

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME  
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO**

**NELLA RIUNIONE IN DATA 24 Febbraio 2023**

**BANDO N. 367\_310**

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO TECNOLOGO, III LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA, ICT E TECNOLOGIE PER L'ENERGIA E I TRASPORTI SEDE DI ROMA

**a) Criteri per la valutazione delle pubblicazioni, rapporti tecnici, brevetti (max 5 punti)**

La commissione stabilisce di attribuire il punteggio massimo di 1 punto a ciascun prodotto scelto.

I prodotti scelti saranno valutati in relazione al contenuto e alla pertinenza con le competenze richieste, al ruolo svolto e al contributo del candidato alla realizzazione del prodotto stesso, entro i limiti numerici e dei punteggi suindicati, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione e di seguito specificati.

- **qualità, originalità e innovazione (max 0,4)**

bassa	media	alta
0,1	0,2	0,4

- **ruolo svolto e contributo del candidato (max 0,3)**

co-autore	autore corrispondente, ultimo autore	primo autore, autore principale, autore singolo
0,1	0,2	0,3

- **rilevanza del prodotto (max 0,3)**

nazionale	internazionale
0,15	0,3

Nell'attribuzione dei punteggi, la commissione valuterà la pertinenza di ciascun titolo rispetto alle competenze indicate all'art 2, comma 1 lett. f). Il punteggio viene normalizzato secondo un fattore moltiplicativo di attinenza ai requisiti del bando come di seguito indicato:

- non attinente 0
- parzialmente attinente 0,5
- molto attinente 1

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

**b) Criteria per la valutazione del curriculum (max 18 punti)**

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale secondo lo schema a seguire:

Curriculum eccellente	punti 18
Curriculum più che ottimo	punti 17
Curriculum ottimo	punti 16
Curriculum più che distinto	punti 15
Curriculum distinto	punti 14
Curriculum più che buono	punti 13
Curriculum buono	punti 12
Curriculum più che discreto	punti 11
Curriculum discreto	punti 10
Curriculum più che sufficiente	punti 9
Curriculum sufficiente	punti 8
Curriculum insufficiente	punti 7
Curriculum scarso	punti 6



Saranno predisposte n. 3 tracce, proposte per estrazione a sorte.

Criteri di valutazione :

- padronanza degli argomenti max 20
- chiarezza espositiva max 10
- capacità di analisi e sintesi max 10

## **Prova orale max 30 punti**

Criteri di valutazione:

- padronanza degli argomenti max 15
- chiarezza espositiva max 7,5
- capacità di sintesi max 7,5

IL PRESIDENTE  
Silvia Maria Biasotti

IL SEGRETARIO  
Stefania Capotosti