. 487/94, passa quindi a fissare preventivamente i criteri di massima con cui saranno valutate tutte le prove d'esame.

Dopo ampia discussione, considerato che l'art. 9 comma 2 del bando di concorso prevede l'attribuzione di punti 20 per la prova scritta, punti 20 per la prova pratica e punti 30 per la prova orale, stabilisce le modalità di svolgimento e i criteri di valutazione come di seguito indicato:

- **Prova scritta**

Attraverso la prova scritta la Commissione verificherà le competenze coerenti con la tematica di cui all'art. 1 comma 2 del bando di concorso. La Commissione decide di sottoporre ai candidati 3 domande aperte che saranno valutate complessivamente. L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata valutando la conoscenza dell'argomento trattato e la capacità espositiva come segue:

He

CS



- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1) Conoscenza dell'argomento trattato | |
| OTTIMO | punti 13 |
| BUONO | punti 12 |
| DISCRETO | punti 11 |
| SUFFICIENTE | punti 10 |
| INSUFFICIENTE | punti 5 |
| GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | punti 0 |
| 2) Capacità espositiva | |
| OTTIMO | punti 7 |
| BUONO | punti 6 |
| DISCRETO | punti 5 |
| SUFFICIENTE | punti 4 |
| INSUFFICIENTE | punti 0 |

La Commissione nella valutazione dell'elaborato esprimerà un giudizio atto a giustificare i punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce che, in occasione della prova scritta, i candidati potranno consultare soltanto i testi eventualmente messi a disposizione dalla Commissione stessa.

- **Prova pratica**

Attraverso la prova pratica la Commissione verificherà le competenze tecniche coerenti con la tematica di cui all'art. 1 comma 2 del bando.

La Commissione prevede che la prova pratica si svolga attraverso l'ausilio di un computer con l'assegnazione di 2 compiti. Saranno valutate complessivamente la conoscenza dell'argomento trattato e la corretta procedura nell'esecuzione attribuendo i seguenti punteggi:

OTTIMO	punti 20
BUONO	punti 18
DISCRETO	punti 16
SUFFICIENTE	punti 14
INSUFFICIENTE	punti 8
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	punti 0

- **Prova orale**

La Commissione decide che per la prova orale proporrà a ciascun candidato una serie di 3 quesiti (uno sul proprio percorso formativo/lavorativo, uno sugli argomenti della prova scritta e uno sulle tematiche del bando). Saranno predisposte tante serie di quesiti quanti sono i candidati ammessi all'orale più uno in modo che l'ultimo candidato abbia l'opportunità di scegliere tra più serie di quesiti. Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio; tutti i fogli, singolarmente piegati, verranno collocati in un contenitore per la relativa estrazione da parte dei candidati.

Per la prova orale costituiranno complessivamente elemento di valutazione i seguenti criteri:

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1) Conoscenza dell'argomento trattato | fino ad un max di 20,00 punti |
| 2) Capacità espositiva e di sintesi | fino ad un max di 10,00 punti |

Ai due criteri suindicati saranno assegnati dei giudizi che concorreranno all'assegnazione di un punteggio nel rispetto della seguente griglia:

CCF MC



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Istituto di Chimica dei Composti Organometallici – ICCOM

1) Conoscenza dell'argomento trattato

OTTIMO	punti 20
BUONO	punti 18
DISCRETO	punti 17
SUFFICIENTE	punti 15
INSUFFICIENTE	punti 10
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	punti 0

2) Capacità espositiva e di sintesi

OTTIMO	punti 10
BUONO	punti 9
DISCRETO	punti 7
SUFFICIENTE	punti 6
INSUFFICIENTE	punti 0

La Commissione accerterà, inoltre, la conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese, di cui all'art. 9 comma 1 b) del bando, utilizzando i seguenti giudizi valutativi: ottimo, buono, sufficiente, insufficiente.

.....omissis.....

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE