

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

**STABILITI DALLA COMMISSIONE INCARICATA DELLA PROCEDURA SELETTIVA
PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI DI FUNZIONARIO
DI AMMINISTRAZIONE, V LIVELLO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL
D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE
TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL CONSIGLIO
NAZIONALE DELLE RICERCHE**

BANDO N. 322.3

La commissione stabilisce innanzitutto i seguenti criteri generali:

eventuali lavori in collaborazione tra un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori;

La Commissione procede quindi, alla specifica dei criteri di valutazione delle singole fattispecie:

a.1) Rapporti Tecnici-professionali/Pubblicazioni:

max 5 prodotti scelti – maxi punti 1 per singolo prodotto	max 5 punti
- se primo autore o unico autore	1 punto
se coautore	0,50

a.2) Ulteriori Titoli di Studio, Master universitari, Specializzazioni, abilitazioni professionali, iscrizione ad albi

max 3 punti

a.2.1) Ulteriore Diploma di Laurea

Laurea triennale	punti 0,50 a titolo
Laurea Magistrale o Specialistica	punti 1 a titolo

a 2.2) Master Universitari

Master I livello	punti 0,50 a titolo
Master II livello	punti 1 a titolo

a 2.3) Specializzazioni

punti 0,50 a titolo

a 2.4) Abilitazioni professionali
titolo

punti 1 per singolo

a.2.5) Iscrizioni ad albi

punti 0,50 per singolo

titolo

a.3) Incarichi di responsabilità e/o ad elevato contenuto di professionalità max 10 punti
(max 5 incarichi - max 2 punti in funzione della natura , complessità e durata dell'incarico)

a.3.1) Responsabilità o coordinamento di strutture amministrative
punti 0,50 per incarichi fino ad un anno
superiori ad un anno punti 0,30 per ogni ulteriore semestre

a.3.2) Responsabilità o coordinamento di funzioni organizzativo-gestionali e/o giuridico-amministrative
punti 0,40 per incarichi fino ad un anno
superiori ad un anno 0,20 per ogni ulteriore semestre

a.4) Idoneità conseguita in concorsi/selezioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per il profilo di Funzionario di Amministrazione (o qualifica equiparata) o profili superiori
max 2 punti

punti 2 per idoneità a tempo indeterminato
punti 1 per idoneità a tempo determinato

a.5) Valorizzazione dell'attività svolta max punti 5

Sarà attribuito **1 punto** per anno e/o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio svolto alle dipendenze del CNR con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, valutabile solo a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di Funzionario di Amministrazione.

a.6) Altri titoli del CV max punti 15

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di cui alla categoria **a.6** (ulteriori prodotti e/o incarichi rispetto a quelli indicati nella categoria in a.1 e a.3, partecipazione a corsi di formazione, responsabile unico del procedimento, partecipazione per la parte amministrativa/gestionale a progetti di ricerca; elaborati di servizio, componente/segretario di Commissioni, partecipazione a Gruppi di Lavoro debitamente formalizzati

I sopracitati titoli saranno valutati globalmente con giudizio sintetico motivato, la commissione graderà il punteggio tenendo conto dei seguenti criteri:

- grado di complessità dell'incarico/attività svolta;
- grado di autonomia;
- durata dell'incarico/attività svolta;
- numerosità degli incarichi

Al termine della valutazione di ciascuna delle voci precedenti, la commissione completerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

✓ curriculum eccellente	punti 15
✓ curriculum ottimo	punti 13
✓ curriculum buono	punti 11

✓ curriculum discreto	punti 9
✓ curriculum sufficiente	punti 7
✓ curriculum modesto	punti 5
✓ curriculum insufficiente	punti 3
✓ curriculum scarso	punti 1

Colloquio

La commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del bando, sarà svolto con modalità telematiche e consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare le capacità professionali del candidato rispetto al profilo di destinazione sulla base della relazione sull'attività lavorativa svolta nell'ultimo triennio antecedente alla data di pubblicazione del bando (23 dicembre 2021 - 23 dicembre 2018), come richiesto dall'art. 4 lett. e) del bando, alla domanda di partecipazione e sul CV.:

- competenza acquisita;
- chiarezza espositiva;
- capacità di analisi;
- capacità di sintesi

Nel corso del colloquio sarà anche accertato il possesso di una adeguata conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Al termine del colloquio la commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

eccellente	punti 30
ottimo	punti 28
buono	punti 26
discreto	punti 24
sufficiente	punti 21

IL PRESIDENTE
Maria Grazia Bonelli)

IL SEGRETARIO
Fabiana Pugliese