

**DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE  
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

**Oggetto: BANDO 362.1 - Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui all'art.53 del CCNL sottoscritto in data 21.02.2002 – Attribuzioni di ulteriori n. 5 progressioni economiche.**

**IL DIRETTORE CENTRALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213 “*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*”;

**VISTO** lo Statuto del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 93 prot. n. 0051080 in data 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1 agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. n. 0012030 del 18/02/2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19/02/2019 e sul sito del CNR, entrato in vigore dal 1/03/2019;

**VISTO** il Regolamento del Personale del CNR, emanato con decreto del Presidente del CNR prot. n. 0025035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** in particolare l'art. 53 del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto in data 21.02.2002, come integrato dall'art. 8, comma 3 e comma 6, del CCNL sottoscritto il 07.04.2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, nonché l'art. 4, comma 1, lettera b) del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 sottoscritto il 13.05.2009;

**VISTA** l'ipotesi di CCNI stralcio recante “*Attivazione procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.2.2002 e succ. mod.*”, sottoscritto in data 24 luglio 2019;

**VISTO** il decreto del Presidente prot. n.0058593 in data 9 agosto 2019, mediante il quale è stata bandita la selezione per l'attribuzione di complessive 700 posizioni per progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione sottoscritto in data 21.02.2002 e succ. mod. – bando 362.1;

**RICHIAMATO** il CCNI stralcio recante “*Attivazione procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.2.2002*”, sottoscritto in via definitiva in data 13 dicembre 2019;

**VISTA** l'intesa stipulata con le OO.SS. in data 30 dicembre 2019 concernente “*modalità di utilizzo di eventuali residui del fondo per le progressioni ex art. 53 CCNI 13.12.2019*”;

**CONSIDERATO** che la suddetta intesa prevede che, in caso di mancata assegnazione per mancanza di idonei delle posizioni nei profili come indicati nel suddetto CCNI, potranno essere assegnate ulteriori posizioni agli altri profili in base al seguente criterio: a) priorità per i livelli più bassi, con assegnazione proporzionale dei posti in relazione anche all'ampiezza della platea;

**VISTI** i provvedimenti del Direttore Centrale della DCGR di approvazione delle graduatorie di merito per i profili di Funzionario di Amministrazione IV liv. (prot. n.0093113 del 27/12/2019), Collaboratore di Amministrazione V liv. (prot. n.0093460 del 31/12/2019), Operatore di Amministrazione VII liv. (prot. n.0093107 del 27/12/2019) Collaboratore Tecnico E.R., IV liv. (prot. n.0093462 del 31/12/2019) e Operatore Tecnico VI liv. (prot. n.0093144 del 27/12/2019);

**PRESO ATTO** che relativamente alle posizioni di operatore di Amministrazione, a fronte di 27 posizioni disponibili, sono state attribuite n. 20 progressioni economiche;

**CONSIDERATO** che tale mancata assegnazione genera un risparmio di budget rispetto allo stanziamento previsto nel CCNI;

**CONSIDERATO** che la quota di fondo non utilizzata per l'attribuzione di n. 7 progressioni per il profilo di Operatore di Amministrazione, VII livello, può essere destinata, in ossequio ai criteri di priorità definiti nell'intesa sottoscritta in data 30.12.2019, per l'assegnazione delle seguenti ulteriori progressioni:

- Operatore Tecnico- VI livello: 2 posizioni
- Collaboratore di Amministrazione – V livello: 2 posizioni
- Collaboratore Tecnico ER – IV livello: 1 posizione

**RAVVISATA** la necessità di provvedere

## **DISPONE**

**Art.1** Sono attribuite 5 ulteriori progressioni economiche ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, come di seguito specificate:

- n. 2 posizioni per Operatore Tecnico – VI livello
- n. 2 posizioni per Collaboratore di Amministrazione – V livello
- n. 1 posizione per CTER – VI livello.

**Art.2** - Le posizioni di cui al precedente punto 1. saranno attribuite agli idonei di ciascuna graduatoria secondo il rispettivo ordine di iscrizione.

**Art.3** - E' demandata all'Ufficio Gestione delle Risorse Umane della DCGR l'adozione degli atti amministrativi di attribuzione della progressione economica di cui all'art. 53 al personale avente diritto, con decorrenza degli effetti dal 1° gennaio 2019.

**Art.4** - Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche <http://www.urp.cnr.it/> (Sezione Lavoro e Formazione) e nel Sistema di Selezioni Online CNR <https://selezionionline.cnr.it>

IL DIRETTORE CENTRALE