

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO  
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATARICE DEL CONCORSO PUBBLICO  
PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A  
TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO  
DI DIRIGENTE - I LIVELLO PROFESSIONALE DA ASSEGNARE  
ALL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE  
RICERCHE**

**SETTORE "ORGANIZZATIVO-GESTIONALE"**

**BANDO 367.217DT**

La commissione stabilisce i seguenti criteri che saranno adottati per la valutazione dei titoli e del colloquio:

**CATEGORIA A) – Prodotti Scelti (punti 20 max) – max 10 prodotti scelti con punteggio massimo per singolo titolo pari a punti 2**

**Relativamente alla categoria A.1** la commissione dispone di un massimo di 2 punti per Rapporto Tecnico e/o Professionale in materia ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta dal bando che attribuirà usando i seguenti criteri di valutazione: **(punti 14 max)**

- Relazioni tecniche, pareri, certificazioni a valenza esterna, rapporti o relazioni a valenza istituzionale su espressa delega di firma del Direttore/Dirigente coerenti con le tematiche oggetto della selezione a valenza esterna (2 punti ciascuna)
- Relazioni tecniche, pareri, certificazioni a valenza interna rapporti o relazioni a valenza istituzionale su espressa delega di firma del Direttore/Dirigente coerenti con le tematiche oggetto della selezione a valenza interna (1,5 punti ciascuna)
- Altre relazioni tecniche, pareri, certificazioni, rapporti non pienamente coerenti con le tematiche oggetto della selezione (0,3 punti ciascuno).

**Relativamente alla categoria A.2** la commissione valuta le pubblicazioni in materia ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta dal bando secondo i seguenti criteri: **(punti 6 max):**

- Articoli in riviste, se dotate di ISSN coerenti con le tematiche oggetto del bando (1,5 punti),
- Monografie se dotate di ISBN o ISSN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (2 punti),
- Capitoli di libri se dotati di ISBN o ISSN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (1 punto),
- Proceedings in atti di congresso se dotati di ISBN o ISSN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (0,6 punti),

- Altre pubblicazioni coerenti con le tematiche oggetto del bando (0,5 punti).
- Altre pubblicazioni non pienamente coerenti con le tematiche oggetto del bando (0,2 punti).

La Commissione stabilisce, altresì, che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della Commissione saranno valutati unicamente nell'ipotesi in cui l'autonomia dell'apporto del candidato sia ricavabile sulla base dei parametri oggettivi generalmente adottati per la valutazione dei lavori in collaborazione.

Laddove il candidato abbia inserito un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo previsto di dieci, la Commissione - tenuto conto di quanto indicato dall'art. 4, comma 1, lett. d), del bando - valuterà soltanto i dieci prodotti più recenti; viceversa, non saranno valutati i prodotti scelti non inseriti in procedura.

### **CATEGORIA B) - INCARICHI DI RESPONSABILITA' (punti 35 max)**

L'art. 8 comma 3 del bando demanda alla Commissione il compito di definire, in sede di predeterminazione dei criteri e in relazione alla specifica professionalità da reclutare, gli incarichi valutabili ed il punteggio massimo attribuibile al singolo titolo, fermi restando i massimali di categoria indicati nel bando.

Nell'ambito di questa categoria la commissione, pertanto, anche alla luce delle fattispecie di titoli previste nel modello di curriculum strutturato, definisce in dettaglio la tipologia di incarichi che saranno oggetto di valutazione, i punteggi massimi che saranno assegnati a ciascun titolo, secondo i criteri di seguito indicati:

**Relativamente alla categoria B.1 (punti 20 max)** la commissione valuterà gli incarichi di responsabilità a carattere continuativo di organismo, struttura, unità organizzativa di livello inferiore formalmente costituita, cui attribuirà il punteggio usando i seguenti criteri di valutazione:

**Responsabilità di strutture amministrative e/o tecnico-scientifiche** (0,5 punti per ogni trimestralità di attività – non verranno considerate frazioni del trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022).

**Responsabilità o coordinamento di funzioni organizzativo-gestionali e/o giuridico-amministrative** (0,25 punti per ogni trimestralità di attività – non verranno considerate frazioni del trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022).

**Responsabilità di infrastruttura tecnico-scientifica** (0,25 punti per ogni trimestralità di attività – non verranno considerate frazioni del trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022).

**B.2 (punti 15 max)** la commissione valuterà gli incarichi di responsabilità gestionale/tecnica di progetto e gli incarichi di rappresentanza dell'Ente/Istituzione in board nazionale e/o internazionali e/o incarichi professionali e di rappresentanza dell'Ente/Istituzione usando i seguenti criteri di valutazione:

**Responsabilità tecnico/gestionale e/o di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di campagna di rilevamento** (0,5 punti per ogni trimestralità di attività – non verranno considerate frazioni del trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022).

**Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali anche in rappresentanza dell'Ente** (0,5 punti per ogni incarico superiore al trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022. Per incarichi inferiori al trimestre 0,2 punti),

**Incarichi ricoperti in organismi/strutture di natura tecnico-scientifica nazionali ed internazionali** (0,5 punti per ogni incarico superiore al trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022. Per incarichi inferiori al trimestre 0,2 punti),

**Direzione Lavori e altre posizioni di responsabilità previste dalla normativa vigente e Altri incarichi** (0,5 punti per ogni incarico superiore al trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022. Per incarichi inferiori al trimestre 0,2 punti).

### **CATEGORIA C) – ALTRI TITOLI DEL CURRICULUM – (max 15)**

Relativamente alla categoria C) la commissione, come previsto dal bando assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato. Saranno valutati in questa categoria anche i prodotti di cui alla categoria A) ulteriori rispetto a quelli presentati come prodotti scelti.

Per tutte le categorie di titoli, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del bando, la commissione valuterà quelli per i quali il candidato ha inserito le informazioni previste (data, numero identificativo qualora presenti nel documento), persona fisica o giuridica che ha rilasciato il documento, e tutte le informazioni utili o necessarie per la valutazione, quali: natura e durata dell'incarico e/o dell'attività svolta, funzioni, esperienze maturate, ruolo svolto dal candidato, etc.

Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

I parametri che la commissione prenderà in considerazione sono:

Abilitazioni professionali inerenti le tematiche oggetto del bando;

Titoli di dottorato o master inerenti le tematiche oggetto del bando;

Attività didattiche inerenti le tematiche oggetto del bando;

Altri prodotti ed esperienze professionali qualificanti non precedentemente valutate ed attinenti le tematiche oggetto del bando.

La commissione stabilisce di utilizzare per l'attribuzione del punteggio una scala di valutazione corrispondente ai giudizi di:

Curriculum - Eccellente	punti 15
Curriculum - Ottimo	punti 13,5
Curriculum - Buono	punti 12

Curriculum - Sufficiente	punti 10,5
Curriculum appena sufficiente	punti 9
Curriculum non sufficiente	inferiore 9

**COLLOQUIO – (max 30)**

La commissione valuterà il colloquio finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettere f), g) e h), in relazione ai seguenti criteri:

- ✓ competenza acquisita e conoscenza approfondita delle tematiche oggetto del bando
- ✓ capacità di coordinamento e/o direzione di servizi e/o di Strutture negli ambiti di interesse
- ✓ chiarezza espositiva, capacità di analisi e capacità di sintesi

Nel corso del colloquio, sarà altresì accertato il possesso dei seguenti requisiti previsti all'art. 2, comma 1, del bando:

- la conoscenza di elementi di informatica a livello almeno intermedio (lettera i);
- la conoscenza della lingua inglese a livello avanzato (lettera j);
- la conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera (lettera k).

IL PRESIDENTE

Prof.ssa Maria Serena Chiucchi

IL SEGRETARIO

Sig.ra Isabella Marchetti