

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA
DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DI CUI AL CONCORSO PUBBLICO PER
TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A
TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE UNITÀ DI PERSONALE PROFILO
DIRIGENTE TECNOLOGO, I LIVELLO PROFESSIONALE – DA ASSEGNARE
ALL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CNR CON SEDE A ROMA
BANDO 367.212: SETTORE TECNOLOGICO: GIURIDICO-AMMINISTRATIVO**

CATEGORIA A) - PRODOTTI SCELTI

Max 10 prodotti scelti con punteggio massimo per singolo titolo pari a punti 2.

A.1 Rapporti Tecnici e/o Professionali (max 14 punti):

Qualità del rapporto tecnico/professionale;
Coerenza del rapporto con la specifica esperienza richiesta dal bando;
Rilevanza del contributo del candidato.

A.2 Pubblicazioni (max 6 punti):

Qualità e impatto scientifico della pubblicazione;
Coerenza della pubblicazione con la specifica esperienza richiesta dal bando;
Rilevanza del contributo del candidato.

La Commissione stabilisce, altresì, che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della Commissione saranno valutati unicamente nell'ipotesi in cui l'autonomia dell'apporto del candidato sia ricavabile sulla base dei parametri oggettivi generalmente adottati per la valutazione dei lavori in collaborazione.

Laddove il candidato abbia inserito un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo previsto di dieci, la Commissione - tenuto conto di quanto indicato dall'art. 4, comma 1, lett. d), del bando - valuterà soltanto i dieci prodotti più recenti; viceversa, non saranno valutati i prodotti scelti non inseriti in procedura.

CATEGORIA B) - INCARICHI DI RESPONSABILITÀ

Il penultimo capoverso dell'art. 8 del bando, demanda alla Commissione il compito di definire, in sede di predeterminazione dei criteri e in relazione alla specifica professionalità da reclutare, gli incarichi valutabili e il punteggio massimo attribuibile al singolo titolo, fermi restando i massimali di categoria indicati nel bando.

Nell'ambito di questa categoria, la Commissione, anche alla luce delle fattispecie di titoli previste nel modello di curriculum strutturato, definisce la tipologia di incarichi che saranno oggetto di valutazione e i punteggi massimi che saranno assegnati a ciascun titolo, secondo i criteri di seguito indicati:

Criterio generale: Il punteggio per ogni incarico di responsabilità di cui ai successivi punti B.1 e B.2 sarà attribuito secondo criteri di rilevanza, anche scientifica, durata e coerenza della responsabilità con la specifica esperienza richiesta dal bando.

B.1 (max 20 punti):

- a) Responsabilità a carattere continuativo di strutture amministrative e/o tecnico-scientifiche, nonché responsabilità di infrastrutture tecnico-scientifiche (max punti 12);
- b) Responsabilità o coordinamento di funzioni organizzativo-gestionali e/o giuridico-amministrative (max punti 8).

B.2 (max 15 punti):

- a) Responsabilità gestionale/tecnica di progetto (max punti 3);
- b) Incarichi di rappresentanza dell'Ente/Istituzione in *board* nazionali e/o internazionali (max punti 6);
- c) Incarichi professionali e di rappresentanza dell'Ente (max punti 6).

CATEGORIA C) – ALTRI TITOLI DEL CURRICULUM

Relativamente alla categoria C), come previsto dal bando, la Commissione assegnerà il punteggio (max 15 punti) sulla base di un giudizio complessivo motivato. Saranno valutati in questa categoria i titoli elencati nel curriculum strutturato al punto C) e i prodotti di cui alla categoria A) ulteriori rispetto a quelli presentati come prodotti scelti.

Criterio generale: Il punteggio sarà attribuito secondo criteri di rilevanza, anche scientifica, durata (ove applicabile) e coerenza del titolo con la specifica esperienza richiesta dal bando.

Per tutte le categorie di titoli, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del bando, la Commissione valuterà quelli per i quali il candidato ha inserito le informazioni previste (data e numero identificativo qualora presenti nel documento), persona fisica o giuridica che ha rilasciato il documento, e tutte le informazioni utili o necessarie per la valutazione, quali: natura e durata dell'incarico e/o dell'attività svolta, funzioni, esperienze maturate, ruolo svolto dal candidato, etc.

Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

COLLOQUIO

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati all'art. 1, comma 2, del bando.

La Commissione stabilisce che, nell'esprimere il punteggio sul colloquio (max 30 punti), terrà conto dei seguenti parametri di valutazione:

- ✓ padronanza tecnico-scientifica delle materie oggetto della selezione;
- ✓ competenze acquisite nell'espletamento della pregressa esperienza professionale o di incarichi e funzioni;
- ✓ grado di autonomia nei profili di organizzazione e gestione dei propri ambiti di competenza;
- ✓ chiarezza espositiva;
- ✓ capacità di analisi;
- ✓ capacità di sintesi.

Nel corso del colloquio, sarà altresì accertato il possesso dei seguenti requisiti previsti all'art. 2, comma 1, del bando:

- la conoscenza di elementi di informatica a livello almeno intermedio (lettera j);
- la conoscenza della lingua inglese a livello avanzato (lettera k);
- la conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera (lettera l).

IL PRESIDENTE
(Aldo Sandulli)

IL SEGRETARIO
(Maria Reale)