



**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO NELLA RIUNIONE IN DATA \_**

## **BANDO N. 301.38**

CRITERI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL BANDO N.301.38 - SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 4 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE – VII LIVELLO PROFESSIONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE RISERVATARIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE DEL CNR CON SEDE NELLA PROVINCIA DI PAVIA – INDETTA CON DP CNR PROT. N. 0039092 DEL 26/05/2022 PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA, IV SERIE SPECIALE - CONCORSI, N. 49 DEL 21/06/2022

### **Stralcio criteri**

[omissis]

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano, la Commissione provvede a stabilire i seguenti criteri di massima:

la Commissione dispone, per la valutazione delle prove d'esame, di 40 punti per la prova scritta e di 30 punti per la prova orale.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40 nella prova scritta.

La prova orale si intende superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza delle nozioni di informatica, della lingua inglese e della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera.

La valutazione dei titoli è effettuata successivamente alla chiusura di tutte le sedute dedicate all'esame orale e nei riguardi dei soli candidati che hanno superato la prova orale come indicato dall'art. 9, comma 7, del bando di concorso.

Dopo ampia discussione, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a), del bando di concorso, la prova scritta sarà a contenuto teorico/pratico, redatta in lingua italiana e stabilisce che la suddetta prova consisterà nella somministrazione di n. 3 batterie da 4 quesiti l'una a risposta sintetica, diretta ad accertare le conoscenze dei candidati sulle seguenti materie:



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

- nozioni di Diritto Amministrativo;
- nozioni di Contabilità di Stato e degli Enti pubblici.

La prova scritta sarà svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. La durata della prova sarà di massimo n. 120 minuti.

Criteri per la prova scritta:

4 quesiti max 10 punti per ogni quesito così determinati:

- |                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| 1) Conoscenza dell'argomento trattato | max 6 punti |
| 2) Capacità espositiva                | max 2 punti |
| 3) Capacità di sintesi                | max 2 punti |

Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punti assegnati ad ogni risposta.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. b), la prova orale consiste nella discussione degli argomenti oggetto della prova scritta e del curriculum. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese, la conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri, le conoscenze del candidato sullo Statuto e i Regolamenti del CNR, consultabili sul Sito Internet del CNR <https://www.urp.cnr.it> e la conoscenza delle nozioni informatiche di base (utilizzo della posta elettronica, strumenti di videoscrittura e/o fogli di calcolo, gestione di file pdf, etc.).

La Commissione decide che per la prova orale proporrà a ciascun candidato una serie di n. 3 quesiti vertenti:

- gli argomenti oggetto della prova scritta;
- discussione dei curriculum;
- Statuto e i Regolamenti del CNR

Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio; gli stessi sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La Commissione predisporrà le serie di fogli in numero superiore a quello dei candidati, in modo che l'ultimo candidato potrà scegliere almeno tra due serie di quesiti.

La valutazione della prova orale verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1) conoscenza dell'argomento trattato | 18 punti |
| 2) capacità espositiva                | 7 punti  |
| 3) capacità di sintesi                | 5 punti  |

La Commissione accerterà la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione di un testo utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente/insufficiente.

Durante il colloquio la Commissione accerterà, inoltre, la conoscenza dell'informatica di base utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente/insufficiente.

La Commissione passa a stabilire i criteri di massima nella valutazione dei titoli:



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

- nell'ambito del curriculum, saranno prese in considerazione solo le informazioni complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;
- qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio e di fine del titolo contenuto nel CV, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli, dispone complessivamente di 30 punti, così ripartiti:

a. formazione: punteggio del titolo di studio, altri titoli di studio di livello pari o superiore a quello richiesto per la partecipazione al concorso, corsi di formazione/aggiornamento, stage, tirocini, altri titoli di formazione **massimo**  
**punti 15**

b. qualificazione professionale: servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato e/o attività svolta con altre tipologie contrattuali presso pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati, coerente con il profilo professionale per il quale si concorre **massimo punti 15**

Dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione individua sottocategorie omogenee di titoli stabilendo il punteggio minimo e massimo da attribuire ad ogni sottocategoria.

Decide di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri di massima:

**a) FORMAZIONE: MAX 15 PUNTI**

a1) titolo di studio richiesto dal bando **max 8 punti così suddivisi:**  
con votazione di 100/100 (60/60) punti 8  
con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60) punti 6  
con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60) punti 4  
con votazione da 73 a 60/100 (43 a 36/60) punti 2

a2) titoli di studio superiori **max 3 punti così suddivisi:**  
(si valuta unicamente il titolo più elevato)  
a2).1 Laurea Triennale punti 1  
a2).2 Laurea Specialistica punti 2  
a2).3 Dottorato di Ricerca punti 3

a3) Corsi **max 4 punti così suddivisi:**  
a3).1- punti 0,25 per ogni corso di durata inferiore a 6 mesi fino ad un max di 2 punti  
a3).2- punti 0,50 per ogni corso di durata maggiore di 6 mesi fino ad un max di 2 punti

