

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO
NELLA RIUNIONE IN DATA 29/08/2023**

BANDO N. 400.12 IRET PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, una unità di personale con profilo professionale di **Dirigente di ricerca I livello**, presso l'Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri (IRET) del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Rilevato che la selezione dei vincitori avverrà previa valutazione dei titoli presentati ed un successivo colloquio, come indicato nell'art. 1 del bando, la Commissione stabilisce che in data odierna **procederà a definire i criteri di valutazione sia dei titoli che del colloquio**, prima di aver preso visione della documentazione presentata dai Candidati, come definito dall'art. 8 com. 1 e 2 del Bando.

La Commissione, pertanto, procede.

1. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI (fino a 60 punti)

Considerato che il punteggio riservato alla valutazione dei titoli è di complessivi **60 punti**, la Commissione stabilisce le categorie di titoli valutabili, con la seguente ripartizione del punteggio:

A. TITOLI ACCADEMICI E FORMAZIONE (fino a 5 punti)

La Commissione esprimerà una valutazione dei titoli accademici e del percorso di formazione di ciascun Candidato basandosi sulla partecipazione a corsi di alta formazione, master universitari, dottorato di ricerca, specializzazione, ed altri equivalenti, attinenti all'esperienza richiesta dalla selezione.

B. ESPERIENZA NELL'AMBITO DELLA TEMATICA (fino a 30 punti)

La Commissione esprimerà una valutazione sull'attività scientifica/tecnologica di ciascun Candidato tenendo conto dell'attinenza, anche di dominio, alle tematiche del bando, e considerando elementi come:

tipologia e durata del contratto; organizzazione di eventi scientifici, workshop e summer school; grado di partecipazione/responsabilità in attività progettuali; partecipazione ad attività editoriali;

C. ALTRI TITOLI (fino a 5 punti) riconoscimenti e premi (inclusa abilitazione scientifica nazionale); attività di docenza e supporto alla docenza a livello universitario.

D. PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a 20 punti)

La Commissione valuterà la produzione scientifica tenendo conto dell'attinenza, anche di dominio, rispetto alla tematica oggetto del bando. Nella produzione scientifica di ciascun Candidato verranno considerati: pubblicazioni scientifiche come primo autore e/o ultimo o autore corrispondente. Saranno oggetto di valutazione il grado di diffusione e la continuità della produzione scientifica/tecnologica totale oltre che la qualità, l'originalità ed il tipo di contributo da parte del Candidato, utilizzando anche strumenti bibliometrici (Scopus, WoS).

La commissione valuterà eventuali ulteriori titoli ricadenti nelle suddette categorie.

La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati. I criteri saranno orientati anche al conseguimento degli obiettivi di parità di genere. Pertanto, al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

Al colloquio sono ammessi i Candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio **non inferiore a 42/60**.

2. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (fino a 30 punti)

Considerato che il punteggio riservato alla valutazione del colloquio è di complessivi **30 punti**. Il colloquio sarà valutato in termini di adeguata terminologia, chiarezza dell'esposizione, capacità di sintesi e profondità delle argomentazioni. Su tale base, la Commissione definisce tre temi generali di discussione per tutte le candidate e tutti i candidati e stabilisce la seguente ripartizione del punteggio:

- presentazione e discussione dell'attività curriculare (fino a 10 punti);
- competenze nell'ambito dell'esperienza pregressa richiesta (fino a 10 punti);
- conoscenze e capacità di analisi nell'ambito delle attività oggetto della selezione (fino a 10 punti).

La Commissione altresì prende atto che il bando prevede che nel corso del colloquio si proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- lingua inglese
- lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Il colloquio si intenderà superato qualora i Candidati abbiano riportato un punteggio **non inferiore a 21/30**.

IL PRESIDENTE
DONATELLA EMMA IGNAZIA SPANO

IL SEGRETARIO
DAVIDE CURTI