

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016

INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160

BANDO 367.415 TEC AREA BO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO TECNOLOGICO III LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'AREA TERRITORIALE DI RICERCA DI BOLOGNA DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE.

TRACCE DELLE PROVE D'ESAME ESTRATTE A SORTE

BUSTA A

Quesito n. 1

Il Candidato descriva l'istituto dell'aspettativa dal lavoro per i dipendenti della P.A. soffermandosi sull'aspettativa per motivi personali.

Quesito n. 2

Premessi brevi cenni sulla figura del Responsabile del Procedimento e del RUP ai sensi della normativa vigente, il Candidato si soffermi su quanto sancito in merito al RUP dal D.Lgs. 50/2016.

Quesito n. 3

Il Candidato descriva gli obblighi inerenti alla tracciabilità dei flussi finanziari secondo la normativa vigente.

TRACCE DELLE PROVE D'ESAME NON ESTRATTE

BUSTA B

Quesito n. 1

Il Candidato descriva ruolo e contenuto del piano triennale di fabbisogno del personale ai sensi del D. Lgs. n. 218 del 25 novembre 2016.

Quesito n. 2

Premessi brevi cenni sui criteri di aggiudicazione degli appalti, il Candidato si soffermi su quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi del D. Lgs. 50/2016.

Quesito n. 3

Il Candidato, premessi brevi cenni sulle fasi della gestione delle entrate, si soffermi sui presupposti per l'accertamento di una somma a bilancio.

BUSTA C

Quesito n. 1

Il Candidato, premessi brevi cenni sulle modalità di organizzazione del lavoro in modalità flessibile nelle P.A., si soffermi sull'applicazione dell'istituto del lavoro agile.

Quesito n. 2

Il Candidato dopo aver descritto le modalità di scelta del contraente in base alle soglie sancite dal D. Lgs. 50/2016 si soffermi sull'evoluzione dell'affidamento diretto.

Quesito n. 3

Premessi brevi cenni sui principi contabili generali di cui al D. Lgs. 91/2011 del 31 maggio 2011, il candidato si soffermi sui principi di attendibilità, prudenza e integrità.

Il Responsabile del Procedimento