

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE INCARICATA DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA VI LIVELLO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**

**BANDO 322.4 PROFILO CTER VI LIVELLO SUPPORTO TECNICO-SCIENTIFICO ALLE STRUTTURE DI RICERCA DEL CNR N. 8 POSTI**

La commissione stabilisce innanzitutto i seguenti criteri generali:

1. eventuali lavori in collaborazione tra un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori;
2. saranno valutate anche le pubblicazioni accettate per la stampa entro il 31 dicembre 2021, ma pubblicate nel 2022.

La Commissione procede quindi, alla specifica dei criteri di valutazione delle singole fattispecie:

**a.1) Rapporti Tecnici, Supporto alle pubblicazioni, Pubblicazioni:**

max 5 prodotti scelti – maxi punti 1 per singolo prodotto

**max 5 punti**

- ✓ impatto del prodotto, livello di diffusione ed il grado di utilizzo da parte degli utenti;
- ✓ contributo originale all'avanzamento dello specifico ambito di attività;
- ✓ apporto individuale del candidato nei lavori in collaborazione

**a.2) Ulteriori Titoli di Studio, specializzazioni, abilitazioni professionali, iscrizione ad albi**

**max 3 punti**

a2.1) Diploma di Laurea

Laurea triennale

Laurea Magistrale o Specialistica

punti 0,50 a titolo

punti 1 a titolo

a2.2) Specializzazioni

punti 0,50 per singolo titolo

a.2.3) Abilitazioni professionali punti 0,50 per singolo titolo

a.2.4) Iscrizioni ad albi punti 0,50 per singolo titolo

**a.3) Incarichi speciali ad elevato contenuto di professionalità max 8 punti**  
(max 4 incarichi - max 2 punti in funzione rilevanza, durata e complessità degli incarichi)

a.3.1) Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali anche in rappresentanza dell'Ente

Max punti 1,50 per incarico fino ad un anno  
superiori ad un anno punti 0,10 per ogni ulteriore semestre

a.3.2) Responsabilità o coordinamento di infrastruttura/laboratorio/attrezzature  
impianto/biblioteche

Max punti 1,50 per incarico fino ad un anno  
superiori ad un anno punti 0,10 per ogni ulteriore semestre

a.3.3). Responsabilità o coordinamento di funzioni  
organizzativo-gestionali

Max punti 1,50 per incarico fino ad un anno  
superiori ad un anno punti 0,10 per ogni ulteriore semestre

a.3.4) Responsabilità tecnico/gestionale e/o di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di  
campagna di rilevamento

Max punti 1,50 per incarico fino ad un anno  
superiori ad un anno punti 0,10 per ogni ulteriore semestre

**a.4) Idoneità** conseguita in concorsi/selezioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per il  
profilo di CTER VI livello o superiore **max 2 punti**

**a.5) Valorizzazione dell'attività svolta max punti 5**

Sarà attribuito **1 punto** per anno e/o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio svolto alle  
dipendenze del CNR con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, valutabile  
solo a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo  
di Funzionario di Amministrazione.

**a.6) Altri titoli del CV max punti 17**

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di cui alla categoria **a.6**, ulteriori titoli rispetto a  
quelli indicati in a.1 e a.3, partecipazione a corsi di formazione, responsabile unico del  
procedimento, partecipazione a progetti di ricerca; elaborati di servizio, partecipazione a  
Commissioni e Gruppi di Lavoro debitamente formalizzati.

I sopracitati titoli saranno valutati globalmente con giudizio sintetico motivato, la commissione  
graderà il punteggio tenendo conto dei seguenti criteri:

- grado di complessità dell'incarico/attività svolta;
- grado di autonomia;

- durata dell'incarico/attività svolta;

Al termine della valutazione di ciascuna delle voci precedenti, la commissione completerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

✓ curriculum eccellente	punti 17
✓ curriculum ottimo	punti 15
✓ curriculum buono	punti 13
✓ curriculum discreto	punti 11
✓ curriculum sufficiente	punti 9
✓ curriculum modesto	punti 7
✓ curriculum insufficiente	punti 5
✓ curriculum scarso	punti 3

### **Colloquio**

La commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del bando, sarà svolto con modalità telematiche e consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare le capacità professionali del candidato rispetto al profilo di destinazione sulla base della relazione sull'attività lavorativa svolta nell'ultimo triennio antecedente alla data di pubblicazione del bando (23 dicembre 2021 - 23 dicembre 2018), come richiesto dall'art. 4 lett. e) del bando, alla domanda di partecipazione e sul CV.:

- competenza acquisita;
- chiarezza espositiva;
- capacità di analisi;
- capacità di sintesi

Al termine del colloquio la commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

✓ eccellente	punti 30
✓ ottimo	punti 28
✓ buono	punti 26
✓ discreto	punti 24
✓ sufficiente	punti 21

punteggi inferiori al minimo non consentono l'inserimento del candidato nella graduatoria.

IL PRESIDENTE  
*Dott.ssa Cristina Battaglia*

IL SEGRETARIO  
*Sig.ra Barbara Ribera*