

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

BANDO N. 301.7

CRITERI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL BANDO 301.7 AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 12/03/1999 N. 68, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. DUE POSTI DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE VII LIVELLO DA ASSEGNARE ALL'ISTITUTO DI NEUROSCIENZE E ALL'ISTITUTO DI SCIENZE POLARI DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

.....Stralcio criteri.....

La Commissione dispone per la valutazione dei titoli di un massimo di 30 punti, così ripartiti:

- a) max 15 punti per la formazione: punteggio del titolo di studio, corsi;
- b) max 15 punti per attività lavorativa.

Dopo ampia ed approfondita discussione la Commissione individua sottocategorie omogenee di titoli stabilendo il punteggio minimo e massimo da attribuire ad ogni sottocategoria.

Decide di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri di massima:

a) FORMAZIONE:

MAX 15 PUNTI

a1) titolo di studio richiesto dal bando

max 5 punti così suddivisi:

| | |
|---|---------|
| con votazione di 100/100 (60/60) | punti 5 |
| con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60) | punti 4 |
| con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60) | punti 3 |
| con votazione da 73 a 61/100 (43 a 37/60) | punti 2 |
| con votazione di 60/100 (36/60) | punti 1 |

a2) Titoli di studio superiori

max 1,50 punti così suddivisi:

(si valuta unicamente il titolo più elevato)

| | |
|----------------------------|------------|
| a2).1 laurea triennale | punti 1 |
| a2).2 laurea specialistica | punti 1,50 |

a3) Corsi

max 8,50 punti così suddivisi:

| | |
|---|-----------------------------|
| a3).1- punti 0,25 per ogni corso di durata inferiore a 30 giorni | fino ad un max di 3 punti |
| a3).2- punti 0,50 per ogni corso di durata uguale o maggiore di 30 giorni | fino ad un max di 2 punti |
| a3).3 – punti 1 per ogni corso di durata uguale o superiore a 12 mesi | fino ad un max di 1,5 punto |
| a3).4 – punti 0,10 aggiuntivo per corsi con valutazione finale | fino ad un max di 2 punti |

b) TITOLI DI SERVIZIO: ATTIVITÀ LAVORATIVA

MAX PUNTI 15

b1) Attività lavorativa pertinente alla posizione lavorativa messa a concorso

punti 2,4 per ogni anno

Le frazioni di tempo inferiori all'anno saranno valutate proporzionalmente (punti 0,2 per mese).

Le frazioni di tempo uguali o superiori ai 15 giorni saranno valutate punti 0,1.

Le frazioni di tempo inferiori ai 15 giorni non saranno valutate.

TOTALE MAX 30 PUNTI

-----omissis-----

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

| | | |
|-------------|----------------|---|
| N.V. | non valutabile | titolo non previsto tra le fattispecie del bando |
| N.R. | non rilevante | titolo relativo ad attività non significative per il profilo |
| N.A. | non attinente | titolo non attinente alla tematica concorsuale |
| G.V. | già valutato | titolo oggetto di valutazione in altri titoli |
| N.C. | non completo | titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione |

-----omissis-----

Dopo ampia discussione, considerato che l'art. 9 del bando di concorso prevede l'attribuzione di punti 20 per la prova scritta, punti 20 per la prova pratica e punti 30 per la prova orale, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

per la prova scritta:

1) conoscenza dell'argomento trattato

Ottimo punti 5

Buono punti 4

Sufficiente punti 3,5

Insufficiente punti 1

2) capacità espositiva

| | |
|---------------|-----------|
| Ottimo | punti 5 |
| Buono | punti 4 |
| Sufficiente | punti 3,5 |
| Insufficiente | punti 1 |

3) capacità di sintesi

| | |
|---------------|-----------|
| Ottimo | punti 5 |
| Buono | punti 4 |
| Sufficiente | punti 3,5 |
| Insufficiente | punti 1 |

4) correttezza grammaticale

| | |
|---------------|-----------|
| Ottimo | punti 5 |
| Buono | punti 4 |
| Sufficiente | punti 3,5 |
| Insufficiente | punti 1 |

-----omissis-----

Attraverso la prova pratica la Commissione verificherà la conoscenza di elementi di informatica di base e dei più noti pacchetti informatici e stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

1) conoscenza del pacchetto informatico proposto

| | |
|---------------|----------|
| Ottimo | punti 10 |
| Buono | punti 8 |
| Sufficiente | punti 7 |
| Insufficiente | punti 3 |

2) rispondenza alla traccia

| | |
|---------------|-----------|
| Ottimo | punti 5 |
| Buono | punti 4 |
| Sufficiente | punti 3,5 |
| Insufficiente | punti 2 |

3) accuratezza nell'esecuzione

| | |
|---------------|-----------|
| Ottimo | punti 5 |
| Buono | punti 4 |
| Sufficiente | punti 3,5 |
| Insufficiente | punti 2 |

-----omissis-----

La valutazione della prova orale verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

1) conoscenza dell'argomento trattato

| | |
|---------------|----------|
| Ottimo | punti 10 |
| Buono | punti 8 |
| Sufficiente | punti 7 |
| Insufficiente | punti 1 |

2) capacità espositiva

| | |
|---------------|----------|
| Ottimo | punti 10 |
| Buono | punti 8 |
| Sufficiente | punti 7 |
| Insufficiente | punti 1 |

3) capacità di sintesi

| | |
|---------------|----------|
| Ottimo | punti 10 |
| Buono | punti 8 |
| Sufficiente | punti 7 |
| Insufficiente | punti 1 |

La Commissione accerterà, inoltre, la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione di un testo utilizzando i seguenti giudizi valutativi: ottimo, buono, sufficiente, insufficiente.

-----omissis-----

IL PRESIDENTE

DAMIANO BARBATO



IL SEGRETARIO

FRANCESCA TONIN

