



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160**

## **DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE INCARICATA PER LA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI DI TECNOLOGO, III LIVELLO PROFESSIONALE, DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

### **BANDO 322.2 PROFILO TECNOLOGO III LIVELLO**

**N. 9 posti assegnati ai seguenti Settori Tecnologici:**

**Supporto alla Ricerca - Progettazione e/o gestione impianti, strumentazioni e servizi**

Il bando, per la valutazione dei titoli e del colloquio prevede un punteggio massimo complessivo di 70 punti distribuiti nelle seguenti categorie:

- ✓ **max 50 punti per i titoli**
- ✓ **max 20 punti per il colloquio**

Il punteggio massimo di 50 punti per i titoli sarà attribuito in applicazione dei criteri di seguito indicati:

**a.1) Prodotti dell'attività tecnologica (Rapporti tecnici/professionali, Pareri, Relazioni tecniche, Elaborati di servizio, Pubblicazioni, Brevetti, Soluzioni tecnologiche e/o metodi, modelli innovativi):**

saranno oggetto di valutazione massimo 5 prodotti  
(punteggio max per singolo prodotto pari a 3 punti)

**max 15 punti**

**a.2) Ruoli e Responsabilità:**

incarichi di responsabilità e/o coordinamento conferiti con atto formale in relazione alla durata e continuità dell'incarico e alla rilevanza del contributo (massimo 6 incarichi)  
(punteggio max per singolo titolo pari a 2 punti)

**max 12 punti**

**a.3) Valorizzazione dell'attività svolta** alle dipendenze del CNR con contratto a tempo determinato o indeterminato, valutabile solo a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di Tecnologo. Sarà attribuito 1 punto per anno e/o frazione pari o superiore a 6 mesi.

**max 5 punti**

**a.4) Idoneità** conseguita in concorsi/selezioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per il profilo di Tecnologo, III livello o superiore.

**max 2 punti**

**a.5) Altri titoli del CV:**

a titolo esemplificativo, ulteriori prodotti diversi da quelli indicati in a.1; gli ulteriori ruoli e responsabilità diversi da quelli indicati in a.2, partecipazione a Commissioni e Gruppi di Lavoro, partecipazione a progetti, abilitazioni professionali, attività di formazione, divulgazione, comunicazione, incarichi di docenza; direzione e segreteria tecnica/scientifica di corsi di formazione/convegni/workshop, docente/relatore di convegni, congressi e workshop, curatore di tesi; tutor per tirocinanti, responsabile unico del procedimento, direzione lavori.

I predetti titoli saranno valutati globalmente con giudizio sintetico motivato da parte della Commissione.

**max 16 punti**



La Commissione prende atto che, come previsto dall'ultimo capoverso del richiamato art. 7, saranno ammessi al colloquio i candidati che conseguono nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a **35/50**.

L'art. 9 prevede che il colloquio sarà superato dai candidati con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 14/20.

Infine, la commissione esamina compiutamente le prescrizioni per i candidati concernenti la compilazione del Curriculum strutturato, contenute nell'art. 8 del bando.

Il presidente chiede, quindi, al segretario di procedere con le attività per l'assolvimento del primo degli adempimenti previsti dal bando ai sensi dell'art. 11 comma 1 del DPR 487/94.

Al riguardo il segretario invia ai commissari l'elenco contenente i dati anagrafici dei n. **134** candidati al concorso (**all. n. 1**) che gli è stato trasmesso tramite posta elettronica dall'Ufficio Reclutamento del Personale poco prima dell'inizio della presente riunione, nonché il modello di dichiarazione di assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del Codice di Procedura Civile, nonché di quelle contemplate dall'art. 35 comma 3 lett.e) e 35-bis comma 1 lett.a) del D.Lgs n.165/2001.

Dopo la presa visione del predetto elenco, ciascun membro della commissione provvede al rilascio della propria dichiarazione; le dichiarazioni sono allegate al presente verbale, unitamente a quella del segretario (**all. n. 2, 3 e 4**).

Conclusa l'approfondita analisi del bando la commissione passa alla definizione dei criteri di valutazione.

La commissione stabilisce innanzitutto i seguenti criteri generali:

1. eventuali lavori in collaborazione tra un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori;
2. saranno valutate anche le pubblicazioni accettate per la stampa entro il 31 gennaio 2022, ma pubblicate successivamente;
3. nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo previsto di cinque, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 lettera a.1) del bando valuterà soltanto i primi cinque prodotti inseriti nell'apposita sezione di elenco del curriculum strutturato; non saranno valutati i prodotti scelti il cui file non sia stato inserito in procedura come previsto dall'art. 4 lettera d) del bando.

La Commissione procede quindi, alla specifica dei criteri di valutazione delle singole fattispecie:

**a.1) Prodotti dell'attività tecnologica (Rapporti tecnici/professionali, Pareri, Relazioni tecniche, Elaborati di servizio, Pubblicazioni, Brevetti, Soluzioni tecnologiche e/o metodi, modelli innovativi)**

max 5 prodotti - max punti 3 per ciascun prodotto

**max 15 punti**

- impatto del prodotto all'avanzamento dello specifico settore tecnologico, livello di diffusione e grado di utilizzo da parte degli utenti (max 1,5 punti);
- rilevanza della sede di pubblicazione del prodotto (max 1 punto);
- apporto individuale del candidato nei lavori in collaborazione (max 0,5 punti).



## **a.2) Ruoli e Responsabilità:**

**max 12 punti**

incarichi di responsabilità e/o coordinamento conferiti con atto formale

(max 6 incarichi - max 2 punti ciascuno in relazione alla durata e continuità dell'incarico e alla rilevanza del contributo)

a.2.1) Responsabilità o coordinamento di strutture amministrative

a.2.2) Responsabilità o coordinamento di infrastruttura tecnico-scientifica

a.2.3) Responsabilità tecnico/gestionale e/o di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di campagna di rivelamento

## **a.3) Valorizzazione dell'attività svolta**

**max punti 5**

Sarà attribuito **1 punto** per anno e/o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio svolto alle dipendenze del CNR con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, valutabile solo a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di Tecnologo.

## **a.4) Idoneità conseguita in concorsi/selezioni a tempo indeterminato o determinato per il profilo di Tecnologo, III livello e/o superiore**

**max punti 2**

## **a.5) Altri titoli del C.V.**

**max punti 16**

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di cui alla categoria **a.5** (ulteriori prodotti diversi dai prodotti indicati a.1; gli ulteriori ruoli e responsabilità diversi da quelli indicati in a.2, partecipazione a Commissioni e Gruppi di Lavoro, partecipazione a progetti, abilitazioni professionali, attività di formazione, divulgazione, comunicazione, incarichi di docenza; direzione e segreteria tecnica/scientifica di corsi di formazione/convegni/workshop, docente/relatore di convegni, congressi e workshop, curatore di tesi; tutor per tirocinanti, responsabile unico del procedimento, direzione lavori).

I predetti titoli saranno valutati globalmente con giudizio sintetico motivato, la commissione graduerà il punteggio tenendo conto dei seguenti criteri:

- grado di complessità dell'incarico/attività svolta;
- grado di autonomia;
- durata dell'incarico/attività svolta;

Al termine della valutazione di ciascuna delle voci precedenti, la commissione completerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

✓ curriculum	eccellente	fino a punti 16
✓ curriculum	ottimo	fino a punti 14
✓ curriculum	buono	fino a punti 12
✓ curriculum	discreto	fino a punti 10
✓ curriculum	sufficiente	fino a punti 8
✓ curriculum	insufficiente	fino a punti 4

## **Colloquio**

La commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del bando, sarà svolto con modalità telematiche e consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare le capacità professionali del candidato rispetto al profilo di destinazione sulla base della

relazione dell'attività lavorativa svolta nell'ultimo triennio antecedente alla data di pubblicazione del bando (23 dicembre 2018 - 23 dicembre 2021), come richiesto dall'art. 4 lett. e) del bando, nonché sul curriculum:

- competenza dimostrata;
- chiarezza espositiva;
- capacità di analisi;
- capacità di sintesi

Al termine del colloquio la commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

- |                 |                      |
|-----------------|----------------------|
| ✓ eccellente    | fino a punti 20      |
| ✓ ottimo        | fino a punti 18      |
| ✓ buono         | punti 16             |
| ✓ discreto      | punti 15             |
| ✓ sufficiente   | punti 14             |
| ✓ insufficiente | punti inferiori a 14 |

**punteggi inferiori al minimo non consentono l'inserimento del candidato nella graduatoria**

IL PRESIDENTE  
*f.to Dott. Domenico Laforenza*

IL SEGRETARIO  
*f.to Sig. Roberto Ballacci*