



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

NELLA RIUNIONE IN DATA 23 NOVEMBRE 2022

BANDO N. 367.293

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE – UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE (DCGR) – ROMA

Si procede, quindi, all'attenta analisi dell'art. 7 del bando dedicato ai titoli valutabili e per la quale la commissione dispone del punteggio complessivo di 30 punti, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse e sulla base dei parametri generali, di seguito riportati:

- a) Curriculum max punti 15
- b) Titolo di studio, corsi professionali max punti 10
- c) Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti max punti 5 max 5 prodotti scelti – max punti 1 per ciascun prodotto

In particolare:

- a) Il curriculum sarà valutato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera f) del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.
- b) Sarà considerato il punteggio con il quale il titolo di studio è stato conseguito, nonché valutati ulteriori titoli di studio superiori, i corsi professionali attinenti alle attività indicate nell'art. 2 comma 1 lettera f) del bando, con l'attribuzione degli specifici punteggi per il singolo titolo, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.
- c) I prodotti scelti saranno valutati in relazione al contenuto e alla pertinenza con le competenze richieste, al ruolo svolto e al contributo del candidato alla realizzazione del prodotto stesso, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione, entro i limiti numerici e dei punteggi suindicati.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

La commissione prende visione dell'allegato 1) al bando di concorso denominato "Curriculum strutturato", che i candidati sono stati invitati a compilare ed allegare ai sensi dell'art. 3 comma 4 lettera b) del bando, seguendo il format proposto e con le modalità di cui all'art. 8 del bando stesso, e all'interno del quale sono declinate le diverse fattispecie di titoli nell'ambito delle tre macro categorie soprarichiamate.

La Commissione seguendo le linee guida del Bando relative alla valutazione dei titoli stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

a) Curriculum, max 15 punti:

La commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e dell'esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate all'art. 2 comma 1 lettera f) del bando sulla base di una griglia di parametri di valutazione come di seguito indicata:

Curriculum eccellente	punti	15
Curriculum più che ottimo	punti	14
Curriculum ottimo	punti	13
Curriculum più che distinto	punti	12
Curriculum distinto	punti	11
Curriculum più che buono	punti	10
Curriculum buono	punti	9
Curriculum più che discreto	punti	8
Curriculum discreto	punti	7
Curriculum più che sufficienti	punti	6
Curriculum sufficiente	punti	5
Curriculum insufficiente	punti	4
Curriculum scarso	punti	≤ 3

b) Titolo di Studio, Corsi professionali, max 10 punti:

b1) Diploma di istruzione secondaria di II grado

max 6 punti

così suddivisi:

con votazione di 100/100 (60/60)	punti 6
con votazione da 99 a 90/100 (59 a 54/60)	punti 5
con votazione da 89 a 80/100 (53 a 48/60)	punti 4
con votazione da 79 a 70/ 1 00 (47 a 42 /60)	punti 3
con votazione di 69 a 61 /100 (41 a 37/60)	punti 2
con votazione di 60/100 (36/60)	punti 1



Consiglio Nazionale delle Ricerche

b2) Titoli di studio superiori

max 2 punti

così suddiviso:

(si valuta unicamente il titolo più elevato)

b2.1) Laurea Triennale	punti 1
b2.2) Master di I Livello	punti 1,25
b2.3) Laurea Magistrale/specialistica/Vecchio Ord.	punti 1,5
b2.4) Master di II Livello	punti 1,75
b2.5) Dottorato di Ricerca	punti 2

b3) Corsi professionali (attinenti alla tematica del bando)

max 2 punti

così suddivisi:

b3.1) Corsi professionali con valutazione finale (min 4 ore)	0,5 punti per ogni corso
b3.2) Altri corsi/seminari/certificazioni professionali (min 4 ore)	0,2 punti per ogni corso

c) Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti, max 5 punti:

Prodotti di alta qualità attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza alla pari/principale/sostanziale	1 punto per ogni prodotto
Prodotti di buona qualità attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza parziale	0,7 punti per ogni prodotto
Prodotti di discreta qualità e parzialmente attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza alla pari/principale/sostanziale	0,5 punti per ogni prodotto
Prodotti di sufficiente qualità parzialmente attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza parziale	0,3 punti per ogni prodotto
Prodotti di scarsa qualità e parzialmente attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza parziale	0,1 punti per ogni prodotto
Prodotti non attinenti alla tematica del bando con qualsiasi ruolo/rilevanza	Non valutabile (N.V.)

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:



Consiglio Nazionale delle Ricerche

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 8 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- una prova pratica (o teorico-pratica) diretta ad accertare le competenze del candidato negli ambiti indicati nell'art. 2 comma 1 lett. f) del bando;
- una prova orale, in lingua italiana, finalizzata alla verifica delle conoscenze teoriche di cui alle competenze richieste dall'art. 2, comma 1 lettera f) del bando, **conoscenza degli applicativi Microsoft con particolare riferimento alla suite "Microsoft 365"; conoscenza lato client dei linguaggi di programmazione PHP, JavaScript, HTML, CSS e SQL e dei principali Data Base; conoscenza di applicazioni web-database; conoscenza dei protocolli e degli apparati di rete;** nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 9 del bando la Commissione dispone dei seguenti punti:

- ✓ 40 punti per la prova pratica o teorico-pratica
- ✓ 30 punti per la prova orale

La segretaria informa la commissione esaminatrice, che ai sensi del Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici, parte integrante dell'Ordinanza del 25 maggio 2022 del Ministero della Salute, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.126 del 31 maggio 2022, la prova potrà avere la durata massima di 180 minuti.

La prova dovrà essere svolta ai sensi del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150) con l'utilizzo di tecnologie digitali, mediante l'uso di applicativi software che garantiscano l'anonimato degli elaborati.

La commissione stabilisce che la prova consisterà in una prova teorico-pratica, della durata di 120 minuti, da svolgersi mediante l'utilizzo di una specifica piattaforma informatica creata per lo svolgimento delle prove di esame previste dai bandi di selezione o di concorso emanati dal Consiglio Nazionale delle Ricerche basata su software open source "Moodle".

La commissione stabilisce che saranno predisposte n. 3 tracce, che saranno proposte per estrazione a sorte.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova:

Conoscenza degli argomenti	max punti	25
Capacità di sintesi	max punti	5
Capacità di analisi	max punti	5
Chiarezza espositiva	max punti	5



Consiglio Nazionale delle Ricerche

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

Conoscenza degli argomenti	max punti	15
Capacità di sintesi	max punti	5
Capacità di analisi	max punti	5
Chiarezza espositiva	max punti	5

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Matilde D'Urso

firma



IL SEGRETARIO

Sig.ra Di Giovannandrea Silvia

firma

