



PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO NELLA RIUNIONE IN DATA 20.06.2023

Bando n. 367.423 FA SAC UR

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE UNITÀ DI PERSONALE PROFILO FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE, V LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE (DCGR) - ROMA – INDETTO CON DP CNR N. 0077050 DEL 27.10.2022, PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA, IV SERIE SPECIALE - CONCORSI, N. 93 DEL 25.11.2022

Stralcio criteri

...omissis...

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano, la Commissione provvede a stabilire i seguenti criteri di massima:

la Commissione, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del bando di concorso, dispone, per la valutazione delle prove d'esame, di 40 punti per la prova scritta e di 30 punti per la prova orale.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40 nella prova scritta.

La prova orale si intende superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base.

La valutazione dei titoli è effettuata successivamente alla chiusura di tutte le sedute dedicate all'esame orale e nei riguardi dei soli candidati che hanno superato la prova orale come indicato dall'art. 9, comma 9, del bando di concorso.

Dopo ampia discussione, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a), del bando di concorso, la prova scritta sarà diretta ad accertare il possesso delle conoscenze sulle seguenti materie:

- Diritto amministrativo;
- Normativa in materia di accesso al pubblico impiego anche con riferimento alle assunzioni obbligatorie;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

- Elementi di Diritto civile.

La Commissione stabilisce che la suddetta prova consisterà nella composizione di un elaborato.

La prova scritta sarà svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. La durata della prova sarà di massimo n. 120 minuti (più eventuali tempi aggiuntivi richiesti).

Criteri per la prova scritta:

- 1) conoscenza dell'argomento trattato
- 2) capacità espositiva e di sintesi

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. b), la prova orale sarà diretta ad accertare il possesso delle conoscenze nelle materie della prova scritta, nonché su:

- Statuto e Regolamenti CNR;
- Conoscenza del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

La prova orale è diretta anche ad accertare le seguenti competenze e conoscenze:

- Elementi di informatica di base e dei principali pacchetti applicativi;
- Lingua inglese;
- Lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

La Commissione decide che per la prova orale proporrà a ciascun candidato una serie di n. 2 quesiti vertenti:

- gli argomenti oggetto della prova scritta;
- Statuto e i Regolamenti del CNR;
- Conoscenza del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio; gli stessi saranno proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte. Ciascun foglio conterrà la domanda diretta ad accertare gli elementi di informatica di base, nonché un brano in inglese da leggere e tradurre.

La Commissione predisporrà le serie di fogli in numero superiore a quello dei candidati, in modo che l'ultimo candidato potrà scegliere almeno tra due serie di quesiti.

La valutazione della prova orale verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- 1) conoscenza dell'argomento trattato
- 2) capacità espositiva e di sintesi

La Commissione accerterà la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'informatica di base utilizzando i giudizi valutativi quali idoneo/non idoneo.

La Commissione passa a stabilire i criteri di massima nella valutazione dei titoli di cui all'art. 7, comma 1, del bando di concorso:



Consiglio Nazionale delle Ricerche

- nell'ambito del curriculum, saranno prese in considerazione solo le informazioni complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;
- qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio e di fine del titolo contenuto nel CV, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli, dispone complessivamente di 20 punti, così ripartiti:

- Curriculum (max punti 15);
- Titolo di studio, dottorato, master, specializzazioni, corsi di formazione (max punti 5)
 - Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera f) del bando (*competenza e/o esperienza professionale nell'ambito del supporto giuridico amministrativo in materia di reclutamento del personale*), mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla Commissione:
 - Attività lavorativa attinente al profilo messo a concorso
punti 3 per ogni semestre compiuto
(le frazioni di tempo inferiori saranno valutate proporzionalmente)

La Commissione stabilisce che il giudizio complessivo motivato, verrà completato con una sintesi e l'assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

Curriculum eccellente	da punti 18 a 20
Curriculum ottimo	da punti 16 a 17
Curriculum distinto	da punti 14 a 15
Curriculum buono	da punti 12 a 13
Curriculum discreto	da punti 10 a 11
Curriculum sufficiente	da punti 8 a 9
Curriculum insufficiente	da punti 0 a 7

- Sarà considerato il punteggio con il quale il titolo di studio è stato conseguito, nonché valutati ulteriori titoli di studio superiori, il dottorato di ricerca, i master, le specializzazioni e i corsi di formazione attinenti alle materie d'esame del bando, con l'attribuzione degli specifici punteggi per il singolo titolo, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla Commissione:

La Commissione stabilisce di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri:

- punteggio titolo di studio di ammissione al concorso con votazione di 110/110 e lode **max 0,5 punti così suddiviso:**
punti 0,5



Consiglio Nazionale delle Ricerche

con votazione da 99 a 109	punti 0,4
con votazione da 86 a 98	punti 0,3
con votazione da 73 a 85	punti 0,2
con votazione inferiore a 72 o non specificata	punti 0,1

b2) titoli di studio universitari **max 3 punti così suddivisi:**

Verranno valutati i titoli di studio attinenti al profilo messo a concorso

b2).1 Laurea Triennale	punti 0,5
b2).2 Master I livello	punti 1
b2).3 Laurea Magistrale	punti 1
b2).4 Master II livello	punti 1,5
b2).5 Laurea a Ciclo Unico	punti 2,5
b2).6 Dottorato di Ricerca/Corso di Specializzazione	punti 3

b3) Altri titoli di studio/corsi di formazione **max 1,5 punti così suddivisi:**

b3).1- corsi di formazione

punti 0,05 per singolo corso fino ad un massimo di punti 0,50

b3).2- Master non universitari punti 1

b3).3- Abilitazione (attinente al profilo messo a concorso) punti 1

... *omissis*...

IL PRESIDENTE
Prof. Tommaso Gastaldi

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Erica Mirabella