

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 17/1/2024**

BANDO N. 400.14 ICAR PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di **n.3 (tre)** unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore III livello**, presso l'Istituto di Calcolo e Reti ad Alte Prestazioni del Consiglio Nazionale delle Ricerche - Sede di Rende (CS). **Progetto FAIR (CUP B53C22003630006)**.

..... *omissis*.....

La commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

A)	TITOLI CULTURALI E ACCADEMICI	Fino a punti 5
A1)	Dottorato di ricerca (se non utilizzato ai fini dei requisiti di ammissione) <ul style="list-style-type: none"> ● se attinente alle tematiche di ricerca: punti 3 ● se non attinente: punti 1 	Fino a punti 3
A2)	Votazione della laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento <ul style="list-style-type: none"> ● 110 e Lode: punti 2 ● se maggiore o uguale a 108 e minore o uguale a 110: punti 1,5 ● se maggiore o uguale a 105 e minore di 108: punti 1 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ● se maggiore o uguale a 95 e minore di 105: punti 0,5 ● se minore di 95: punti 0 	Fino a punti 2
B)	PUBBLICAZIONI, BREVETTI E INTENSITA' DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	Fino a punti 20
B1)	Punteggio per ogni articolo o brevetto (da moltiplicare per fattore di riduzione 0,25 se non attinente alla tematica del bando oppure se articolo pubblicato su rivista non appartenente all'area scientifica di riferimento) <ul style="list-style-type: none"> ● per ogni rivista di quartile Q1 o libro: punti 4 ● per ogni rivista di quartile Q2: punti 3 ● per ogni rivista di quartile inferiore a Q2: punti 1,5 ● per ogni conferenza internazionale: punti 1 	Fino a punti 17

	<ul style="list-style-type: none"> per ogni workshop, conferenza nazionale o capitolo di libro: punti 0,5 per ogni brevetto internazionale: 2 punti per ogni brevetto nazionale: 1 punto 	
B2)	Intensità della produzione scientifica complessiva , calcolata come numero medio di pubblicazioni per anno degli ultimi 10 anni o a partire dall'anno della prima pubblicazione censita, se avvenuta in anno successivo al 2013, fatti salvi i periodi di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca adeguatamente documentati.	Fino a punti 3
C)	ALTRI TITOLI	Fino a punti 5
C1)	Servizio prestato in Italia o all'estero presso università o qualificati enti, organismi o centri di ricerca pubblici o privati, con rapporto di lavoro subordinato per attività di ricerca e/o contratti di collaborazione e/o assegni di ricerca e/o borse di studio, relativo ad attività del settore concorsuale con particolare riferimento ai temi di ricerca indicati e alle competenze richieste. <ul style="list-style-type: none"> per ogni trimestre (se non utilizzato ai fini dei requisiti di ammissione): punti 0,50 	Fino a punti 3
C2)	Partecipazione a comitati accademici (es., comitati di programma/organizzatori di conferenze e comitati editoriali) e periodi di visita della durata di almeno un mese presso università o enti di ricerca esteri <ul style="list-style-type: none"> per ogni partecipazione/visita: fino a punti 0,5 	Fino a punti 1
C3)	Docenza di corsi universitari <ul style="list-style-type: none"> per ogni corso: punti 0,2 	Fino a punti 1

Terminata la definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la commissione prende atto che il bando prevede che il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lett. b) del bando e potrà essere svolto in lingua italiana o in lingua inglese.

La commissione passa quindi a definire i seguenti criteri di valutazione del colloquio (**max punti 60**):

1. Padronanza degli argomenti del settore concorsuale con particolare riferimento ai temi di ricerca indicati e alle competenze richieste: max punti 30 così suddivisi:

Ottima	Punti 30
Molto buona	Punti 27
Buona	Punti 23
Più che discreta	Punti 21
Discreta	Punti 18
Più che sufficiente	Punti 15
Sufficiente	Punti 12
Quasi sufficiente	Punti 10
Insufficiente	Punti 4

2. Capacità di analisi e di risoluzione dei problemi (*problem solving*): max punti 20, così

distribuiti;

Ottima	Punti 20
Molto buona	Punti 18
Buona	Punti 16
Più che discreta	Punti 14
Discreta	Punti 12
Più che sufficiente	Punti 10
Sufficiente	Punti 8
Quasi sufficiente	Punti 6
Insufficiente	Punti 2

3. Capacità di esposizione e sintesi degli argomenti trattati: max punti 10;

Ottima	Punti 10
Molto buona	Punti 9
Buona	Punti 8
Più che discreta	Punti 7.5
Discreta	Punti 7
Più che sufficiente	Punti 6.5
Sufficiente	Punti 6
Quasi sufficiente	Punti 4
Insufficiente	Punti 1

Durante la prova orale la commissione valuterà anche la conoscenza della lingua inglese. La commissione al riguardo esprimerà uno dei seguenti giudizi:

- Sufficiente
- Insufficiente.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30 mentre il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60.

IL PRESIDENTE
Prof. Domenico Talia

IL SEGRETARIO
Sig.ra Sabrina Celia