

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME  
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO**

**NELLA RIUNIONE IN DATA 16 MAGGIO 2023**

**BANDO N. 322.5**

**procedura selettiva, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, finalizzata alla progressione verticale tra le aree, riservata al personale di ruolo per la copertura di complessivi n. 6 posti di Funzionario di Amministrazione V livello professionale**

La commissione stabilisce i seguenti criteri generali e preliminarmente decide di formulare giudizi "insufficienti" per i titoli con informazioni carenti e per i titoli il cui contenuto sia mancante o "non inerente" con quanto richiesto dal bando nei requisiti di ammissione.

**In relazione all'art. 7 punto a.1)**

1. saranno valutate le sole pubblicazioni in cui è presente l'ISBN e/o L'ISSN pubblicate entro il 31 gennaio 2023.
2. nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di rapporti tecnici professionali/pubblicazioni scelti superiore al numero massimo previsto di cinque, la commissione, valuterà soltanto i primi cinque prodotti inseriti nell'apposita sezione di elenco del curriculum strutturato secondo i parametri stabiliti nella sottostante tabella riferita a tale tipologia di titolo
3. non saranno valutati i prodotti scelti il cui file non sia stato inserito in procedura come previsto dall'art. 4 lettera d) del bando di concorso.

**In relazione all'art. 7 punto a.2)**

si rimanda alla tabella sotto riportata per quanto riguarda i parametri di valutazione riferita a tale tipologia di titolo

**In relazione all'art. 7 punto a.3)**

4. nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di incarichi di responsabilità superiore al numero massimo previsto di cinque, la commissione, valuterà soltanto i primi cinque incarichi inseriti nell'apposita sezione di elenco del curriculum strutturato secondo i parametri stabiliti nella sottostante tabella riferita a tale tipologia di titolo

**In relazione all'art. 7 punto a.4)**

5. Idoneità conseguita in concorsi/selezioni a tempo determinato e indeterminato per il profilo di funzionario di amministrazione – V livello e/o superiore

Singola idoneità (1 punto)

**In relazione all'art. 7 punto a.5)**

La Commissione si attiene nella valutazione alle disposizioni previste dall' art. 7 punto a.5) del bando secondo i parametri stabiliti nella sottostante tabella riferita a tale tipologia di titolo

**In relazione all'art. 7 punto a.6)**

7. La Commissione si attiene nella valutazione alle disposizioni previste dall' art. 7 punto a.6) del bando secondo i parametri stabiliti nella sottostante tabella riferita a tale tipologia di titolo.

La Commissione procede quindi, alla specifica dei criteri di valutazione delle singole fattispecie:

- a.1) **Rapporti tecnici/professionali / Pubblicazioni**  
saranno oggetto di valutazione massimo 5 titoli  
(punteggio max per singolo titolo pari a 1 punti)

**max 5 punti**

Secondo i seguenti criteri di valutazione enunciati e riportati nella tabella sottostante:

<i>Criterio</i>	<i>valutazione</i>			
	<i>sufficiente</i>	<i>medio</i>	<i>buono</i>	<i>ottimo</i>
<i>Attinenza e qualità dei rapporti tecnici-professionali/pubblicazioni</i>	0,25	0,50	0,75	1
<i>Apporto individuale del candidato nei lavori in collaborazione</i>	0,25	0,50	0,75	1

- a.2) **Ulteriori titoli di studio, Master universitari, specializzazioni, abilitazioni professionali, iscrizioni ed albi.**

**max 3 punti**

Secondo i seguenti criteri di valutazione enunciati e riportati nella tabella sottostante:

<i>criterio</i>	<i>valutazione</i>
<i>Ulteriore titolo di studio</i>	<b>0,50</b> per ogni titolo
<i>Master universitari/specializzazioni</i>	<b>0,50</b> per ogni master 2/o specializzazioni
<i>Abilitazioni o iscrizioni ad albi</i>	<b>0,50</b> per ogni abilitazione e/o iscrizione ad albi

- a.3) **Incarichi di responsabilità e/o ad elevato contenuto di professionalità, conferiti con formale provvedimento – numero massimo di 5 incarichi (punteggio max per singolo titolo punti 2,**

da assegnare in funzione della natura, complessità e durata dell'incarico); saranno indicati dal candidato e valutati dalla commissione massimo 5 incarichi

max 10 punti

Secondo i seguenti criteri di valutazione enunciati e riportati nella tabella sottostante: incarichi di responsabilità e/o ad elevato contenuto di professionalità conferiti con atto formale

criterio	valutazione			
	sufficiente	medio	buono	ottimo
<i>Natura e complessità dell'incarico</i>	0,25	0,50	0,75	1 punto
<i>Durata ed impegno richiesto dall'incarico</i>	Da 0 a 6 mesi	Da 6 mesi ad 1 anno	Da 1 anno a 3 anni	Da >3 anni
	0,25	0,50	0,75	1 punto

a.4) Idoneità conseguita in concorsi/selezioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per il profilo di Funzionario di Amministrazione (o qualifica equiparata) o profili superiori

Singola idoneità (1 punto)

max 2 punti

a.5) Valorizzazione dell'attività svolta alle dipendenze del CNR con contratto a tempo determinato o indeterminato, valutabile solo a partire dalla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di Funzionario di Amministrazione. Sarà attribuito 1 punto per anno e/o frazione pari o superiore a 6 mesi

max 5 punti

a.6) Altri titoli del CV:

La valutazione globale così come disposto dal bando verrà effettuata con i criteri di valutazione nella seguente tabella

max 15 punti

Criterio	sufficiente	buono	ottimo
<i>Attinenza e rilevanza</i>	1 punto	3 punti	5 punti
<i>Contributo e ruolo</i>	1 punto	3 punti	5 punti
<i>Molteplicità e varietà</i>	1 punto	3 punti	5 punti

La commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 9 comma 1 del bando, sarà svolto con modalità telematiche e consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare le capacità professionali del candidato rispetto al profilo di destinazione sulla base della relazione allegata alla domanda di partecipazione e sul CV:

- competenza dimostrata (max 10 punti);
- chiarezza espositiva (max 8 punti);
- capacità di analisi (max 6 punti);
- capacità di sintesi (max 6 punti).

Al termine del colloquio la commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

<i>Criteri</i>	<i>sufficiente</i>	<i>Discreto</i>	<i>Buono</i>	<i>Ottimo</i>
<i>Competenza dimostrata</i>	3 punti	5 punti	7 punti	10 punti
<i>Chiarezza espositiva</i>	2 punti	4 punti	6 punti	8 punti
<i>Capacità di analisi</i>	1 punti	2 punti	4 punti	6 punti
<i>capacità di sintesi</i>	1 punti	2 punti	4 punti	6 punti