

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE INCARICATA DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI PER COMPLESSIVE N. 20 POSIZIONI DI DIRIGENTE TECNOLOGO I LIVELLO, AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 6, DEL CCNL ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE DEL 7 APRILE 2006**

**SETTORE TECNOLOGICO “PROGETTAZIONE E/O GESTIONE DI IMPIANTI, STRUMENTAZIONI, SERVIZI” N. 3 POSTI**

**BANDO 315.61 DT**

**VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**La Commissione stabilisce i seguenti criteri generali:**

- 1) Saranno valutate anche le pubblicazioni accettate per la stampa entro il 31 dicembre 2019, ma pubblicate nel 2020;
- 2) Eventuali lavori in collaborazione tra un candidato con uno o più componenti della Commissione saranno valutati se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori;
- 3) Tutte le dichiarazioni rese, in particolare quelle relative ai ruoli ricoperti nelle attività di cui alla categoria B., devono fare riferimento ad atti certi che individuino la natura e la durata dell'incarico (art. 6 comma 3 del bando);
- 4) Relativamente alle modalità di presentazione dei prodotti scelti, la Commissione ribadisce in maniera puntuale quanto previsto dall'art. 5 comma 3 del bando:
  - a) Nel caso in cui taluno dei candidati presenti, tra i prodotti scelti, prodotti non compresi nelle tipologie previste dalla Commissione, il prodotto non sarà valutato;
  - b) I .pdf dei prodotti selezionati non corrispondenti all'elenco non saranno valutati;
  - c) I .pdf dei prodotti non corrispondenti all'elenco iniziale non saranno valutati;
  - d) I prodotti solo elencati senza il corrispondente .pdf non saranno valutati.
- 5) La Commissione ribadisce inoltre quanto previsto dall'articolo 6 comma 3 del bando, secondo cui è preciso onere del candidato riportare nel curriculum professionale tutte le informazioni necessarie per la valutazione e secondo cui, per tutte le tipologie di titoli, i candidati devono far riferimento ad atti certi identificabili con i singoli elementi di riferimento, quali: data, protocollo (motivare se protocollo inesistente, persona fisica o giuridica che ha rilasciato l'atto.
- 6) La valutazione della Commissione sarà effettuata sulla sola base delle informazioni fornite dal candidato.

**CATEGORIA A. - PRODOTTI SCELTI (max 24 punti)**  
(max 8 prodotti, max 3 punti per singolo prodotto)

In base all'art. 5 comma 5 del bando, la Commissione valuterà i prodotti scelti dal candidato anche tenendo conto della pertinenza degli stessi in relazione al settore tecnologico del bando.

La Commissione stabilisce che prenderà in considerazione i lavori che saranno successivamente selezionati dal candidato ai sensi dell'art. 5 comma 3, che rientrano nelle fattispecie di seguito indicate, mediante l'assegnazione dei punteggi massimi per ogni singolo titolo, sulla base dei criteri di seguito indicati.

La Commissione modulerà il punteggio dei singoli prodotti scelti sulla base dei seguenti indici di modulazione da applicarsi in base alla tipologia di prodotto:

- **pertinenza** in relazione al settore tecnologico del bando (**pert**) (art. 5 comma 5 del bando);
- **impatto** del lavoro. Per i soli prodotti alla voce A2.1 della Tabella A, come indicato all'art. 6 comma 4 del bando, si applicheranno i fattori moltiplicativi:
  - **IF**=0,9 se Impact Factor della rivista <1 o se non indicato dal candidato; altrimenti IF = 1. In base all'art. 6 comma 4 del bando, si terrà conto dell'impact factor per le sole riviste ISI.
  - **cit** = 0,5 se il numero di citazioni è 0 o non è indicato dal candidato; altrimenti cit=1.
- **rilevanza** del contributo del ruolo del candidato (**ril**), tenendo conto del numero degli autori (art. 5 comma 4 del bando).

Per la voce “**Brevetti**”, la Commissione terrà conto dei brevetti concessi e, oltre a pertinenza e rilevanza, valuterà anche la tipologia del brevetto (se nazionale o internazionale) e se il brevetto abbia dato luogo a contratti di licenza esclusiva o non esclusiva (art. 5 comma 5 del bando).

Per quanto riguarda la voce “**software**”, al punteggio potrà essere aggiunto un **valore premiale** pari a 0,5 punti in relazione alle informazioni eventualmente disponibili in base all'art. 6 comma 6 del bando.

**TABELLA DEGLI INDICI DI MODULAZIONE (MOLTIPLICATIVI)**  
**PER LA CATEGORIA A**

pertinenza piena	pert = 1
pertinenza buona	pert = 0,8
pertinenza discreta	pert = 0,5
pertinenza bassa	pert = 0,1
rilevanza piena	ril = 1 (1 o 2 autori)
rilevanza buona	ril = 0,8 (3, 4, 5 autori)
rilevanza discreta	ril = 0,5 (6, 7 autori)
rilevanza bassa	ril = 0,1 (>7 autori)

<b>CATEGORIA A. - PRODOTTI SCELTI (max 24 punti)</b> (max 8 prodotti, max 3 punti per singolo prodotto)			
<b>Indice</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Punteggio del singolo prodotto per la tipologia (p=)</b>	<b>Punteggio totale del singolo prodotto (P=)</b>
<b>A1.1</b>	<b>Rapporti /relazioni tecnico/professionali</b> di rilevanza internazionale	4	p * pert * ril
<b>A1.2</b>	<b>Rapporti /relazioni tecnico/professionali</b> di rilevanza nazionale	3	p * pert * ril
<b>A.2.1</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Articoli su riviste ISI o SCOPUS	4	p * IF * cit * pert * ril
<b>A2.2</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Articoli su riviste <u>non</u> ISI o <u>non</u> SCOPUS	3	p * pert * ril * cit
<b>A2.3</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Proceedings in atti di conferenze internazionali con referee dotati di ISBN o ISSN	2,6	p * pert * ril
<b>A2.4</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Proceedings in atti di conferenze nazionali con referee dotati di ISBN o ISSN	1,6	p * pert * ril
<b>A3.1</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Capitoli di libro pubblicato a stampa con ISBN o ISSN con casa editrice internazionale	2,5	p * pert * ril
<b>A3.2</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Capitoli di libro pubblicato a stampa con ISBN o ISSN con casa editrice nazionale	1,5	p * pert * ril
<b>A4.1</b>	<b>Pubblicazioni:</b> <b>Libri</b> pubblicati a stampa con ISBN o ISSN con casa editrice internazionale	4	p * pert * ril
<b>A4.2</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Libri pubblicati a stampa con ISBN o ISSN con casa editrice nazionale	3	p * pert * ril
<b>A5.1</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Editor di libro pubblicato a stampa con ISBN o ISSN con casa editrice internazionale	2	p * pert * ril
<b>A5.2</b>	<b>Pubblicazioni:</b>	1,5	p * pert * ril

	Editor di libro pubblicato a stampa con ISBN o ISSN con casa editrice nazionale		
<b>A5.3</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Saggi e commenti scientifici	1,2	p * pert * ril
<b>A5.4</b>	<b>Pubblicazioni:</b> Monografie, Edizioni critiche con ISBN	1,2	p * pert * ril
<b>A6.1</b>	<b>Brevetti</b> Nazionale con contratto di licenza esclusiva	3	p * pert * ril
<b>A6.2</b>	<b>Brevetti</b> Nazionale senza contratto di licenza esclusiva	2,8	p * pert * ril
<b>A6.3</b>	<b>Brevetti</b> Internazionale con contratto di licenza esclusiva	4	p * pert * ril
<b>A6.4</b>	<b>Brevetti</b> Internazionale senza contratto di licenza esclusiva	3,8	p * pert * ril
<b>A7</b>	<b>Soluzioni tecnologiche</b> -composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, opere d'arte e loro progetti, manufatti e prototipi	2,5	p * pert
<b>A8.1</b>	<b>Modelli e Metodologie innovative</b> -banche dati e software	3	p * pert * ril [+ eventualmente 0,5 punti]
<b>A8.2</b>	<b>Modelli e Metodologie innovative</b> -carte tematiche	2,5	p * pert * ril
<b>A9</b>	<b>Altri prodotti non classificabili nelle sopraindicate fattispecie</b> -manuali d'uso -altro	1	p * pert * ril

Laddove P risulti > 3, il valore P sarà limitato a 3, in base all'art. 5 comma 2A del bando.

**CATEGORIA B. – RUOLI E RESPONSABILITA' (max 28 punti)**  
(max punti 3 per singolo titolo)

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di cui alla categoria **B.**, ai sensi dell'**art. 5 comma 6 del bando**, la Commissione procede all'assegnazione del punteggio massimo di 3 punti per singolo titolo.

In particolare, **nella valutazione dei ruoli e degli incarichi di direzione/ responsabilità**, la Commissione terrà conto della **natura**, della **rilevanza**, della **complessità** e della **durata** degli stessi. Con riferimento ai ruoli di **direzione/responsabile di struttura**, la Commissione terrà conto

altresì delle **dimensioni** della struttura, nonché della sua **rilevanza** all'interno dell'organizzazione. Con riferimento agli **incarichi di direzione lavori**, verrà considerata anche l'**entità economica** degli stessi.

**Natura, rilevanza e complessità dell'incarico saranno già valutati dalla Commissione assegnando loro punteggi differenziati** (vedi Tabella B). Per la durata degli incarichi, le dimensioni della struttura e l'entità economica, la Commissione adotterà i seguenti indici di modulazione:

- **Durata temporale dell'incarico (temp);**
- **Dimensione della struttura (dim)**, basata sul numero di unità di personale afferenti e, quindi, alla rilevanza all'interno dell'organizzazione; se non specificato dal candidato, verrà considerato il valore minimo dell'indice *dim*. A tale proposito, la commissione ritiene che il termine "struttura" debba essere applicato anche ai termini: laboratorio, infrastruttura scientifica e/o ICT, organismo, e amministrativa.
- **entità economica (ec)**. Se non specificato dal candidato, per la direzione di lavori verrà considerato il valore minimo dell'indice *ec*. La Commissione ritiene di dover applicare l'indice di modulazione *ec* anche alle voci B7.1, B7.2 e B8 della tabella B, precisando che in tali righe *ec* si riferirà alla quota parte di pertinenza dell'unità operativa.
- **rilevanza della natura e della complessità dell'incarico (qual).**

TABELLA DEGLI INDICI DI MODULAZIONE (ADDITTIVI)  
PER LA CATEGORIA B

Durata temporale dell'incarico: <ul style="list-style-type: none"> <li>• per ogni mese o frazione di mese</li> <li>• valore non indicato</li> </ul>	$temp = 0,03$ punti * numero mesi o frazione $temp = 0$ punti
Dimensione della struttura: <ul style="list-style-type: none"> <li>• massima (oltre 150 persone)</li> <li>• buona (fra 80 e 150 persone)</li> <li>• media (fra 30 e 79 persone)</li> <li>• bassa (fra 1 e 29 persone)</li> <li>• valore non riportato</li> </ul>	$dim = 1$ punti $dim = 0.8$ punti $dim = 0.5$ punti $dim = 0.3$ punti $dim = 0$ punti
Rilevanza della natura e della complessità dell'incarico <ul style="list-style-type: none"> <li>• massima</li> <li>• buona</li> <li>• discreta</li> <li>• bassa</li> <li>• nessuna rilevanza</li> </ul>	$qual = 1$ punti $qual = 0.8$ punti $qual = 0.5$ punti $qual = 0.2$ punti $qual = 0$ punti
Entità Economica dei lavori <ul style="list-style-type: none"> <li>• &gt; di € 2 M</li> <li>• da € 500K a € 2Ml</li> <li>• da € 50K a € 500K</li> </ul>	$ec = 2,5$ punti $ec = 1,5$ punti $ec = 1$ punti

• fino a € 50K	ec = 0,5 punti
• valore non riportato	ec = 0 punti

<b>CATEGORIA B. – RUOLI E RESPONSABILITA'</b>			
<b>(max 28 punti)</b>			
<b>(max punti 3 per singolo titolo, art. 5 comma 2B)</b>			
<b>Indice</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Punteggio del singolo incarico per la tipologia (p=)</b>	<b>Punteggio totale del singolo incarico (P=)</b>
<b>B1.1</b>	Direzione/Responsabile di laboratorio	1	p + temp + dim + qual
<b>B1.2</b>	Vicario di Direzione/Responsabile di laboratorio	0,7	p + temp + dim + qual
<b>B2</b>	Direzione/Responsabile -di infrastruttura scientifica e/o ICT	1,2	p + temp + dim + qual
<b>B3</b>	Direzione/Responsabile -di impianti	1,4	p + temp + qual
<b>B4.</b>	Direzione/Responsabile -di organismo	1,2	p + temp + dim + qual
<b>B5</b>	Direzione/Responsabile -di struttura organizzativa	1	p + temp + dim + qual
<b>B6</b>	Direzione/Responsabilità di strutture amministrative e/o tecnico-scientifiche	1,2	p + temp + qual
<b>B7.1</b>	Coordinamento di progetto -nazionale	0,7	p + qual + ec
<b>B7.2</b>	Coordinamento di progetto -internazionale	0,9	p + qual + ec
<b>B8</b>	Responsabilità/coordinamento di campagna	0,7	p + ec + qual
<b>B9</b>	Attività di valorizzazione della ricerca	0,6	p + temp
<b>B10.1</b>	Incarichi di rappresentanza dell'Ente -in board nazionali	0,5	p + temp
<b>B10.2</b>	Incarichi di rappresentanza dell'Ente -in board internazionali	0,7	p + temp
<b>B11.1</b>	Incarichi professionali -partecipazione in qualità di "presidente" a commissioni tecniche, gruppi di lavoro o altri organismi di natura tecnica e/o amministrativa gestionale	1	p + temp + qual
<b>B11.2</b>	Incarichi professionali -partecipazione in qualità di "membro" a commissioni	0,5	p + temp + qual

	tecniche, gruppi di lavoro o altri organismi di natura tecnica e/o amministrativa gestionale		
<b>B12</b>	Incarichi professionali -progettazione e/o realizzazione di commesse tecniche	0,3	p + temp + qual
<b>B13</b>	Posizioni di responsabilità previste dalla normativa vigente, tipo: -RUP -RSPP -coordinatore per la sicurezza -figure similari	0,4	p + temp + qual
<b>B14</b>	Posizioni di responsabilità previste dalla normativa vigente -Direzione Lavori -Direzione Esecuzione contratti	1	p + temp + ec

#### CATEGORIA C. – CURRICULUM (max 28 punti)

Relativamente a questa categoria, la Commissione ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 comma 7 del bando, assegnerà il punteggio sulla base di un **giudizio complessivo motivato** che tenga conto, **in base a parametri oggettivi**, dell'effettivo contributo del candidato nel determinare soluzioni tecniche/tecnologiche/informatiche innovative utili a garantire, in particolare, la sicurezza e la qualità di impianti, infrastrutture, strumentazioni e servizi.

Ai sensi dell'art. 6 comma 2 del bando, gli eventuali prodotti inseriti nella prima sezione, ulteriori a quelli che saranno successivamente presentati come "*prodotti scelti*", saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione nell'ambito dei titoli della categoria C.

Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Saranno quindi prese in considerazione le categorie alla seguente **Tabella C**. Il punteggio (p) si intende complessivo degli elementi appartenenti a quella categoria.

CATEGORIE	TIPOLOGIA	PUNTEGGIO per ogni voce (p)
<b>C1</b>	Attività di outreach e comunicazione	fino a 3
<b>C2</b>	Attività didattica	fino a 0,5 (per ogni corso superiore al mese, fino a un massimo di 4 punti)
<b>C3</b>	Organizzazione di eventi	fino a 6
<b>C4</b>	Corsi di formazione e Abilitazioni professionali (partecipazione)	fino a 5
<b>C5</b>	Organizzazione di corsi di formazione/aggiornamento sulla sicurezza	fino a 5

<b>C6</b>	Premi/riconoscimenti/encomi	fino a 4
<b>C7</b>	Partecipazione a progetti nazionali	fino a 3
<b>C8</b>	Partecipazione a progetti internazionali	fino a 4
<b>C9</b>	Coordinamento di gruppi di lavoro, spin off, comitati di redazione, commissioni di concorso, consigli di amministrazione, altre commissioni, collegi sindacali	fino a 5
<b>C10</b>	Partecipazione a gruppi di lavoro, spin off, comitati di redazione, commissioni di concorso, consigli di amministrazione, altre commissioni, collegi sindacali	fino a 2
<b>C11</b>	Soluzioni tecniche /tecnologiche/informatiche innovative utili a garantire, in particolare, la sicurezza e la qualità di impianti, infrastrutture, strumentazioni e servizi	fino a 6
<b>C12</b>	Titolo di studio, dottorati, master, corsi di specializzazione	fino a 2 punti
<b>C13</b>	Quanto non espressamente riportato nella categoria A (report, pubblicazioni, atti di convegni, monografie, brevetti, etc).	facendo il calcolo come previsto in tabella A, con il punteggio <b>P</b> ridotto al 10% e comunque fino a un massimo di 8 punti.
<b>C14</b>	Giudizio generale	$3 \leq p3C \leq 5$

Il punteggio del Curriculum (P) sarà quindi calcolato secondo la formula:

$P = p1C + p2C + p3C$ , dove:

$p1C$ =Somma (p) da C1 a C12

$p2C$ = Somma dei P (ciascuno max 3 punti, come da bado) dei prodotti della tabella A (esclusi quelli già valutati), ridotti al valore pari al 10%;  $p2C$  fino a un max di 8 punti

$p3C$ = valore assegnato in C14.

Sulla base dei predetti parametri e tenendo conto delle fattispecie di titoli indicate nel modello di curriculum, la Commissione dettaglia i criteri di valutazione in tabella C, come di seguito indicato:

- Curriculum eccellente:                      punti 28
- Curriculum ottimo:                            punti da 24 a 27



- Curriculum buono: punti da 20 a 23
- Curriculum discreto: punti da 15 a 19
- Curriculum più che sufficiente: punti da 9 a 14
- Curriculum sufficiente: punti da 4 a 8
- Curriculum insufficiente: punti da 1 a 3

### COLLOQUIO (Max punti 20)

**L'art. 5 comma 8 del bando stabilisce che saranno ammessi al colloquio i candidati che conseguiranno nella valutazione dei titoli (A+B+C) un punteggio complessivo di 56/80.**

La Commissione stabilisce, infine, i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 5 comma 9 del bando, verterà sulla discussione dei titoli presentati dal candidato, nonché sulle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate e sulle conoscenze possedute nel settore tecnologico di competenza.

Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri, a cui saranno assegnati i punti

1. Padronanza degli argomenti trattati e pertinenza con quanto previsto dal bando
2. Maturità e autonomia nello svolgimento delle proprie funzioni
3. Capacità di individuare criticità e possibili soluzioni
4. Chiarezza espositiva (capacità di analisi e sintesi)

	<b>Eccellente</b>	<b>Ottimo</b>	<b>Buono</b>	<b>Discreto</b>	<b>Sufficiente</b>	<b>Insufficiente</b>
1. Padronanza degli argomenti	8	7,5	7	6,5	6	< 6
2. Maturità e autonomia	4	3,75	3,5	3	2,75	< 2,75
3. Capacità di individuare criticità e soluzioni	4	3,75	3,5	3	2,75	< 2,75
4. Chiarezza espositiva	4	3,75	3,5	3	2,75	< 2,75
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>18,75</b>	<b>17,5</b>	<b>15,5</b>	<b>14,25</b>	<b>&lt; 14</b>

- Colloquio eccellente: punti 20
- Colloquio ottimo: fino a punti 18,75
- Colloquio buono: fino a punti 17,5
- Colloquio discreto: fino a punti 15,5
- Colloquio sufficiente: fino a punti 14,25

- Colloquio insufficiente: < punti 14

**Per il superamento del colloquio il candidato dovrà conseguire un punteggio non inferiore a 14/20, ai sensi dell'art. 5 comma 10 del bando.**

**IL PRESIDENTE**

*Prof. Enzo Siviero*

**IL SEGRETARIO**

*Dott.ssa Erica Mirabella*