

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE  
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL  
CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON  
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 7 UNITÀ DI  
PERSONALE PROFILO RICERCATORE, III LIVELLO PROFESSIONALE  
AREA STRATEGICA NEUROSCIENZE  
BANDO N. 368.43 RIC**

**Pubblicazioni scientifiche e/o brevetti e/o altri prodotti scientifici      max punti 15**  
**max 5 prodotti scelti - max punti 3 per ciascun prodotto**

- **Articoli pubblicati a stampa su riviste ISI** su argomento pertinente

***Impact Factor (IF)***

IF > 12	1,8 pt
8 < IF ≤ 12	1,5 pt
5 < IF ≤ 8	1,2 pt
3 < IF ≤ 5	0,8 pt
IF ≤ 3	0,3 pt

Fanno fede i valori di IF (Impact Factor) Thomson Reuters 2017 (IF disponibile al momento della domanda).

***Autore***

Posizione di primo o ultimo autore (inclusi co-first e co-last)	1,0 pt
Posizione di corresponding author	0,2 pt

- **La commissione riterrà non valutabili le pubblicazioni su riviste non indicizzate (non ISI).**
- **Libri, capitoli di libri e atti di congresso solo se dotati di ISBN o ISSN; Monografie con ISBN di edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici**

Singolo autore di un libro su argomento pertinente con ISBN in lingua inglese	2 pt
Co-autore di libro su argomento pertinente con ISBN in lingua inglese	1 pt

Autore di capitolo di libro su argomento pertinente con ISBN in lingua inglese 0,5pt  
La commissione riterrà non valutabili gli atti di congresso

– **Brevetti**

Internazionale 2 pt  
Nazionale 1 pt

– **Composizioni, prodotti di comunicazione/diffusione, disegni, design, performance, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche**

Creazione di banche dati e software su argomento pertinente 1 pt

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di prodotti scelti superiore a quello previsto dal bando la Commissione ai sensi dell'art. 10 comma 4, escluderà dalla valutazione quelli oltre il quinto.

## **Curriculum formativo e professionale**

**max punti 15**

La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato, che terrà conto, nell'ottica di favorire l'ingresso dei giovani studiosi, anche della vicinanza temporale dal completamento del percorso formativo post-universitario (Phd, Dottorato di ricerca e/o titolo equivalente), dando altresì rilevanza all'aver conseguito premi o particolari riconoscimenti nazionali o internazionali e all'aver diretto o coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi nazionali o internazionali, nel rispetto dei seguenti criteri generali:

- √ Entità e rilevanza dei riconoscimenti e/o premi nazionali o internazionali conseguiti;
- √ Livello di competitività, durata ed entità di progetti e programmi finanziati su bando da istituzioni pubbliche nazionali o internazionali diretti o coordinati, ovvero ai quali il candidato abbia partecipato con ruolo di responsabilità;
- √ Congruenza dell'iter formativo e dell'attività svolta con la specifica area strategica del bando; competitività e durata dei contratti di ricerca stipulati presso istituzioni di ricerca nazionali o estere;
- √ Grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;
- √ Grado di mobilità verso e da qualificate istituzioni di ricerca nazionali o estere.

Riguardo alla categoria **B**, la Commissione esprimerà per ciascun candidato il proprio giudizio complessivo motivato, tenendo conto dei criteri indicati dal bando. Assegnerà quindi il punteggio corrispondente al giudizio sulla base di una griglia di parametri di valutazione sintetici come di seguito indicata:

curriculum eccellente punti 15  
curriculum quasi eccellente punti 14  
curriculum più che ottimo punti 13  
curriculum ottimo punti 12  
curriculum quasi ottimo punti 11  
curriculum più che buono punti 10  
curriculum buono punti 9  
curriculum abbastanza buono punti 8  
curriculum discreto punti 7  
curriculum sufficiente punti 6  
curriculum insufficiente punti < 6

Per la verbalizzazione della valutazione dei titoli delle predette categorie la commissione utilizzerà una scheda per ogni candidato all'interno della quale saranno riportati i punteggi assegnati a ciascun prodotto scelto e il giudizio complessivo motivato sul curriculum e il relativo punteggio. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

**Prima prova scritta**  
**Seconda prova scritta**

**max punti 20**  
**max punti 20**

La Commissione formulerà n. 9 (nove) tracce che verranno suddivise ed inserite in numero uguale all'interno di n. 3 (tre) buste identiche sigillate per la successiva estrazione. Ciascun candidato dovrà scegliere la traccia della prova da affrontare tra quelle contenute nella busta sorteggiata.

**Prova orale**

**max punti 30**

La prova orale, in lingua italiana o in lingua inglese, consisterà nella discussione di aspetti scientifici di ordine generale e specifico degli argomenti di ricerca dell'Area strategica, nonché delle prove scritte, del curriculum, delle pubblicazioni e/o rapporti tecnici e/o brevetti.

La prova orale sarà diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese per coloro che scelgano di sostenere il colloquio in italiano e della lingua italiana per gli stranieri che decidano di



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

sostenere il colloquio in lingua inglese; sempre nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione delle prove scritte e della prova orale:

- padronanza degli argomenti che saranno proposti
- capacità di sintesi
- capacità di analisi
- capacità di elaborazione autonoma
- capacità metodologiche

**IL PRESIDENTE**  
*Prof. Matteo CALEO*



**IL SEGRETARIO**  
*Dott.ssa Ezilde Garozzo Z.Q.*

