

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

NELLA RIUNIONE IN DATA 1 FEBBRAIO 2023

BANDO N. 367.354.

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO TECNOLOGICO, III LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO OFFICINA DEI MATERIALI (IOM) DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - TRIESTE
SETTORE TECNOLOGICO: SUPPORTO ALLA RICERCA

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI:

La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione delle pubblicazioni, rapporti tecnici, brevetti (max 5 punti):

Pubblicazioni

- Pubblicazioni su riviste internazionali indicizzate Scopus í í í í í í í í ..í ..max punti 1
nella valutazione si terrà conto:
 - del contributo del candidato
 - dell'impatto della rivista nel panorama scientifico internazionale
 - della coerenza con le tematiche del bando
- Capitolo di libro pertinente alle competenze richieste dal bando í í í í ...í í max punti 1
- Pubblicazioni su riviste non indicizzate Scopus e atti di congresso.....max punti 0,2

Rapporti tecnici í í í í í í í í í í í í í í ...í í í í í í í í í í í ..max punti 0,5
nella valutazione si terrà conto:

- del contributo del candidato
- della coerenza con le tematiche del bando

Brevetti

- Brevetti internazionali concessi, coerenti con le tematiche del bando í í í í max punti 1
- Brevetti nazionali concessi, coerenti con le tematiche del bando í ..í ..í ..í ..í max punti 0,8

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più

componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione, definisce i seguenti criteri per la valutazione del curriculum (max 18 punti):

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della rilevanza ed attinenza delle attività svolte, delle esperienze maturate e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale a concorso ed alle specificità delle competenze richieste indicate art. 2, comma 1, lettera f del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato, completato con una sintesi e con l'assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

Curriculum eccellente	punti 18
Curriculum più che ottimo	punti 17
Curriculum ottimo	punti 16
Curriculum più che distinto	punti 15
Curriculum distinto	punti 14
Curriculum più che buono	punti 13
Curriculum buono	punti 12
Curriculum più che discreto	punti 11
Curriculum discreto	punti 10
Curriculum più che sufficiente	punti 9
Curriculum sufficiente	punti 8
Curriculum insufficiente	punti 7
Curriculum scarso	punti 6

La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli di studio ulteriori e dei corsi professionali (max 7 punti):

- Dottorato di ricerca se non utilizzato come requisito di accesso punti 3
- Ulteriori diplomi di laurea/lauree specialistiche/ lauree magistrali punti 1,5
- Ulteriori lauree triennali punti 1
- Master post-laurea punti 1
- Corsi con attestato di partecipazionemax punti 0,3 per corso fino ad un max di punti 1

La commissione stabilisce che saranno considerati ai fini della valutazione solo i titoli riferiti a discipline attinenti all'argomento di cui all'art. 2, comma 1, lett. f del bando.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione.

La commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo

N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME:

a) **Prova scritta** **Max 40 punti**

La prova sarà diretta ad accertare le competenze e l'esperienza maturata nella gestione o nel supporto tecnico-scientifico di infrastrutture di ricerca sperimentali nel campo della caratterizzazione fine dei materiali;

- padronanza degli argomenti proposti e competenza sugli stessi **...max 25 punti**
- capacità di analisi e di elaborazione autonoma **...max 5 punti**
- aderenza alla traccia proposta **...max 5 punti**
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi **max 5 punti**

La prova scritta avrà durata di 180 minuti. Saranno predisposte n. 3 tracce di cui una sarà proposta per estrazione a sorte.

b) **Prova orale** **Max 30 punti**

La prova sarà finalizzata alla verifica delle competenze e conoscenze nella gestione o nel supporto tecnico-scientifico di infrastrutture di ricerca sperimentali nel campo della caratterizzazione fine dei materiali, nonché a una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati.

- conoscenza degli argomenti e competenza sugli stessi **...max 20 punti**
- chiarezza espositiva **...max 5 punti**
- capacità di sintesi **...max 5 punti**

La prova orale sarà diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

IL PRESIDENTE
Rosanna Larciprete

IL SEGRETARIO
Claudia Babic