



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA  
DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DI CUI AL CONCORSO PUBBLICO PER  
TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A  
TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO  
DIRIGENTE TECNOLOGO, I LIVELLO PROFESSIONALE DA ASSEGNARE AD  
UNA STRUTTURA DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE  
BANDO 367.206 DT - SETTORE TECNOLOGICO ORGANIZZATIVO GESTIONALE**

## **CATEGORIA A) - PRODOTTI SCELTI**

Max 10 prodotti scelti con punteggio massimo per singolo titolo pari a punti 2.

### **A.1 Rapporti Tecnici e/o Professionali (max 14 punti)**

Qualità del rapporto tecnico/professionale

Coerenza del rapporto con la specifica esperienza richiesta dal bando

Rilevanza del contributo del candidato

### **A.2 Pubblicazioni (max 6 punti)**

Qualità e impatto scientifico della pubblicazione, anche attraverso indici bibliometrici

Coerenza della pubblicazione con la specifica esperienza richiesta dal bando

Rilevanza del contributo del candidato

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

Nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo previsto di dieci, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 4 comma 1 lett. d) del bando valuterà soltanto i dieci prodotti più recenti; non saranno valutati i prodotti scelti non inseriti in procedura.

## **CATEGORIA B) - INCARICHI DI RESPONSABILITÀ**

Il penultimo capoverso dell'art. 8 del bando, demanda alla Commissione il compito di definire, in sede di predeterminazione dei criteri e in relazione alla specifica professionalità da reclutare, gli incarichi valutabili ed il punteggio massimo attribuibile al singolo titolo, fermi restando i massimali di categoria indicati nel bando.

Nell'ambito di questa categoria la commissione, pertanto, anche alla luce delle fattispecie di titoli previste nel modello di curriculum strutturato, definisce in dettaglio la tipologia di



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

incarichi che saranno oggetto di valutazione, i punteggi massimi che saranno assegnati a ciascun titolo, secondo i criteri di seguito indicati:

Criterio generale: Ogni incarico di responsabilità di cui ai successivi punti B.1 e B.2 sarà valutato secondo criteri di rilevanza e impatto scientifico, coerenza della responsabilità con la specifica esperienza richiesta dal bando, e rilevanza del ruolo del candidato.

## **B.1 (max 20 punti)**

- a) Responsabilità a carattere continuativo di strutture amministrative e/o tecnico-scientifiche, max punti 10;
- b) Responsabilità o coordinamento di funzioni organizzativo-gestionali e/o giuridico-amministrative, max punti 5;
- c) Responsabilità di infrastruttura tecnico-scientifica, max punti 5;

## **B.2 (max 15 punti)**

- a) Responsabilità tecnico/gestionale e/o di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di campagna di rilevamento, max punti 4;
- b) Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali anche in rappresentanza dell'Ente, max punti 4;
- c) Incarichi ricoperti in organismi/strutture di natura tecnico-scientifica nazionali ed internazionali, max punti 4
- d) Direzione lavori e altre posizioni di responsabilità previste dalla normativa vigente, max punti 3.

## **CATEGORIA C) – ALTRI TITOLI DEL CURRICULUM**

Relativamente alla categoria C) la commissione, come previsto dal bando assegnerà il punteggio (max 15 punti) sulla base di un giudizio complessivo motivato. Saranno valutati in questa categoria, i titoli elencati nel curriculum strutturato al punto C) e anche i prodotti di cui alla categoria A) ulteriori rispetto a quelli presentati come prodotti scelti.

Come per il punto B), vale il criterio generale che ogni titolo sarà valutato secondo criteri di rilevanza e/o impatto scientifico, coerenza della responsabilità con la specifica esperienza richiesta dal bando, e rilevanza del ruolo del candidato (laddove valutabile).

Per tutte le categorie di titoli, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del bando, la commissione valuterà quelli per i quali il candidato ha inserito le informazioni previste (data, numero identificativo qualora presenti nel documento), persona fisica o giuridica che ha rilasciato il documento, e tutte le informazioni utili o necessarie per la valutazione, quali: natura e durata dell'incarico e/o dell'attività svolta, funzioni, esperienze maturate, ruolo svolto dal candidato, etc.

Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

## COLLOQUIO

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati all'art. 2 del bando, comma 1, lettere f) e g).

La commissione stabilisce che nell'esprimere il punteggio sul colloquio (max 30 punti) terrà conto dei seguenti parametri di valutazione:

- ✓ competenza acquisita e conoscenza approfondita delle tematiche oggetto del bando
- ✓ capacità di progettazione di attività di trasferimento tecnologico e valorizzazione dei risultati della ricerca
- ✓ chiarezza espositiva
- ✓ capacità di analisi
- ✓ capacità di sintesi

Nel corso del colloquio sarà altresì accertato il possesso dei seguenti requisiti previsti all'art.2 comma 1 del bando:

- la conoscenza di elementi di informatica a livello almeno intermedio (punto h);
- la conoscenza della lingua inglese a livello avanzato (punto i);
- la conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera (punto j).

**IL PRESIDENTE**  
*(Francesco Loreto)*

**IL SEGRETARIO**  
*(Maria Reale)*