

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATARICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO PRIMO TECNOLOGO, II LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE,

SETTORE TECNOLOGICO "ORGANIZZATIVO-GESTIONALE"

BANDO 367.220 PT

CATEGORIA A) - PRODOTTI SCELTI (punti 20 max):

A.1 Rapporti Tecnici e/o Professionali (max 16 punti)

- Relazioni tecniche, pareri, certificazioni a valenza esterna, rapporti o relazioni a valenza istituzionale su espressa delega di firma del Direttore/Dirigente coerenti con le tematiche oggetto della selezione a valenza esterna (**2 punti ciascuno**),
- Relazioni tecniche, pareri, certificazioni a valenza interna, rapporti o relazioni a valenza istituzionale su espressa delega di firma del Direttore/Dirigente coerenti con le tematiche oggetto della selezione a valenza interna (**1 punto ciascuno**),
- Altre relazioni tecniche, pareri, certificazioni, rapporti non coerenti con le tematiche oggetto della selezione (**0,3 punti ciascuno**).

A.2 Pubblicazioni (max 4 punti)

- Articoli in riviste, coerenti con le tematiche oggetto del bando (**1 punto**),
- Monografie se dotate di ISBN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (**2 punti**),
- Capitoli di libri se dotati di ISBN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (**0,7 punti**),
- Proceedings in atti di congresso se dotati di ISBN o ISSN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (**0,5 punti**),
- Altre pubblicazioni (**0,2 punti**).

CATEGORIA B) - INCARICHI DI RESPONSABILITÀ (punti 25 max):

B.1 (max 15 punti)

Responsabilità di strutture amministrative e/o tecnico-scientifiche (2 punti per ogni trimestralità di attività – non verranno considerate frazioni del trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022).

Responsabilità o coordinamento di funzioni organizzativo-gestionali e/o giuridico-amministrative (1 punto per ogni trimestralità di attività – non verranno considerate frazioni del

trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022).

B.2 (max 10 punti)

Responsabilità di infrastruttura tecnico-scientifica (2 punti per ogni trimestralità di attività – non verranno considerate frazioni del trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022).

Responsabilità tecnico/gestionale e/o di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di campagna di rilevamento (2 punti per ogni trimestralità di attività – non verranno considerate frazioni del trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022).

Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali anche in rappresentanza dell'Ente (1 punto per ogni incarico superiore al trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022. Per incarichi inferiori al trimestre 0,25 punti),

Incarichi ricoperti in organismi/strutture di natura tecnico-scientifica nazionali ed internazionali (1 punto per ogni incarico superiore al trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022. Per incarichi inferiori al trimestre 0,25 punti),

Direzione Lavori e altre posizioni di responsabilità previste dalla normativa vigente e Altri incarichi (1 punto per ogni incarico superiore al trimestre. Un trimestre è considerato completo se dal giorno x del mese y si arriva al giorno x – 1 del mese y + 3 ad esempio: 15/01/2022 – 14/04/2022. Per incarichi inferiori al trimestre 0,25).

CATEGORIA C) – ALTRI TITOLI DEL CURRICULUM (punti 15 max):

Relativamente alla categoria C) la commissione, come previsto dal bando assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato. Saranno valutati in questa categoria anche i prodotti di cui alla categoria A) ulteriori rispetto a quelli presentati come prodotti scelti.

COLLOQUIO (punti 40 max)

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettere f), g), h) e segnatamente:

f) esperienza di almeno 8 anni nel settore amministrativo-contabile maturata prevalentemente nell'ambito della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai controlli di regolarità amministrativo-contabile, al controllo di gestione, alle attività di revisione ed audit;

g) capacità acquisita di svolgere autonomamente funzioni di analisi e prospettazione di soluzioni di problematiche amministrativo-contabili, nonché valutazione, sotto il profilo economico-finanziario, degli effetti delle decisioni gestionali, redazione di bilanci e relativi allegati, elaborazione di indici economico-patrimoniali e finanziari;

h) esperienza di coordinamento di competenze tecniche nel settore di riferimento;

nonché la conoscenza di elementi di informatica a livello almeno intermedio e la conoscenza della lingua inglese a livello avanzato.

La valutazione del colloquio si baserà sui seguenti criteri:

- competenza acquisita e conoscenza approfondita delle tematiche del settore tecnologico di riferimento,
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi,
- capacità di analisi.

IL PRESIDENTE
Prof.ssa Maria Serena Chiucchi

IL SEGRETARIO
Dr.ssa Tiziana Forlenza