

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE INCARICATA DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO, VI LIVELLO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE, NELLA SEDUTA DEL 24 MAGGIO 2022.

BANDO 322.4 PROFILO CTER – VI LIVELLO

AMBITO

Supporto Tecnico Informatico e Gestionale delle Strutture del CNR .N. 6 .POSTI

A.1 Rapporti Tecnici, Supporto alle pubblicazioni, Pubblicazioni (max 5 titoli; max 5 punti; max 1 punto per tit.)

La Commissione valuterà i prodotti scelti in base a :

- impatto e livello di complessità del prodotto
- grado di innovazione del prodotto
- contributo del candidato

A.2 Ulteriori titoli di studio (max 3 punti)

- A.2a Laurea triennale (0,5 pt. per tit.)
- A.2b Laurea magistrale/specialistica (1 pt. per tit.)
- A.2c Master/Specializzazioni (0,5 pt. per tit.)
- A.2d Abilitazioni prof. (0,5 pt. per tit.)
- A.2e Iscrizione Albi (0,5 pt. per tit.)

A.3 Incarichi speciali ad elevato contenuto di professionalità (max 4 titoli; max 8 punti; max 2 pt per titolo)

- A.3a Incarichi conferiti in ragione di specifiche competenze professionali anche in rappresentanza dell'Ente (1,5 pt. per tit. + 0,1 pt. per ogni semestre oltre 1° anno di attività)
- A.3b Responsabilità o coordinamento di infrastruttura/laboratorio/attrezzature impianto/biblioteche (1,5 pt. per tit. + 0,1 pt. per ogni semestre oltre 1° anno di attività)
- A.3c Responsabilità o coordinamento di funzioni organizzativo-gestionali (1,5 pt. per tit. + 0,1 pt. per ogni semestre oltre 1° anno di attività)
- A.3d Responsabilità tecnico/gestionale e/o di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di campagna di rilevamento (1,5 pt. per tit. + 0,1 pt. per ogni semestre oltre 1° anno di attività)

A.4 Idoneità conseguita in concorsi/selezioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per il profilo di CTER VI livello o superiore (max 2 pt; 2 pt per titolo)

A.5 Valorizzazione attività come dipendente CNR dalla data di acquisizione titolo per accedere al profilo CTER (max 5 pt; 1 pt per ogni anno e/o frazione pari o superiore a 6 mesi)

A.6 Altri titoli CV (max 17 punti)

Gli ulteriori titoli prodotti dal candidato saranno valutati con giudizio sintetico motivato da parte della Commissione tenendo conto della tipologia, del livello di complessità, del contributo fornito dal candidato e della durata dell'attività.

Il relativo punteggio sarà assegnato secondo lo schema seguente:

eccellente	17
ottimo	15
buono	13
discreto	11
sufficiente	9
modesto	7
insufficienti	5
scarso	3

Eventuali lavori in collaborazione tra un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

Saranno valutate anche le pubblicazioni accettate per la stampa entro la scadenza dei termini delle domande, ma pubblicate successivamente.

Colloquio

La commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del bando, sarà svolto con modalità telematiche e consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare le capacità professionali del candidato rispetto al profilo di destinazione, sulla base della relazione sull'attività lavorativa svolta nell'ultimo triennio antecedente alla data di pubblicazione del bando (23 dicembre 2021 - 23 dicembre 2018), come richiesto dall'art. 4 lett. e) del bando, nonché sul Curriculum:

- competenza acquisita;
- chiarezza espositiva;
- capacità di analisi;
- capacità di sintesi.

Al termine del colloquio la commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione, attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

✓ eccellente	punti 30
✓ ottimo	punti da 28 a 29
✓ buono	punti da 26 a 27
✓ discreto	punti da 24 a 25
✓ sufficiente	punti da 21 a 23

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio minimo pari a **21/30**.

IL PRESIDENTE
Dott. Mauro Fabrini

IL SEGRETARIO
Maria Paola CASTAGNA