



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Oggetto: accertamento della regolarità del procedimento, approvazione della graduatoria della commissione esaminatrice della selezione per l'attribuzione di complessive 28 posizioni per progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli Enti di ricerca e sperimentazione sottoscritto in data 21.02.2002 e successive modificazioni

Bando n. 322. 8 Profilo Operatore di Amministrazione VII livello (n. 4 posti)

IL DIRIGENTE

VISTO il D. Lgs. 31 dicembre 2009 n. 213, recante *“Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell’art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

VISTO lo Statuto del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 93 prot. n. 0051080/2018 in data 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, in vigore dal 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. n.0012030 in data 18 febbraio 2019, pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento del Personale del CNR, emanato con decreto del Presidente del CNR prot. n. 0025035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, oggi confluito nel comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO in particolare l'art. 53 del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto in data 21.02.2002, come integrato dall'art. 8, comma 3 e comma 6, del CCNL, sottoscritto il 07.04.2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, nonché l'art. 4, comma 1, lettera b) del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 sottoscritto il 13.05.2009;

CONSIDERATO che le progressioni in argomento, gravando la spesa nell'ambito dello stanziamento complessivo del Fondo per il finanziamento del trattamento dell'accessorio ed avendo effetti economici all'interno del livello, non comportano specifici oneri aggiuntivi a bilancio;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9/2023 del 19 gennaio 2023 con la quale sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII per gli anni 2022 e 2023;

VISTA l'ipotesi di CCNI per il personale dei livelli IV-VIII - anno 2023 – sottoscritta in data 11 luglio 2023, nel cui ambito è stata prevista l'attivazione delle procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato positiva certificazione sulla predetta ipotesi di CCNI ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, come da verbali 1769 del 17 ottobre 2023 2 e 1770 del 20 novembre 2023;

RITENUTO di attivare la procedura nelle more dell'approvazione definitiva della presente ipotesi di CCNI da parte degli organi esterni, ferma restando la necessità di acquisire il relativo parere positivo quale conditio sine qua non per il riconoscimento delle progressioni;

CONSIDERATO che per il riconoscimento delle progressioni in argomento si rende altresì necessario acquisire

preventivamente la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV, a chiusura del ciclo 2022;

VISTO il Decreto della Presidente prot. 376746/2023 in data 1° dicembre 2023 mediante il quale è stata bandita la selezione per l'attribuzione di complessive 28 posizioni per progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione sottoscritto in data 21.02.2002 e successive modifiche – bando 322.8;

VISTO in particolare l'art. 1, comma 2 del bando, a mente del quale *“la decorrenza delle progressioni è fissata alla data del 1° gennaio dell'anno di approvazione delle rispettive graduatorie”*;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. n. 395473/2023 in data 13 dicembre 2023, mediante il quale è stata nominata commissione esaminatrice e la segretaria della procedura selettiva, di cui alle premesse del presente provvedimento, relativamente al profilo di Operatore di Amministrazione di VII livello;

ESAMINATI gli atti della predetta commissione esaminatrice, consistenti in n. 2 verbali e relativi allegati;

ACCERTATA la regolarità formale del procedimento;

PRESO ATTO della graduatoria formulata dalla commissione;

VISTO l'art. 9 del bando,

d i s p o n e

Art. 1 – Sono approvati gli atti relativi alla procedura selettiva di cui alle premesse del presente provvedimento, relativamente al profilo di Operatore di Amministrazione di VII livello (bando 322.8).

Art. 2 – È approvata la seguente graduatoria degli idonei del Profilo:

Operatore di Amministrazione di VII livello n. 4 posizioni

N.	Candidato	Punteggio
1°	FELLONI ELENA	94,60
2°	MILLESOLI GIUSEPPA	84,04

Art. 3 – le dipendenti FELLONI Elena e MILLESOLI Giuseppa, sono nominate vincitrici della procedura selettiva di cui alle premesse del presente provvedimento, relativamente al profilo di Operatore di Amministrazione di VII livello.

Art. 4 – È demandata all'Ufficio Gestione Risorse Umane della DCGR l'adozione degli atti amministrativi di attribuzione della progressione economica di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 al personale avente diritto. I provvedimenti di attribuzione dei predetti livelli saranno disposti in conformità alla normativa vigente e subordinatamente all'esito positivo della procedura di cui all'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 5 - Il presente provvedimento è pubblicato sul sito Istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche <https://www.urp.cnr.it/> (Sezione Lavoro e Formazione) e nel Sistema di Selezioni Online CNR <https://selezionionline.cnr.it>.

IL DIRIGENTE