



Consiglio Nazionale delle Ricerche

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

NELLA RIUNIONE IN DATA 29/08/2023

BANDO N. 322.6

**SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 54 DEL CCNL 1998-2001 SOTTOSCRITTO IN DATA
21 FEBBRAIO 2002 PER COMPLESSIVI 701 POSTI PER LA PROGRESSIONE DI
LIVELLO NEL PROFILO DI INQUADRAMENTO DEL CONSIGLIO NAZIONALE
DELLE RICERCHE**

Profilo Professionale Collaboratore di amministrazione di VI livello posti n. 97

La Commissione procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli indicati dall'art. 4 del bando di concorso che prevede i seguenti punteggi:

a) anzianità di servizio	punti 25
b) formazione	punti 10
c) titoli (titoli di studio, professionali e di servizio)	punti 20
d) verifica dell'attività professionale svolta	punti 45

Non saranno valutati i titoli relativi a periodi successivi al 31 dicembre 2022.

Viene quindi avviata una ampia ed approfondita discussione e la Commissione stabilisce che:

- la somma dei punteggi attribuiti alle singole sottocategorie non può in alcun caso superare il punteggio massimo attribuito alla categoria di titoli di riferimento;
- per la valutazione dei titoli la Commissione predisporrà una scheda-tipo che sarà utilizzata per ogni candidato per riportare i risultati delle valutazioni formulate dalla Commissione e che formerà parte integrante dei verbali di riferimento.

La Commissione stabilisce, quindi, la seguente articolazione dei punteggi attribuibili a ciascuna categoria di titoli prevista ai punti a) b) c) e d) dell'articolo 4 del bando.

fr sc



Consiglio Nazionale delle Ricerche

A) ANZIANITÀ DI SERVIZIO MAX PUNTI 25

$$X = \frac{25 \times \text{anzianità candidato espressa in giorni}}{\text{maggiore anzianità espressa in giorni}}$$

B) FORMAZIONE MAX PUNTI 10

corsi di formazione e seminari formativi
per ogni corso in base alla sua durata

max punti 10

Per durata dei corsi

b1) fino a 8 ore

punti 0,5 cad.

b2) da > 8 fino a 16 ore

punti 0,6 cad.

b3) da > 16 ore in poi

punti 0,8 cad.

La Commissione stabilisce che: - nel caso di assenza dell'indicazione del numero di ore di durata dei corsi sarà attribuito il punteggio minimo pari a punti 0,5 cad.;- nel caso di indicazione di periodi superiori ai 2 giorni si attribuirà il punteggio massimo di 0,8 cad.

C) TITOLI (Titoli di studio, professionali e di servizio) MAX PUNTI 20

Per i titoli da c2-1) al c2-1f) non saranno valutati periodi inferiori a un mese.

La Commissione decide la seguente ripartizione del punteggio:

c1) titoli di studio e professionali

fino alla concorrenza di

max punti 4

c1-1) Dottorato

punti 2 cad.

c1-2) Diploma di specializzazione

punti 1,5 cad.

c1-3) Laurea magistrale/ Laurea magistrale a ciclo unico/laurea vecchio ordinamento

punti 1 cad.

c1-4) Abilitazione/iscrizione albo professionale

punti 0,9 cad.

c1-5) Laurea triennale

punti 0,8 cad.

c1-6) Master universitario

punti 0,5 cad.

La Commissione determina che nel caso in cui la Laurea magistrale sia il naturale proseguimento della Laurea triennale attribuirà esclusivamente il punteggio previsto per la sola Laurea magistrale.

c2) titoli di servizio

max punti 16

ff sc



Consiglio Nazionale delle Ricerche

c2-1) incarichi di responsabilità o richiedenti specifica professionalità conferiti con formale provvedimento: **max punti 12**

<i>c2-1a) Responsabile strutture organizzative rilevanti nell'ambito dell'Amministrazione centrale e/o Strutture periferiche</i>	punti 0,07 mese
<i>c2-1b) Segretario amministrativo</i>	punti 0,06 mese
<i>c2-1c) Responsabile o coordinatore di linea di attività, sezioni e gruppo di lavoro/Responsabile progetto o procedimento complesso e/o finanziariamente rilevante</i>	punti 0,05 mese
<i>c2-1d) Responsabile di attività amministrativo-contabile</i>	punti 0,04 mese
<i>c2-1e) Incarico di Economo/Cassiere</i>	punti 0,04 mese
<i>c2-1f) Incarico istituzionale/tecnico contabile /tecnico amministrativo/tecnico-gestionale</i>	punti 0,03 mese
<i>c2-1g) Responsabile unico del procedimento</i>	punti 0,3 cad.
<i>c2-1h) Componente commissione regolamentare/ordinamentale/ di concorso/di controllo/gare appalti, gruppi di lavoro, responsabile del procedimento</i>	punti 0,2 cad.
<i>c2-1i) Attività di docenza/tutoraggio</i>	punti 0,2 cad.
<i>c2-1l) Segretario di commissione regolamentare/ordinamentale/ di concorso/di controllo/gare appalti, gruppi di lavoro, responsabile del procedimento</i>	punti 0,1 cad.
<i>c2-1m) Attività di supporto amministrativo-technica, organizzativa, editing nell'ambito di convegni, congressi ed eventi/pubblicazioni e rapporti tecnici</i>	punti 0,05 cad.
<i>c2-2) Pubblicazioni su riviste internazionali/nazionali, brevetti - Rapporti e relazioni tecniche</i>	max punti 3
<i>c2-2a) Pubblicazioni su riviste internazionali/nazionali, brevetti</i>	punti 0,3 cad.
<i>c2-2b) Rapporti e relazioni tecniche</i>	punti 0,2 cad.
<i>c2-3) Attestazioni concernenti la qualità e professionalità del lavoro svolto dal candidato</i>	max punti 1
<i>c2-3a) Lodevole servizio ed encomio professionale</i>	punti 0,05 cad.

