

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATARICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI PRIMO TECNOLOGO – II LIVELLO PROFESSIONALE – DA ASSEGNARE ALL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - ROMA

SETTORE TECNOLOGICO: ORGANIZZATIVO-GESTIONALE

BANDO 367. 371 PT SAC PT

CATEGORIA A) - PRODOTTI SCELTI

A.1 Rapporti Tecnici e/o Professionali (fino a max 18 punti)

- Coerenza del prodotto con la specifica esperienza richiesta dal bando (50% - max 1 punto) con la seguente graduazione valutativa: alta = 1, media = 0,50, bassa = 0
- Linearità e chiarezza espositiva del prodotto con la specifica esperienza richiesta dal bando (50% - max 1 punto) con la seguente graduazione valutativa: alta = 1, media = 0,50, bassa = 0

A.2 Pubblicazioni (fino a max 2 punti)

- Coerenza con le specifiche esperienze richieste dal bando (50% - max 1 punto) con la seguente graduazione valutativa: alta = 1, media = 0,50, bassa = 0
- Rilevanza e autorevolezza della rivista o collana che accoglie la pubblicazione (50% - max 1 punto) con la seguente graduazione valutativa: alta = 1, media = 0.50, bassa = 0

Nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo previsto di dieci, la commissione, tenuto conto di quanto indicato dall'art. 4 comma 1 lett. d) del bando valuterà soltanto i dieci prodotti più recenti; non saranno valutati i prodotti scelti non inseriti in procedura

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

CATEGORIA B) - INCARICHI DI RESPONSABILITA' (fino a max 15 punti)

Il penultimo capoverso dell'art. 8 comma 3 del bando, demanda alla Commissione il compito di definire, in sede di predeterminazione dei criteri e in relazione alla specifica professionalità da reclutare, gli incarichi valutabili ed il punteggio massimo attribuibile al singolo titolo, fermi restando i massimali di categoria indicati nel bando.

Nell'ambito di questa categoria la commissione, pertanto, anche alla luce delle fattispecie di titoli previste nel modello di curriculum strutturato, definisce in dettaglio la tipologia di incarichi che saranno oggetto di valutazione e i punteggi massimi che saranno assegnati a ciascun titolo, secondo i criteri di seguito indicati:

B.1 (fino a max 8 punti)

- Responsabilità di strutture amministrative e/o tecnico-scientifiche (peso 60%)
per ogni incarico superiore a 24 mesi - punti 2
per ogni incarico compreso tra 12 e 24 mesi - punti 1
per ogni incarico inferiore ai 12 mesi - punti 0,5
- Responsabilità di unità organizzative (di livello inferiore alla struttura) amministrative e/o tecnico-scientifiche (peso 40%)
per ogni incarico superiore a 24 mesi - punti 2
per ogni incarico compreso tra 12 e 24 mesi - punti 1
per ogni incarico inferiore ai 12 mesi - punti 0,5

B.2 (fino a max 7 punti)

- Incarico di responsabile unico di procedimento e/o altre posizioni di responsabilità previste dalla normativa vigente – punti 1 per ogni incarico
- Incarico di responsabilità gestione/tecnica di progetto scientifico/tecnologico o tecnico o di innovazione organizzativa – punti 1,5 per ogni incarico
- Incarico di rappresentanza di Ente/Istituzione in board/comitati/commissioni nazionali e/o internazionali ed incarichi professionali e di rappresentanza dell'Ente/Istituzione – punti 0,5 per ogni incarico

CATEGORIA C) – CURRICULUM (fino a max 25 punti)

- Relativamente alla categoria C) la commissione, come previsto dal bando assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato. Saranno valutati in questa categoria anche i prodotti di cui alla categoria A, ulteriori rispetto a quelli presentati come prodotti scelti.
- Sarà valutata la congruenza del percorso formativo e professionale, rispetto alle caratteristiche del profilo richiesto nel bando di selezione, nonché l'ampiezza e il valore delle esperienze maturate sulla base delle descrizioni fornite dai candidati all'interno del proprio CV.
- Per tutte le categorie di titoli, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del bando, la commissione valuterà quelli per i quali il candidato ha inserito le informazioni previste (data, numero identificativo qualora presenti nel documento), persona fisica o giuridica che ha rilasciato il documento, e tutte le informazioni utili o necessarie per la valutazione, quali: natura e durata dell'incarico e/o dell'attività svolta, funzioni, esperienze maturate, ruolo svolto dal candidato, etc.

Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

COLLOQUIO

Il colloquio finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati dal bando di selezione nonché la conoscenza di elementi di informatica e la conoscenza della lingua inglese.

La commissione stabilisce che nell'esprimere il punteggio sul colloquio (**max 40 punti**) terrà conto dei seguenti parametri di valutazione:

- competenza acquisita e conoscenza approfondita delle tematiche del settore di riferimento del bando;
- chiarezza espositiva;
- capacità di analisi;
- capacità di sintesi.

IL PRESIDENTE

Prof. Stefano Riemma



IL SEGRETARIO

Cesare Gigliozzi

