

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160

TRACCE DELLE PROVE D'ESAME ESTRATTE A SORTE

Bando 367.284 CTER SAC UPP

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale profilo Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, VI livello professionale presso l'Amministrazione Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche Unità Prevenzione e Protezione (DCSR) - Roma

PROVA TEORICO PRATICA 03MARZO 2023

TRACCIA "A" (NON ESTRATTA)

1. AI SENSI DELL'ART.202 COMMA 2 DEL D.LGS 81/2008 IL LIVELLO DI VIBRAZIONE ALLE ESPOSIZIONI MECCANICHE PUO' ESSERE VALUTATO:

- a) Mediante l'osservazione di condizioni di lavoro specifiche e il riferimento ad appropriate informazioni sull'entità delle vibrazioni per le attrezzature reperibili presso banche dati
- b) Mediante informazioni fornite in materia dal costruttore delle attrezzature.
- c) Mediante attrezzature specifiche ed una metodologia appropriata.

2. CHI DEVE VALUTARE IL RISCHIO VIBRAZIONI MECCANICHE SUL LUOGO DI LAVORO?

- a) Il datore di lavoro
- b) L'addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione
- c) Un tecnico specializzato

3. PER QUANTIFICARE L'ESPOSIZIONE DI UN LAVORATORE AL RUMORE SI UTILIZZA:

- a) Il livello equivalente
- b) La pressione acustica di picco
- c) La pressione acustica di picco e il livello equivalente

4. QUAL'È LA DEFINIZIONE DI ULTRASUONI:

- a) Sono onde di pressione (onde sonore) con frequenze maggiori di 20000 Hz, pertanto non udibili dall'orecchio umano
- b) Sono onde elettromagnetiche con frequenze superiori a quelle della luce visibile
- c) Sono vibrazioni dell'aria di elevata potenza, oltre 100 Watt

5. MICROCLIMA - GLI INDICI DI FANGER (PMV E PPD) ESPRIMONO:

- a) Il valore medio della sensazione soggettiva di comfort o di discomfort (PMV) e la predizione quantitativa in percentuale del numero delle persone insoddisfatte in un certo ambiente (PPD)
- b) Il calore scambiato per convezione ed irraggiamento (PMV) e quello ceduto per evaporazione di sudore (PPD)
- c) Indice di stress (PMV) e il tempo massimo di tolleranza (PPD)

6. A QUANTO È FISSATO ALL'ART. 201 DEL D.LGS. 81/2008 E SUCC. MOD. ED INTEGR., IL VALORE LIMITE DI ESPOSIZIONE GIORNALIERO, NORMALIZZATO A UN PERIODO DI RIFERIMENTO DI 8 ORE?

- a) 5 m/s²
- b) 20 m/s²
- b) 30 m/s²

7. AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E SUCC. MOD. ED INTEGR., QUALI SONO I PRINCIPALI CARATTERI MICROCLIMATICI?

- a) La temperatura dell'aria, il grado di umidità, il movimento dell'aria.
- b) Gli agenti chimici.
- c) Gli agenti atmosferici della zona climatica dove è ubicato il luogo di lavoro.

8. SECONDO IL DECRETO LEGISLATIVO 81/2008 art. 180, QUALE TRA I SEGUENTI NON È UN AGENTE FISICO?

- a) Amianto
- b) Rumore
- c) Microclima

9. LA VALUTAZIONE DEI RISCHI DERIVANTI DA ESPOSIZIONI AD AGENTI FISICI È PROGRAMMATA ED EFFETTUATA:

- a) Con cadenza almeno quadriennale
- b) Con cadenza annuale
- c) Con cadenza almeno semestrale

10. AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E SUCC. MOD. ED INTEGR. IL LAVORATORE LA CUI ESPOSIZIONE AL RUMORE ECCEDE I VALORI SUPERIORI DI AZIONE VIENE SOTTOPOSTO:

- a) A sorveglianza sanitaria periodicamente, di norma una volta l'anno
- b) Ad un controllo medico sanitario da parte di apposita Commissione Medica, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro.
- c) Ad altra mansione.

11: VALUTAZIONE RISCHIO RUMORE – ILLUSTRI IL CANDIDATO COS'È, QUANDO È OBBLIGATORIA, QUALI SONO I LIVELLI DI RISCHIO PER LA SALUTE E COME DEVE VALUTARLI IL DATORE DI LAVORO – IL CANDIDATO ESPONGA ALTRESÌ LE SANZIONI PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE CHE VARIANO A SECONDA DELLA VIOLAZIONE COMMESSA.

12: IL CANDIDATO ILLUSTRI LA CORRETTA MANUTENZIONE DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DELLE ATTREZZATURE E DELLE MACCHINE ADOPERATE AL FINE DI EVITARE L'AMPLIFICAZIONE DELLE VIBRAZIONI TRASMESSE AL LAVORATORE

TRACCIA “B” (NON ESTRATTA)

1 L'aggiornamento periodico per il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza della durata di 4 ore è obbligatorio per:

- Le imprese che occupano fino a 15 lavoratori
- Le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori
- Le imprese che occupano più di 50 lavoratori

2 Quali sono i requisiti minimi per svolgere il ruolo di ASPP secondo l'accordo Stato-Regioni 7 luglio 2016?

- Diploma di scuola media superiore + Modulo A + Modulo B
- Diploma di scuola media superiore + Modulo A
- Diploma di scuola media superiore + Modulo A + Modulo B + Modulo C

3 La movimentazione manuale dei carichi è meno faticosa se:

- Il carico da movimentare è spostato in alto rispetto alla linea corrispondente all'altezza dei gomiti
- Il carico da movimentare è corrispondente alla linea dell'altezza dei gomiti
- Il carico da movimentare è spostato in basso rispetto alla linea corrispondente all'altezza dei gomiti

4 Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve:

- Essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia
- Essere assunto con contratto a tempo indeterminato
- Valutare i rischi propri dell'appalto e definire i DPI

5 La temperatura negli uffici:

- È decisa dal Datore di Lavoro

- È regolata per ciascun locale in funzione del comfort dei dipendenti
- Deve essere impostata a massimo 19°C in inverno, minimo 27 d'estate, con tolleranza di 2°C

6 L'art. 2, comma 1, lettera d, D.Lgs 81/08 definisce il "dirigente":

- Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore e che ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa
- Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore pubblico o privato
- Persona che, in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa

7 I lavoratori addetti all'antincendio e quelli addetti al primo soccorso possono essere gli stessi?

- No
- Sì, solo se formati e addestrati a svolgere entrambe le funzioni
- Sì, ma solo nelle aziende con meno di 5 dipendenti

8 L'adesione alle norme tecniche:

- È sempre obbligatoria
- È sempre volontaria
- È volontaria salvo il caso in cui la sua applicazione sia richiesta da norme di legge

9 Ai sensi dell'art. 1656 c.c. l'appaltatore:

- Non può mai dare in subappalto l'esecuzione dell'opera o del servizio
- Può sempre dare in subappalto l'esecuzione dell'opera o del servizio
- Non può dare in subappalto l'esecuzione dell'opera o del servizio, se non è stato autorizzato dal committente

10 Il requisito previsto dal Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013 è:

- Precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi tre anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Il Diploma di scuola secondaria di secondo grado
- Precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi tre anni, in qualunque materia di docenza

11 Il D.Lgs. 81/08, all'art. 180 del Titolo VIII – Agenti fisici, ha inserito il Microclima tra gli agenti fisici per i quali viene resa obbligatoria la valutazione del rischio ai sensi dell'art.181.

Il candidato illustri come si effettua la valutazione dei rischi microclima con riferimento ai parametri da considerare e agli strumenti di misura da utilizzare.

12 Il Decreto Legislativo 81 del 9 aprile 2008 fornisce la definizione di vibrazioni trasmesse al sistema mano-braccio:

“Le vibrazioni meccaniche che, se trasmesse al sistema mano-braccio, comportano un rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare disturbi vascolari, osteoarticolari, neurologici e muscolari”

Il candidato illustri come effettuerebbe la valutazione del rischio anche indicando la strumentazione da utilizzare.

TRACCIA “C” (ESTRATTA)

1 Quali sono gli obblighi non delegabili del Datore di Lavoro?

- Valutare i rischi, elaborare il DVR e nominare l'RSPP
- Nominare il Medico Competente e l'RSPP, convocare la riunione periodica
- Verificare che i dipendenti si sottopongano a sorveglianza sanitaria, quando prevista

2 La durata complessiva della formazione dei lavoratori o delle lavoratrici “rischio basso” è:

- 4 ore
- 8 ore
- 12 ore

3 Il preposto:

- Secondo l'art. 299 del D.Lgs 81/08, se non è stabilito diversamente è identificato nel dipendente più anziano
- Se non è individuato, il Datore di lavoro è sanzionabile con l'arresto o con l'ammenda
- Deve essere sempre presente sul luogo di lavoro

4 La riunione periodica ex art. 35 del D.Lgs 81/08:

- È obbligatoria per tutte le aziende almeno una volta all'anno
- È obbligatoria solo per le aziende con oltre 15 dipendenti
- Può essere convocata d'urgenza dal RLS

5 Quali sono i requisiti minimi per svolgere il ruolo di RSPP secondo l'accordo Stato-Regioni 7 luglio 2016?

- Diploma di scuola media superiore + Modulo A + Modulo B
- Diploma di scuola media superiore + Modulo A
- Diploma di scuola media superiore + Modulo A + Modulo B + Modulo C

6 La mascherina chirurgica:

- È un dispositivo medico per la protezione del paziente
- È un dispositivo di protezione individuale per la protezione del lavoratore
- È un DPI di terza categoria

7 Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs 81/08 il preposto è:

- Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandole la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa
- Persona che, in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa
- Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore pubblico o privato

8 Requisiti dei luoghi di lavoro

- Un locale che ospiti normalmente da 26 a 50 persone deve essere dotato di una porta di almeno 120 cm di larghezza
- Per le vie di esodo possono essere usate porte scorrevoli, purché dotate di un sistema di sicurezza che impedisca loro di uscire dalle guide o di cadere
- Ciascun lavoratore deve poter disporre di una superficie di almeno 4 metri quadrati e di una cubatura di almeno 12 metri cubi

9 Secondo il DM 388/03

- Le aziende con oltre 3 lavoratori devono dotarsi di cassetta di pronto soccorso come da Allegato 1
- Le aziende con soli 5 lavoratori possono dotarsi di pacchetto di medicazione come da allegato 2
- Le aziende del gruppo C sono esonerate dalla dotazione di un mezzo di comunicazione idoneo ad attivare rapidamente il sistema del Servizio Sanitario Nazionale

10 L'inosservanza degli obblighi previsti per il lavoratore comporta:

- Sanzioni disciplinari
- Sanzioni disciplinari e pecuniarie
- Sanzioni disciplinari, pecuniarie e penali

11 L'art.190 del D.Lgs 81/2008 impone al datore di lavoro di effettuare una valutazione del rumore all'interno della propria azienda al fine di individuare i lavoratori esposti al rischio ed attuare gli appropriati interventi di prevenzione e protezione della salute.

Il candidato illustri come effettuerebbe la valutazione del rischio rumore con particolare riferimento a quali parametri dovrà considerare e quali strumenti di misura dovrà utilizzare.

12 Il Decreto Legislativo 81 del 9 aprile 2008 Capo III Titolo VIII fornisce la definizione di vibrazioni trasmesse al corpo intero:

“Le vibrazioni meccaniche che, se trasmesse al corpo intero, comportano rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare lombalgie e traumi del rachide”.

Il candidato illustri come effettuerebbe la valutazione del rischio anche indicando la strumentazione da utilizzare.