

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DI CUI AL BANDO INTERNO N. 365.154 DI MOBILITÀ VOLONTARIA/IMMISSIONE IN RUOLO RISERVATA AL PERSONALE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO IL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE VII LIVELLO DA ASSEGNARE ALL'UNITÀ AFFARI LEGALI E ALBO AVVOCATI AFFERENTE ALLA DIREZIONE GENERALE DEL CNR – ROMA EMANATO CON PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE DEL CNR PROT. N. 0013040 DEL 19 FEBBRAIO 2020 PUBBLICATO SUL SITO INTERNET DEL CNR**

**1) SERVIZIO PRESTATO PRESSO LA P.A.**

**MAX 10 PUNTI**

La Commissione, avendo a disposizione complessivamente 10 punti, stabilisce di attribuire il punteggio di 2 per ciascun anno di servizio prestato presso la P.A., precisando che verranno valutate anche le frazioni di anno pari o superiori a 6 mesi con il proporzionale punteggio di 1.

**2) VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**MAX 20 PUNTI**

La Commissione, avendo a disposizione complessivamente 20 punti, stabilisce di suddividere tale punteggio tra le categorie di titoli individuate dal bando stesso:

**A) Titoli di studio e professionali**

**max 5 punti**

**A1). Titoli di Laurea:**

**A1).1 Titoli di studio laurea specialistica/vecchio ordinamento**

- con votazione di 110 lode punti 4
- con votazione da 105 a 110/110 punti 3,5
- con votazione fino a 104/110 punti 3

**A1).2 Titoli di studio laurea triennale non cumulabile con la specialistica**

- con votazione di 110 lode punti 2,5
- con votazione da 105 a 110/110 punti 2,0
- con votazione fino a 104/110 punti 1,5

**A2) Titoli Professionali:**

- eventuali Master II livello: punti 1,5
- eventuali Master I Livello: punti 1
- abilitazione professionale (avvocato, architetto, ragioniere, etc.....): punti 1,5

**A3) Corsi:**

- a3).1- punti 0,15 per ogni corso di durata inferiore a 30 giorni
- a3).2- punti 0,30 per ogni corso di durata uguale o maggiore di 30 giorni fino ad un max di 6 mesi;
- a3).3- punti 0,50 per ogni corso di durata maggiore di 6 mesi fino ad un max di 12 mesi;
- a3).4 - punti 1 per ogni corso di durata superiore a 12 mesi
- a3).4 - punti 0,10 extra per ognuno dei corsi di cui sopra munito di valutazione finale positiva.

**B) Titoli di servizio: attività lavorativa**

**max 15 punti**

B1) Attività lavorativa, coerente con la posizione del bando punti 2 per ogni anno. Le frazioni di tempo inferiori saranno valutate proporzionalmente

B2) Ulteriori incarichi e servizi coerenti con la posizione del bando punti 0,25 per ogni incarico/servizio

La Commissione precisa che non saranno valutati periodi di attività lavorativa ritenuti non corrispondenti al profilo richiesto.

I titoli non valutati saranno indicati con la relativa motivazione secondo le sigle riportate di seguito:

N.V.	Non Valutabile	Titolo non riconducibile a nessuna categoria (verbale 1)
G.V.	Già Valutato	Titolo di oggetto di valutazione (specificato valutato in ....)
N.C.	Non Completo	Titolo con insufficienti o errate informazioni utili ai fini della valutazione
N.R.	Non Rilevante	Titolo relativo ad attività non significative per il profilo del bando

La Commissione può evincere i titoli da tutta la documentazione prodotta dal candidato attestante il possesso, come prescritto dall'art. 4 "Domanda di partecipazione – termini e modalità", comma 8, lettera c) del bando.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella valutazione dei titoli.

### 3) COLLOQUIO

### MAX 60 PUNTI

Per il colloquio la commissione dispone di 60 punti. Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato a valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato rispetto alle particolari esigenze richieste per il posto da coprire ai sensi della selezione.

Nel colloquio sono valutate le capacità professionali del candidato in relazione alle competenze richieste per la posizione di cui alla selezione. Sono valutati la padronanza degli argomenti, la pertinenza e la completezza delle risposte, il rigore metodologico delle argomentazioni e la chiarezza espositiva.

In particolare la valutazione è effettuata secondo le modalità seguenti:

- padronanza degli argomenti **max punti 15**
- pertinenza e la completezza delle risposte **max punti 15**
- rigore metodologico delle argomentazioni **max punti 15**
- capacità espositiva **max punti 15**

Il colloquio si intende superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 42/60.

**IL PRESIDENTE**  
*(Giulia De Gasperis)*

**IL SEGRETARIO**  
*(Maria Reale)*