

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, PROVA PRATICA E DEL COLLOQUIO

**STABILITI DALLA COMMISSIONE INCARICATA DEL CONCORSO PER TITOLI E
ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI UNA UNITA' DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE
TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO
L'ISTITUTO PER LE RISORSE BIOLOGICHE E LE BIOTECNOLOGIE MARINE
(IRBIM) DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE DI ANCONA**

BANDO 367.271 PROFILO CTER VI LIVELLO – IRBIM N. 1 POSTO

VERBALE N. 1 stralcio

...omissis...

La commissione, prende, quindi in esame l'articolo 7 del bando, nel quale è prevista una distribuzione del punteggio complessivo di 30 punti, articolata come segue:

- a. Curriculum max 15 punti**
- b. Titolo di studio, corsi professionali max 10 punti**
- c. Rapporti tecnici/gestionali, Pubblicazioni, e/o Brevetti max 5 punti**
(max 5 prodotti scelti – max punti 1 per ciascun prodotto)

Relativamente alla categoria **a) Curriculum**, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione **max 15 punti**:
La commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e dell'esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate all'art. 2 comma 1 lettera f) del bando sulla base di una griglia di parametri di valutazione come di seguito indicata:

- Ottimo (15-13)
- Distinto (12-10)
- Buono (9-7)
- Sufficiente (6-4)
- Insufficiente (3-0)

Relativamente alla categoria **b) Titolo di Studio, Corsi professionali**, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione **max 10 punti**:

- | | |
|--|------------------------------------|
| b1) Diploma di istruzione secondaria di II grado | max 6 punti così suddivisi: |
| con votazione di 100/100 (60/60) | punti 6 |
| con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60) | punti 5 |
| con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60) | punti 4 |
| con votazione da 73 a 61/100 (43 a 37/60) | punti 3 |
| con votazione di 60/100 (36/60) | punti 2 |
|
 | |
| b2) Titoli di studio superiori | max 1 punto così suddivisi: |
| (si valuta unicamente il titolo più elevato) | |
| b2).1 Laurea Triennale | punti 0,5 |
| b2).2 Laurea Specialistica | punti 0,75 |
| b2).3 Dottorato di Ricerca | punti 1 |

b3) Corsi professionali (attinenti alla tematica del bando)	max 3 punti così suddivisi:
b3).1 punti per ogni corso di durata inferiore a 30 giorni	fino ad un max di 0,25 punti
b3).2 punti per ogni corso di durata uguale o maggiore di 30 giorni	fino ad un max di 0,50 punti
b3).3 punti per ogni corso di durata uguale o superiore a 12 mesi	fino ad un max di 0,75 punti
b3).4 punti per corsi con valutazione finale/esito positivo	fino ad un max di 1,50 punti

Relativamente alla categoria c) **rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti**, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione **max 5 punti**:

c) Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti	fino a un massimo di punti 1 per ciascun prodotto per fattore di attinenza / rilevanza / ruolo
---	--

Nel caso in cui il candidato abbia presentato un numero di altri titoli superiore a quello previsto di massimo 5 nella categoria c), tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7 comma 2 lett. c) la commissione stabilisce che saranno esclusi dalla valutazione quelli oltre il quinto seguendo l'ordine progressivo dei titoli indicato dal candidato nel curriculum strutturato.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 9 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- una prova pratica (o teorico-pratica), diretta ad accertare le competenze del candidato negli ambiti indicati nell'art. 2 c. 1 lett. f) del bando.
- una prova orale, in lingua italiana, finalizzata alla verifica delle conoscenze teoriche di cui alle competenze richieste dall'art. 2 c. 1 lett. f) del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati.

La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

La commissione prende atto che per lo svolgimento della prova pratica (o teorico pratica) può essere concesso un tempo non superiore alle tre ore.

Per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione dispone dei seguenti punti:

- 40 punti per la prova pratica
- 30 punti per la prova orale

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova pratica e della prova orale:

Relativamente alla prova pratica (o teorico-pratica):

- padronanza degli argomenti che saranno proposti
- capacità di sintesi
- capacità di analisi
- capacità di elaborazione autonoma

La commissione nella valutazione dell'elaborato esprimerà un giudizio atto a giustificare il voto attribuito secondo i seguenti criteri:

- Ottimo (40 - 38)
- Distinto (37 - 35)
- Buono (34 - 32)
- Sufficiente (31 - 28)
- Insufficiente (< 28)

Relativamente alla prova orale:

- padronanza degli argomenti che saranno proposti;
- capacità di sintesi;
- capacità di analisi.

La commissione nella valutazione della prova orale esprimerà un giudizio atto a giustificare il voto attribuito secondo i seguenti criteri:

- Ottimo (30 - 29)
- Distinto (28 - 27)
- Buono (26 - 25)
- Sufficiente (24 - 21)
- Insufficiente (<21)

La Commissione prende atto che, come previsto dall'art. 9, saranno ammessi al colloquio i candidati che conseguono nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a **28/40**.

L'art. 9 prevede che il colloquio sarà superato dai candidati con il conseguimento di un punteggio non inferiore a **21/30**.

...omissis...

IL PRESIDENTE
Dott. Gian Marco Luna

LA SEGRETARIA
Sig.ra Maria Antonietta Carciere