

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE INCARICATA DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DI TECNOLOGO, III LIVELLO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE, NELLA SEDUTA DEL 1° GIUGNO 2022

BANDO 322.2 PROFILO TECNOLOGO III LIVELLO

N. 7 posti assegnati ai seguenti Settori Tecnologici:

“Organizzativo gestionale – Giuridico amministrativo”

Il Bando, per la valutazione dei titoli e del colloquio, prevede un punteggio massimo complessivo di 70 punti, articolata come segue:

- ✓ **max 50 punti per i titoli**
- ✓ **max 20 punti per il colloquio**

Il punteggio massimo di 50 punti per i titoli sarà attribuito in applicazione dei criteri di seguito indicati:

a.1) Prodotti dell'attività tecnologica (Rapporti tecnici/professionali, Pareri, Relazioni tecniche, Elaborati di servizio, Pubblicazioni, Brevetti, Soluzioni tecnologiche e/o metodi, modelli innovativi):

saranno oggetto di valutazione massimo 5 prodotti
(punteggio max per singolo prodotto pari a 3 punti) **max 15 punti**

a.2) Ruoli e Responsabilità:

incarichi di responsabilità e/o coordinamento conferiti con atto formale in relazione alla durata e continuità dell'incarico e alla rilevanza del contributo (massimo 6 incarichi)
(punteggio max per singolo titolo pari a 2 punti) **max 12 punti**

a.3) Valorizzazione dell'attività svolta alle dipendenze del CNR con contratto a tempo determinato o indeterminato, valutabile solo a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di Tecnologo. Sarà attribuito 1 punto per anno e/o frazione pari o superiore a 6 mesi. **max 5 punti**

a.4) Idoneità conseguita in concorsi/selezioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per il profilo di Tecnologo, III livello o superiore. **max 2 punti**

a.5) Altri titoli del CV:

a titolo esemplificativo, ulteriori prodotti diversi da quelli indicati in a.1; gli ulteriori ruoli e responsabilità diversi da quelli indicati in a.2, partecipazione a Commissioni e Gruppi di Lavoro, partecipazione a progetti, abilitazioni professionali, attività di formazione, divulgazione, comunicazione, incarichi di docenza; direzione e segreteria tecnica/scientifica di corsi di

formazione/convegni/workshop, docente/relatore di convegni, congressi e workshop, curatore di tesi; tutor per tirocinanti, responsabile unico del procedimento, direzione lavori.

I predetti titoli saranno valutati globalmente con giudizio sintetico motivato da parte della Commissione.

max 16 punti

La Commissione prende atto che, come previsto dall'ultimo capoverso del richiamato art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che conseguono nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a **35/50**.

L'art. 9 del bando di concorso prevede che il colloquio sarà superato dai candidati con il conseguimento di un punteggio non inferiore a **14/20**.

Infine, la Commissione esamina compiutamente le prescrizioni per i candidati concernenti la compilazione del Curriculum strutturato, contenute nell'art. 8 del bando di concorso.

Il Presidente chiede, quindi, al Segretario di procedere con le attività per l'assolvimento del primo degli adempimenti previsti dal bando ai sensi dell'art. 11 comma 1 del DPR 487/94.

Al riguardo il Segretario invia ai commissari l'elenco contenente i dati anagrafici dei n. **94** candidati al concorso (**all. n. 1**) che gli è stato trasmesso tramite posta elettronica dall'Ufficio Reclutamento del Personale poco prima dell'inizio della presente riunione, nonché il modello di dichiarazione di assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del Codice di Procedura Civile, nonché di quelle contemplate dall'art. 35 comma 3 lett. e) e 35-bis comma 1 lett. a) del D. Lgs n.165/2001.

Dopo la presa visione del predetto elenco, ciascun membro della Commissione provvede al rilascio della propria dichiarazione; le dichiarazioni sono allegate al presente verbale, unitamente a quella del Segretario (**all. n. 2, 3, 4, 5**).

Conclusa l'approfondita analisi del bando la Commissione passa alla definizione dei criteri di valutazione.

La Commissione stabilisce innanzitutto i seguenti criteri generali:

1. eventuali lavori del candidato in collaborazione con uno o più componenti della Commissione saranno valutati se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori;
2. saranno valutate anche le pubblicazioni accettate per la stampa entro il 31 gennaio 2022, ma pubblicate successivamente;
3. nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di prodotti dell'attività tecnologica scelti superiore al numero massimo previsto di cinque, la Commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 lettera a.1) del bando valuterà soltanto i primi cinque prodotti inseriti nell'apposita sezione di elenco del curriculum strutturato;
4. nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di ruoli e responsabilità superiore al numero massimo previsto di sei, la Commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 7 lettera a.2) del bando valuterà soltanto i primi sei incarichi e/o titoli inseriti nell'apposita sezione di elenco del curriculum strutturato;
5. non saranno valutati i prodotti scelti il cui file non sia stato inserito in procedura come previsto dall'art. 4 lettera d) del bando di concorso.

La Commissione procede quindi, alla specifica dei criteri di valutazione delle singole fattispecie:

a.1) Prodotti dell'attività tecnologica (Rapporti tecnici/professionali, Pareri, Relazioni tecniche, Elaborati di servizio, Pubblicazioni, Brevetti, Soluzioni tecnologiche e/o metodi, modelli innovativi)

max 5 prodotti - max punti 3 per ciascun prodotto

max 15 punti

- Attinenza del prodotto allo specifico settore tecnologico (max 1 punto);
- Qualità e rilevanza dei contenuti per il settore tecnologico (max 1 punto);
- Apporto individuale del candidato nei lavori in collaborazione (max 1 punto)

secondo la seguente ripartizione.

Criterio	Valutazione			
	sufficiente	medio	buono	ottimo
Attinenza del prodotto allo specifico settore tecnologico	0,25	0,50	0,75	1
Qualità e rilevanza dei contenuti per il settore tecnologico	0,25	0,50	0,75	1
Apporto individuale del candidato nei lavori in collaborazione	0,25	0,50	0,75	1

a.2) Ruoli e Responsabilità:

max 12 punti

incarichi di responsabilità e/o coordinamento conferiti con atto formale

(max 6 incarichi - max 2 punti ciascuno in relazione alla durata e continuità dell'incarico e alla rilevanza del contributo)

- Rilevanza e/o complessità dell'incarico (max 1 punto);
- Durata e impegno temporale richiesto dall'incarico (max 1 punto).

secondo la seguente ripartizione:

Criterio	Valutazione			
	sufficiente	medio	buono	ottimo
Rilevanza e complessità dell'incarico	0,25	0,50	0,75	1
Durata ed impegno richiesto dall'incarico	0,25	0,50	0,75	1

a.3) Valorizzazione dell'attività svolta

max punti 5

Sarà attribuito **1 punto** per anno e/o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio svolto alle dipendenze del CNR con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, valutabile solo a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di Tecnologo.

a.4) Idoneità conseguita in concorsi/selezioni a tempo indeterminato o determinato per il profilo di Tecnologo, III livello e/o superiore

max punti 2

- Singola idoneità (1 punto).

a.5) Altri titoli del C.V.

max punti 16

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di cui alla categoria **a.5** (ulteriori prodotti diversi dai prodotti indicati a.1; gli ulteriori ruoli e responsabilità diversi da quelli indicati in a.2, partecipazione a Commissioni e Gruppi di Lavoro, partecipazione a progetti, abilitazioni professionali, attività di formazione, divulgazione, comunicazione, incarichi di docenza; direzione e segreteria tecnica/scientifica di corsi di formazione/convegni/workshop, docente/relatore di convegni, congressi e workshop, curatore di tesi; tutor per tirocinanti, responsabile unico del procedimento, direzione lavori).

I predetti titoli saranno valutati globalmente con giudizio sintetico motivato, la Commissione graderà il punteggio tenendo conto dei seguenti parametri:

- attinenza (max 4 punti);
- rilevanza (max 4 punti);
- contributo e ruolo (max 4 punti);
- molteplicità e varietà (max 4 punti).

Al termine della valutazione di ciascuna delle voci precedenti, la Commissione completerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

Criterio	Valutazione			
	sufficiente	medio	buono	ottimo
Attinenza	1	2	3	4
Rilevanza	1	2	3	4
Contributo e ruolo	1	2	3	4
Molteplicità e varietà	1	2	3	4

Colloquio

La Commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del bando, sarà svolto con modalità telematiche e consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare le capacità professionali del candidato rispetto al profilo di destinazione sulla base della relazione dell'attività lavorativa svolta nell'ultimo triennio antecedente alla data di pubblicazione del bando (23 dicembre 2018 - 23 dicembre 2021), come richiesto dall'art. 4 lett. e) del bando, nonché sul curriculum:

- competenza dimostrata (max 5 punti);
- chiarezza espositiva (max 5 punti);
- capacità di analisi (max 5 punti);
- capacità di sintesi (max 5 punti).

Al termine del colloquio la Commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

Criterio	Valutazione			
	sufficiente	medio	buono	ottimo
Competenza dimostrata	1,25	2,50	3,75	5
Chiarezza espositiva	1,25	2,50	3,75	5
Capacità di analisi	1,25	2,50	3,75	5
Capacità di sintesi	1,25	2,50	3,75	5

IL PRESIDENTE
(Dott. Gian Pietro Angelini)

IL SEGRETARIO
(Dott. Gennaro Staiano)