

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO  
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,  
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO  
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE  
DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO  
NELLA RIUNIONE IN DATA 01/09/2023**

**BANDO N. 400.11 IRET PNRR**

**Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di Tecnologo III livello, presso l'Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri (IRET) del Consiglio Nazionale delle Ricerche.**

Rilevato che la selezione del vincitore avverrà previa valutazione dei titoli presentati ed un successivo colloquio, come indicato nell'art. 2 del bando, la Commissione stabilisce che in data odierna **procederà a definire i criteri di valutazione sia dei titoli che del colloquio**, prima di aver preso visione della documentazione presentata dai Candidati, come definito dall'art. 8 com. 1 e 2 del Bando.

La Commissione, pertanto, procede.

**1. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI (fino a 30 punti)**

Considerato che il punteggio riservato alla valutazione dei titoli è di complessivi **30 punti**, la Commissione stabilisce le categorie di titoli valutabili, con la seguente ripartizione del punteggio e i sottoindicati criteri di valutazione:

**A. TITOLI ACCADEMICI E FORMAZIONE (fino a 6 punti)**

La Commissione esprimerà una valutazione dei titoli accademici e del percorso di formazione di ciascun Candidato basandosi:

- sul voto di laurea magistrale o di laurea a ciclo unico;
- sulla partecipazione a corsi di alta formazione, master universitari, dottorato di ricerca, specializzazione, ed altri equivalenti, attinenti alle tematiche oggetto della selezione.

**B. ESPERIENZA NELL'AMBITO DELLA TEMATICA (fino a 12 punti)**

La Commissione esprimerà una valutazione sull'attività scientifica/tecnologica di ciascun Candidato tenendo conto dell'attinenza, anche di dominio, alle tematiche del bando, e considerando elementi come: tipologia e durata del contratto; partecipazione ed organizzazione ad eventi scientifici, workshop e summer school; partecipazione a gruppi di lavoro, iniziative internazionali, network ed infrastrutture di ricerca.

**C. ALTRI TITOLI CURRICULARI PERTINENTI (fino a 6 punti)**

La Commissione valuterà la qualità e l'attinenza del curriculum di ciascun Candidato, includendo elementi come: grado di partecipazione/responsabilità in attività progettuali, attività scientifico/tecnologiche e formazione all'estero, presentazione di contributi a congressi (considerato il tipo di presentazione ed internazionalizzazione), partecipazione ad attività editoriali, riconoscimenti e premi (inclusi abilitazione scientifica nazionale e pregresse idoneità per posizioni da ricercatore o tecnologo, brevetti), attività di docenza e supporto alla docenza a livello universitario, attività di outreach divulgazione scientifica.

**D. PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a 6 punti)**

La Commissione valuterà la produzione scientifica tenendo conto dell'attinenza, anche di dominio, rispetto alle tematiche oggetto del bando. Nella produzione scientifica di ciascun Candidato verranno considerati: pubblicazioni scientifiche, capitoli di libri e proceedings in atti di convegno dotati di ISBN o ISSN, monografie, edizioni critiche con ISBN, rapporti tecnici e deliverable di progetto. Saranno oggetto di valutazione il grado di diffusione e la continuità della produzione scientifica/tecnologica totale oltre che la qualità, l'originalità ed il tipo di contributo da parte del Candidato, utilizzando anche strumenti bibliometrici (Scopus, WoS).

La Commissione valuterà eventuali ulteriori titoli ricadenti nelle suddette categorie.

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV si terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

Al colloquio sono ammessi i Candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio **non inferiore a 21/30**.

## 2. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (fino a 60 punti)

Considerato che il punteggio riservato alla valutazione del colloquio è di complessivi **60 punti**.

Sulla base di padronanza dell'argomento, chiarezza espositiva e capacità di sintesi, la Commissione stabilisce il seguente punteggio:

- presentazione e discussione dell'attività curriculare (fino a 20 punti);
- competenze nell'ambito dell'esperienza pregressa richiesta attinente al codice profilo prescelto (fino a 20 punti);
- conoscenze e capacità di analisi nell'ambito delle attività oggetto della selezione (fino a 20 punti).

La Commissione altresì prende atto che il bando prevede che nel corso del colloquio si proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- lingua inglese
- lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Il colloquio si intenderà superato qualora i Candidati abbiano riportato un punteggio **non inferiore a 42/60**.

PRESIDENTE  
Prof. Alberto Basset

SEGRETARIA  
Dott.ssa Paola Coli

Per Presa Visione

Il Direttore  
Carlo Calfapietra