



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO  
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160**

## **DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESAMI**

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE INCARICATA PER IL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE – UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE (DCGR) – ROMA

### **BANDO N. 367.441 CTER SAC UFFICIO RECLUTAMENTO**

La commissione ai sensi dell'art. 8 del bando dedicato ai titoli valutabili dispone dell'assegnazione di un punteggio complessivo di 30 punti, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse e sulla base dei parametri generali, di seguito riportati:

- a) Curriculum max punti 15
- b) Titolo di studio, corsi professionali max punti 10
- c) Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti max punti 5 max 5 prodotti scelti – max punti 1 per ciascun prodotto

In particolare:

- a) Il curriculum sarà valutato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 3 comma 1 lettera g) del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.
- b) Sarà considerato il punteggio con il quale il titolo di studio è stato conseguito, nonché valutati ulteriori titoli di studio superiori, i corsi professionali attinenti alle attività indicate nell'art. 3 comma 1 lettera g) del bando, con l'attribuzione degli specifici punteggi per il singolo titolo, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.
- c) I prodotti scelti saranno valutati in relazione al contenuto e alla pertinenza con le competenze richieste, al ruolo svolto e al contributo del candidato alla realizzazione del prodotto stesso, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione, entro i limiti numerici e dei punteggi suindicati.

La Commissione seguendo le linee guida del Bando relative alla valutazione dei titoli stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- a) Curriculum, max 15 punti:

La commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e dell'esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate all'art. 3, comma 1

lettera g) del bando sulla base di una griglia di parametri di valutazione come di seguito indicata:

Curriculum eccellente	punti	15
Curriculum più che ottimo	punti	14
Curriculum ottimo	punti	13
Curriculum più che distinto	punti	12
Curriculum distinto	punti	11
Curriculum più che buono	punti	10
Curriculum buono	punti	9
Curriculum più che discreto	punti	8
Curriculum discreto	punti	7
Curriculum più che sufficienti	punti	6
Curriculum sufficiente	punti	5
Curriculum insufficiente	punti	4
Curriculum scarso	punti	≤ 3

**b)** Titolo di Studio, Corsi professionali, max 10 punti:

**b1)** Diploma di istruzione secondaria di II grado

**max 6 punti**

così suddivisi:

con votazione di 100/100 (60/60)	punti 6
con votazione da 99 a 90/100 (59 a 54/60)	punti 5
con votazione da 89 a 80/100 (53 a 48/60)	punti 4
con votazione da 79 a 70/100 (47 a 42/60)	punti 3
con votazione di 69 a 61/100 (41 a 37/60)	punti 2
con votazione di 60/100 (36/60)	punti 1

**b2)** Titoli di studio superiori

**max 2 punti**

così suddiviso:

(si valuta unicamente il titolo più elevato)

b2.1) Laurea Triennale	punti 1
b2.2) Master di I Livello	punti 1,25
b2.3) Laurea Magistrale/specialistica/Vecchio Ord.	punti 1,5
b2.4) Master di II Livello	punti 1,75
b2.5) Dottorato di Ricerca	punti 2

**b3)** Corsi professionali (attinenti alla tematica del bando)

**max 2 punti**

così suddivisi:

b3.1) Corsi professionali con valutazione finale (min 4 ore)	0,5 punti per ogni corso
b3.2) Altri corsi/seminari/certificazioni professionali (min 4 ore)	0,2 punti per ogni corso



c) Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti, max 5 punti:

Prodotti di alta qualità attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza alla pari/principale/sostanziale	1 punto per ogni prodotto
Prodotti di buona qualità attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza parziale	0,7 punti per ogni prodotto
Prodotti di discreta qualità e parzialmente attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza alla pari/principale/sostanziale	0,5 punti per ogni prodotto
Prodotti di sufficiente qualità parzialmente attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza parziale	0,3 punti per ogni prodotto
Prodotti di scarsa qualità e parzialmente attinenti alla tematica del bando con ruolo/rilevanza parziale	0,1 punti per ogni prodotto
Prodotti non attinenti alla tematica del bando con qualsiasi ruolo/rilevanza	Non valutabile (N.V.)

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G. V	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Le prove d'esame si articolano in (art. 10 del bando):

- una prova pratica (o teorico-pratica) diretta ad accertare le competenze del candidato negli ambiti indicati nell'art. 3 comma 1 lett. g) del bando;
- una prova orale, in lingua italiana, finalizzata alla verifica delle conoscenze teoriche di cui alle competenze richieste dall'art. 3, comma 1 lettera g) del bando nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati.

Competenze richieste dall'art. 3, comma 1 lettera g) del bando:

**Tecniche di programmazione e conoscenza dei linguaggi orientati ai servizi WEB (front-end/back-end); conoscenza, definizione e manipolazione di basi di dati; Sistemi operativi.**

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 10 del bando la Commissione dispone dei seguenti punti:

- ✓ 40 punti per la prova pratica o teorico-pratica
- ✓ 30 punti per la prova orale

La prova dovrà essere svolta ai sensi del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150) con l'utilizzo di tecnologie digitali, mediante l'uso di applicativi software che garantiscano l'anonimato degli elaborati.

La commissione stabilisce che la prova consisterà in una prova teorico-pratica, della durata di 90 minuti, da svolgersi mediante l'utilizzo di una specifica piattaforma informatica creata per lo svolgimento delle prove di esame previste dai bandi di selezione o di concorso emanati dal Consiglio Nazionale delle Ricerche basata su software open source "Moodle".

La commissione stabilisce che saranno predisposte 3 tracce composte ciascuna da n. 20 domande a risposta multipla, che saranno proposte per estrazione a sorte.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova:

- ✓ Per ogni risposta esatta                      2 punti
- ✓ Per ogni risposta errata                      - 0,2 punti
- ✓ Per ogni risposta non data                      0 punti

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

Conoscenza degli argomenti	max punti	20
Capacità di analisi	max punti	5
Capacità di sintesi e chiarezza espositiva	max punti	5

La commissione stabilisce che la data di svolgimento della prova teorico-pratica sarà definita successivamente in relazione ai tempi di organizzazione della prova da parte della struttura destinataria del posto a concorso con le modalità previste dalla predetta normativa.

IL PRESIDENTE  
*f.to Dott. Marco Spasiano*

LA SEGRETARIA  
*f.to Sig.ra Silvia Di Giovannandrea*